Приложение

Отчет об итогах деятельности Совета по профессиональным квалификациям в области управления персоналом в 2023 году

1 Организация деятельности Совета

Структура СПК УП:

– Председатель СПК УП – Вучкович Алла Александровна

– Заместитель Председателя СПК УП – Данильченко Марина Владимировна (Протокол СПК УП № 19 от 29.05.2017г.)

– Заместитель Председателя СПК УП – Ковалев Павел Константинович (Протокол СПК УП № 45 от 06.10.2021г.)

– Ответственный секретарь – Колодиевская Ирина Николаевна (Протокол СПК УП № 45 от 06.10.2021г.)

Общее количество членов СПК УП: 33

ФИО	Должность	Должность в СПК УП
Вучкович Алла Александровна	Заместитель председателя НП «ВКК-Национальный Союз Кадровиков»	Председатель СПК УП
Данильченко Марина Владимировна	Руководитель образовательных проектов АО «Центр аддитивных технологий»	Заместитель Председателя СПК УП, Председатель комиссии по аккредитации ЦОК и экспертов
Ковалев Павел Константинович	Заместитель начальника по управлению персоналом ГУП «Московский метрополитен»	Заместитель Председателя СПК УП
Колодиевская Ирина Николаевна	Начальник отдела национальной системы квалификаций Единого центра функционального проектирования и развития квалификаций ГУП «Московский метрополитен»	Ответственный секретарь СПК УП
Афонин Андрей Юрьевич	Директор Университета Банка России, член Экспертного совета при профильном комитете Госдумы по образованию	
Базаров Тахир Юсупович	Научный руководитель Института практической психологии НИУ-ВШЭ	Руководитель группы по утверждению КОСов; Член Апелляционной комиссии НОК
Бакланов Павел Анатольевич	Заместитель Руководителя аппарата Генерального директора — Директор по документационно-информационному обеспечению АО «Росгеология»	

Баскина Татьяна Владимировна	Заместитель генерального директора по работе с профессиональным сообществом кадрового холдинга АНКОР	Руководитель рабочей группы по актуализации ПС «Специалист по подбору персонала (рекрутер)»
Белышев Андрей Юрьевич	Заместитель Генерального директора по организационному развитию и управлению персоналом компании Металлоинвест	Соруководитель группы по образовательным стандартам и ПОА
Власова Оксана Викторовна	Генеральный директор ООО «ЭкспертАктив», начальник отдела организации дополнительного образования Центра международных программ и дополнительного образования ОУП АТиСО (ФНПР)	Руководитель группы по ЦОК и обучению экспертов
Воробьев Иван Владимирович	Директор по персоналу — заместитель Административного директора АНО АСИ по продвижению новых проектов	Член Апелляционной комиссии НОК
Гастен Дмитрий Анатольевич	Директор по управлению персоналом и социальной политике АО «Концерн Росэнергоатом»	
Долженко Светлана Борисовна	Президент СРОО «Ассоциация руководителей и специалистов по управлению человеческими ресурсами», начальник управления по работе с персоналом УрГЭУ	Руководитель группы по мониторингу рынка труда и региональной политике
Епихина Светлана Борисовна	Руководитель комитета по повышению кадрового потенциала экспертного Совета Росимущества	
Евтихиева Наталья Андреевна	Генеральный директор НАСДОБР, Заместитель директора ИГСУ РАНХиГС, Генеральный директор РАБО	
Зинченко Юрий Петрович	Декан факультета психологии МГУ, Зав. кафедрой методологии психологии, профессор, академик РАО	Председатель комиссии по проверке, обработке и признанию результатов НОК
Ильясов Руслан Маратович	Заместитель генерального директора-директор департамента по персоналу и соцполитике АО «Кольская ГМК» («ГМК «Норильский никель»)	

Кобулашвили Натэла Георгиевна	Президент Ассоциации консультантов по подбору персонала	
Кириллов Андрей Владимирович	Заместитель проректора по ДПО Финансового университета при Правительстве Российской Федерации	Руководитель группы по квалификациям и разработке КОС
Кожевникова Татьяна Юрьевна	Директор по персоналу ООО «ХКФ Банк»	
Копылова Галина Альфредовна	Директор по корпоративной ответственности. Управление корпоративной ответственности, устойчивому развитию и социальному предпринимательству РСПП	Руководитель направления по связям с государственными органами, Руководитель рабочей группы по актуализации ПС «Специалист по управлению персоналом»
Крячкова Дарья Алексеевна	Директор Департамента кадровой политики ПАО «ГМК «Норильский никель»	
Львова Анна Анатольевна	Директор по работе с персоналом АО «Северсталь Менеджмент»	
Мирошниченко Анастасия Александровна	Генеральный директор ООО «Консалтинговая компания Авиаперсонал»	
Митрофанова Валентина Васильевна	Директор НОЧУ ДПО «ИПК»	Руководитель Центра правовой экспертизы, Руководитель рабочей группы по разработке ПС «Консультант в области управления персоналом»
Пак Виктория Евгеньевна	Заместитель Директора Департамента по управлению персоналом и организационному развитию ПАО «РусГидро», член ЭСПК	
Саратов Сергей Юрьевич	Начальник Департамента по управлению персоналом ОАО «РЖД»	
Соколова Людмила Анатольевна	Заведующий Центром исследований профессий и квалификаций. Институт занятости и профессий НИУ ВШЭ	Руководитель Апелляционной комиссии НОК

Соловьев Владимир Александрович	Управляющий партнер ООО «ЭВРИКО»	
Соляник Игорь Николаевич	Руководитель отдела социально-трудовых отношений общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности»	
Терентьев Виталий Анатольевич	Директор департамента специальных проектов HeadHunter	
Федотова Марина Александровна	Заместитель заведующего кафедрой «Управление персоналом», ФГБОУ ВО «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)» (МАИ), г. Москва, к.э.н. доц.	Руководитель группы по образовательным стандартам и ПОА
Шульгина Елена Владимировна	Генеральный директор ООО «Практика бизнеса»	

Виды профессиональной деятельности (профессиональные стандарты), отнесенные к деятельности СПК УП в отчетном периоде:

– Управление персоналом организации (Приказ Минтруда России от 09.03.2022г. №109н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом»);

– Оказание услуг по подбору персонала для юридических лиц (Приказ Минтруда России от 09.10.2015г. № 717н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по подбору персонала (рекрутер)»);

– Деятельность по экономике труда (Приказ Минтруда России от 17.11.2020г. № 795н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по экономике труда»);

– Консультирование физических лиц и организаций в области управления персоналом (Приказ Минтруда России от 04.04.2022г. №197н «Об утверждении профессионального стандарта «Консультант в области управления персоналом»).

Об изменении организационной структуры:

Рабочие группы СПК УП:

– Организационный комитет;

– Апелляционная комиссия независимой оценки квалификации (далее – НОК);

– Комиссия по аккредитации ЦОК и экспертов ЦОК;

– Комиссия по проверке, обработке и признанию результатов независимой оценки квалификации.

– Комиссия по утверждению КОСов;

– Рабочая группа по квалификациям и разработке контрольно-оценочных средств (далее – КОС);

– Рабочая группа по координации деятельности центров оценки квалификаций (далее – ЦОК) и обучению экспертов.

– Рабочая группа по мониторингу рынка труда и региональной политике;

– Рабочая группа по образовательным стандартам и профессионально-общественной аккредитации (далее – ПОА);

– Рабочие группы по разработке и актуализации профессиональных стандартов.

О проведении заседаний СПК УП и рассмотренных вопросах.

В 2023 году проведено 7 заседаний.

Информация о проведенных заседаниях – протоколы и материалы представлены на сайте СПК УП по ссылке: http://sovethr.ru/home/dokumenty/materialy-soveta-hr/

К отчету прилагается заполненный проверочный лист для самооценки деятельности СПК УП (Приложение № 1).

2 Направления деятельности Совета

2.1 Мониторинг рынка труда, обеспечение его потребностей в квалификациях и профессиональном образовании

В соответствии с требованиями по проведению Советами по профессиональным квалификациям в различных отраслях мониторинга рынка труда, мониторинг проводится не реже 1-го раза в 2 года.

В 2021 году в СПК УП была создана расширенная рабочая группа по мониторингу рынка и региональной политике, в состав которой вошли представители вузов, осуществляющих подготовку по направлению «Управление персоналом», представители профессиональных сообществ, в том числе, из регионов, а также представители работного портала HH.ru.

Мониторинг охватывает основные виды профессиональной деятельности в области управления персоналом, в том числе в соответствии с обобщенными трудовыми функциями профстандартов «Специалист по управлению персоналом» и «Специалист по экономике труда». Также в 2021 году была дополнена методика мониторинга рынка труда в части инструментов исследования и направлений исследования, которая была использована в 2022 году при подготовке мониторинга рынка труда в профессиональной области «Управление персоналом». Итоги данной работы были представлены 19 января 2023 года в рамках круглого стола с участием представителей образовательных и профессиональных сообществ Москвы, Екатеринбурга, Омска, Тюмени, Новосибирска и других городов России (подробности по ссылке: http://sovethr.ru/2023/01/23/sostoyalas-prezentaciya-rezultatov-monitoringa-rynka-truda-professionalnoj-oblasti-upravlenie-personalom/)

В 2023 году мониторинг рынка труда не проводился, основная задача СПК УП состояла в продвижении результатов мониторинга в профессиональных сообществах, на профессиональных конференциях, а также в научных и прикладных публикациях в журналах по профильной тематике.

В Приложении №2 приводится более подробный отчет.

2.2 Разработка и актуализация профессиональных стандартов и квалификационных требований

2.2.1 Разработка и актуализация профессиональных стандартов

Работа не проводилась

2.2.2 Разработка отраслевой рамки квалификаций

Актуализация отраслевой рамки квалификации профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом» не проводилась

2.3 Организация независимой оценки квалификации по определенному виду профессиональной деятельности

За отчетный период были разработаны и одобрены проекты наименований квалификаций профессионального стандарта «Консультант в области управления персоналом» (утвержден приказом Минтруда России от 04 апреля 2022 г. № 197н) и требований к квалификациям, на соответствие которым планируется проводить независимую оценку квалификации: Коуч физических лиц (6-й уровень квалификации); Коуч по развитию карьеры (6 уровень квалификации); Бизнес-коуч (6 уровень квалификации); Коуч бизнес-команд (7 уровень квалификации); Коуч для руководителей высшего звена (7 уровень квалификации) (Протокол № 54 от 14.06.2023 г.). Проекты представлены в АНО НАРК (Письмо СПК УП № 292 от 10.11.2023 г.), обратной связи не получено.

Разработан проект наименования входной квалификаций на базе профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом» (утвержден приказом Минтруда России от 09 марта 2022 № 109н) и требований к квалификации, на соответствие которым планируется проводить независимую оценку квалификации: Специалист по персоналу – входная квалификация (5 уровень квалификации) (Протокол № 56 от 21.08.2023г.). Проект квалификации представлен в АНО НАРК, получены замечания, проводится их отработка.

За отчетный период были разработаны и утверждены оценочные средства по квалификациям: 07.00300.04 Специалист по планированию численности персонала и расходов на персонал (6 уровень квалификации), 07.00300.05 Специалист по экономике труда (6 уровень квалификации), 07.00300.06 Руководитель подразделения в области экономики труда (7 уровень квалификации) (Протокол № 57 от 29.09.2023 г.). Кроме того, актуализированы и утверждены оценочные средства по квалификациям: 07.00300.02 Специалист по подбору персонала (6 уровень квалификации); 07.00300.03 Специалист по организации оценки и аттестации персонала (6 уровень квалификации); 07.00300.07 Специалист по организации и нормированию труда (6 уровень квалификации); 07.00300.08 Специалист по оплате труда компенсации и льготам (6 уровень квалификации); 07.00300.18 Специалист по персоналу (6 уровень квалификации) (Протокол № 57 от 29.09.2023 г.). Все разработанные и актуализированные оценочные средства размещены на страницах сайта СПК УП: http://sovethr.ru/primery-ocenochnyx-sredstv/

Всего наделены СПК УП полномочиями и действуют 5 (пять) центров оценки квалификаций.

В 2023 году наделен полномочиями 1 (один) центр оценки квалификаций - ЦОК ГУП «Московский метрополитен» Корпоративный университет Транспортного комплекса.

Профессиональные квалификации, по которым в ЦОК проходит независимая оценка квалификаций:

1. 07.00300.08. Специалист по оплате труда, компенсациям и льготам (6 уровень квалификации)

2. 07.00300.07. Специалист по организации и нормированию труда персонала (6 уровень квалификации)

3. 07.00300.06. Специалист по организации развития и обучения персонала (6 уровень квалификации)

4. 07.00300.03. Специалист по организации оценки и аттестации персонала (6 уровень квалификации)

5. 07.00300.02. Специалист по подбору персонала (6 уровень квалификации)

6. 07.00300.01. Специалист по кадровому делопроизводству (6 уровень квалификации)

В 2023 году был проведен 71 профессиональный экзамен. По результатам экзаменов было выдано 56 Свидетельств о независимой оценке квалификаций, 15 Заключений о прохождении независимой оценки квалификаций. Соискатели проходили независимую оценку квалификаций по собственной инициативе.

Независимая оценка квалификаций проводилась по квалификациям:

- Специалист по персоналу (6 уровень квалификации) – 11 профессиональных экзаменов;
- Специалист по кадровому делопроизводству (6 уровень квалификации) – 10 профессиональных экзаменов;
- Специалист по оплате труда, компенсациям и льготам (6 уровень квалификации) - 29 профессиональных экзаменов;
- Специалист по организационному развитию и обучению персонала (6 уровень квалификации) – 14 профессиональных экзаменов;
- Специалист по подбору персонала (6 уровень квалификации) – 7 профессиональных экзаменов.

Заявления в апелляционную комиссию не поступали.

2.4 Информация о мониторинге деятельности центров по оценке квалификации и контроле за их деятельностью

Проводился мониторинг деятельности центров оценки квалификаций согласно Дорожной карте взаимодействия ЦОК и СПК УП: анализ ежеквартальных отчетов ЦОК по количеству проведенных профессиональных экзаменов, анализ результатов, отраженных в годовом отчете. Проверки Центров оценки квалификаций не поводились.

2.5 Проведение экспертизы федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования (далее – ФГОС), примерных основных профессиональных образовательных программ и их проектов (далее – ПООП), оценка их соответствия профессиональным стандартам, подготовка предложений по совершенствованию указанных стандартов профессионального образования и образовательных программ

В отчетном году СПК УП экспертиза проектов ФГОС не проводилась, запросов не поступало (Приложение 4).

2.6 Организация профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения и (или) дополнительных профессиональных программ (далее – ПОА)

Для реализации процедур ПОА СПК УП полномочиями наделены две организации:

1. В соответствии с Протоколом решения СПК УП от 06.02.2019 № 26 ООО «Эксперт Актив» наделено полномочиями по проведению ПОА образовательных программ в области управления персоналом на соответствие стандартам «Специалист по управлению персоналом» и «Специалист по подбору персонала (рекрутер)» сроком на 5 лет.

2. В соответствии с Протоколом решения СПК УП от 10.12.2019 № 33 ООО «Агентство стратегических компетенций» наделено полномочиями по проведению ПОА образовательных программ в области управления персоналом на соответствие стандартам «Специалист по управлению персоналом» и «Специалист по подбору персонала (рекрутер)» сроком на 5 лет.

В отчетный период запросов на проведение ПОА в СПК УП не поступало.

По прямому обращению в ООО «Эксперт Актив» проведена аккредитация трех программ.

В 2023 году завершена процедура по аккредитации программ ФГБОУ ВО «Сибирский государственный университет науки и технологий имени академика М.Ф. Решетнева» (ООО «ЭкспертАктив») (проводилась в период ноябрь-декабрь 2022 года):

1. Основная профессиональная образовательная программа 38.03.03 Управление персоналом, уровень бакалавриата, образовательная программа «Управление персоналом», профиль «Кадровая безопасность», Срок реализации: 4 года, объем образовательной программы – 240 з.е.

2. Основная профессиональная образовательная программа 38.04.03 Управление персоналом, уровень магистратуры, направленность программы магистратуры «Управление человеческими ресурсами», срок реализации: 2 года, объем образовательной программы – 120 з.е.

Август-октябрь 2023 года ФГБОУ ВО «Сибирский государственный университет науки и технологий имени академика М.Ф. Решетнева» (ООО «ЭкспертАктив»):

1. Основная профессиональная образовательная программа 38.04.01 Экономика, уровень магистратуры, направленность программы магистратуры «Экономика труда», срок реализации: 2 года, объем образовательной программы – 120 з.е.

В 2023 году запросов от организаций в СПК УП для наделения полномочий по проведению ПОА не поступало.

Информация о аккредитующих организациях и аккредитованных программах по видам профессиональной деятельности, отнесенным к ведению СПК УП (при наличии), приводится в приложениях к отчету (Приложения № 5, № 6).

3 Прочая информация о деятельности Совета

3.1. Участие Совета в реализации пилотных проектов, направленных на развитие системы независимой оценки квалификации

С 2021 года СПК УП проводит пилотный проект по апробации оценки квалификационных (профессиональных) компетенций выпускников по профильному направлению подготовки «Управление персоналом» (бакалавриат). Проведение пилотного проекта связано с тем, что полноценная сдача профессионального экзамена для студентов не возможна в соответствии с нормативными требованиями по НОК. Задачи пилотного проекта:

1.Расширение подходов оценки результатов обучения по программам, в том числе высшего образования, с инструментами независимой оценки квалификации.

2.Изучение возможностей выпускников к решению задач с учетом положений профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом».

В 2023 году в организации тестирования приняли участие специалисты кафедры «Организационно-кадровая в органах государственной власти» МИРЭА – Российского технологического университета и центра оценки компетенций ООО «Агентство стратегических компетенций». Оценка профессиональных компетенций выпускников по направлению «Управления персоналом» проводилась на соответствие знаний выпускников требованиям профессионального стандарта «Специалист по управления персоналом». Процедуры оценки реализованы на базе комплектов оценочных средств по 4-м ОТФ (документационное обеспечение работы с персоналом, деятельность по обеспечению персоналом, деятельность по оценке и аттестации персонала, деятельность по развитию персонала). В целом пилотный проект показал возможности использования элементов НОК для оценки студентов. Основная часть студентов-участников продемонстрировала наличие необходимых знаний.

3.2. Освещение результатов деятельности Совета в СМИ и социальных сетях.

По результатам проведения мониторинга рынка труда и взаимодействию с вузами опубликованы две статьи в журнале списка ВАК:

Коновалова В.Г., Федотова М.А. СОСТОЯНИЕ, ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ: МНЕНИЕ ВУЗОВ // Управление персоналом и интеллектуальными ресурсами в России, 2023, № 1 (64). (статья в журнале списка ВАК).

Долженко С.Б., Долженко Р.А., Чудиновских М.В., Коновалова В.Г., Федотова М.А. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СЕКТОР УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В РФ: СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ // Управление персоналом и интеллектуальными ресурсами в России, 2023, № 6 (69). (статья в журнале списка ВАК).

3.3. Проведение Советом публичных мероприятий

СПК УП провел открытое заседание на тему: «Актуальные вопросы профессионального образования в области управления персоналом и экономики труда» (16 ноября 2023 г).

В заседании приняли участие представители образовательных организаций, заведующие кафедрами управления персоналом и экономики труда из различных регионов России, руководители и специалисты в области управления персоналом, представители Национального агентства развития квалификаций.

В ходе встречи обсуждался опыт и возможности участия образовательных организаций России в проектах СПК УП, обеспечивающих применение инструментов Национальной системы квалификаций в профессиональной подготовке специалистов в области управления персоналом и экономики труда.

Участие в организации I Республиканского конкурса «Лучший специалист по управлению персоналом Башкирии – 2023» (организаторы - ЦОК «МЦОК» и Башкирский межотраслевой институт). В качестве организаторов также выступили Министерство семьи, труда и социальной защиты населения РБ, Государственная инспекция туда в РБ, Федерация профсоюзов Республики Башкортостан, ЦОК ООО «Межотраслевой центр оценки квалификаций» и ЧОУ «Межотраслевой институт». В конкурсе приняли участие 183 специалиста в области управления персоналом.

3.4. Деятельность Совета по подготовке предложений по отмене отдельных параграфов ЕТКС/ЕКС в связи с принятием соответствующих профессиональных стандартов

В 2023 году СПК УП не проводил подготовку предложений по отмене отдельных параграфов ЕТКС/ЕКС в связи с принятием соответствующих профессиональных стандартов.

3.5. Инициативы Совета по развитию независимой оценки квалификации по видам профессиональной деятельности, отнесенным к ведению Совета, реализованные в 2023 году

Проведение консультаций для работодателей в регионе присутствия ЦОК СПК УП по вопросам применения профессиональных стандартов в области управления персоналом:

- Органы местного самоуправления Красноярского края (администрации городов и районов – более 10 единиц)

- Региональные органы исполнительной власти (министерство промышленности, энергетики и жилищно-коммунального хозяйства, министерство здравоохранения, агентство печати и массовых коммуникаций)

Консультации проводились по вопросам:

1. Практика применения профстандартов (ПС) при подборе персонала.
2. Изменение локальных нормативных актов в связи с применением ПС.
3. Подбор образовательных программ для специалистов с недостаточным уровнем образования, составление бюджета на дообучение.
4. Использование цифровых технологий для применения ПС (автоматизированные списки, макросы Excel, доработка 1С и др.).
5. Особенности подготовки к независимой оценке квалификации.
6. Аудит документации предприятия.

Проведение очных или дистанционных мероприятий по разъяснению системы профессиональных квалификаций в высших учебных заведениях, готовящих по направлениям подготовки, требуемым в профессиональных стандартах СПК УП:

Проведен цикл лекций и семинаров по теме «Национальная система квалификаций» в рамках:

- программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки ДПО Института торговли и сферы услуг ФГАОУ ВО «СФУ».

- программы повышения квалификации «Современное кадровое делопроизводство» на базе Учебно-информационного центра «Академический» (г.Красноярск).

- выступление по вопросам применения профессиональных стандартов в области управления персоналом и другим сферам деятельности для руководителяей и специалистов. (г. Уфа, Башкирский государственный аграрный университет - 55 слушателей; Башкирская академия государственной службы управления - 44 слушателя.)

- выступление перед выпускниками аграрных вузов на тему профессиональных стандартов и независимой оценки квалификаций Приволжского округа – 155 слушателей.

В рамках сотрудничества с ЦОК, аккредитованными при других СПК, по совместному проведению публичных мероприятий проведено совместно с АНО «ЦОКСТРОЙПРОМ» (г. Москва) мероприятие в формате круглого стола по вопросам независимой оценки квалификаций (приняло участие 63 человека).

Проведение очных или дистанционных мероприятий с профессиональными сообществами, с органами занятости, агентствами по подбору персонала или иными потенциальными заказчиками системы профессиональных квалификаций в регионе присутствия ЦОК:

- Межрегиональный форум «Национальная система квалификаций – драйвер формирования трудовых ресурсов» в октябре 2023 года (г. Красноярск).

Участники форума: региональные органы исполнительной власти, союз промышленников и предпринимателей, союз предприятий ЖКХ и энергетики, Краевое агентство занятости, представители ВУЗов др.

Подготовлен к запуску II Межрегиональный конкурс «Лучший специалист по управлению персоналом – 2024» (Республика Башкортостан, г. Уфа). Подали заявки 605 конкурсантов.

3.6. Предложения Совета по совершенствованию системы независимой оценки квалификации

В отчетном периоде предложения Совета не формировались.

4 Плановые показатели деятельности Совета

4.1. План деятельности Совета

Информация заполняется в Приложении № 7.

4.2. Плановые показатели деятельности Совета

Информация заполняется в Приложении № 8.

Проверочный лист для самооценки деятельности СПК

№ п/п	Нормативный правовой акт, установивший требование		Исполнение Советом соответствующего требования (полное/ неполное/отсутствует)	Комментарий об исполнении Советом соответствующего требования
	Реквизиты нормативного правового акта	Содержание требования		
Общие положения об организации деятельности Совета				
1.	п. 3 ст. 7 Федерального закона от 3 июля 2017 года № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации» (далее – Федеральный закон «О независимой оценке квалификаций»)	Совет разработал на основе примерного положения о совете по профессиональным квалификациям Положение и утвердил его	полное	http://sovethr.ru/home/o-sovete-hr/polozhenie-o-sovete-hr/
2.	п. 9 Примерного положения о совете по профессиональным квалификациям (утверждено приказом Минтруда России от 19 декабря 2016 г. № 758н, далее – Примерное положение)	Совет проводит заседания не реже одного раза в квартал	полное	http://sovethr.ru/home/dokumenty/materialy-soveta-hr/
3.	Пункт 2 статьи 7 Федерального закона «О независимой оценке квалификации»	В состав Совета входят представители профессиональных союзов	полное	http://sovethr.ru/home/o-sovete-hr/sostav-soveta/
4.	Пункт 7 Порядка осуществления мониторинга и контроля в сфере независимой оценки квалификации (утвержден Приказом Минтруда России от 14 декабря 2016 г. № 759н, далее	Совет своевременно (до 1 марта года, следующего за отчетным периодом) представляет отчет о деятельности Совета за прошедший календарный год	полное	Отчет о деятельности Совета за 2022 год представлен в феврале 2023г.

№ п/п	Нормативный правовой акт, установивший требование		Исполнение Советом соответствующего требования (полное/ неполное/отсутствует)	Комментарий об исполнении Советом соответствующего требования
	Реквизиты нормативного правового акта	Содержание требования		
	– Порядок осуществления мониторинга и контроля в сфере НОК)			
Проведение мониторинга рынка труда, обеспечения его потребностей в квалификациях и профессиональном образовании				
5.	п. 4 Примерного положения	Совет проводит не реже одного раза в два года мониторинг рынка труда	полное	Советом в 2022 году сформирован отчет по мониторингу сегмента рынка труда. В 2023 году Совет занимался продвижением результатов Мониторинга, а также подготовкой к проведению очередного мониторинга в 2024 году (Приложение 2 к настоящему Отчету)
Разработка и актуализация профессиональных стандартов и квалификационных требований				
6.	п. 4 Примерного положения	Совет осуществляет разработку и актуализацию профессиональных стандартов	Полное	Работа не проводилась
Проведение экспертизы ФГОС, ПООП и их проектов, оценка их соответствия профессиональным стандартам, подготовка предложений по совершенствованию указанных стандартов профессионального образования и образовательных программ				
7.	п. 4 Примерного положения	Совет проводит экспертизу ФГОС, ПООП и их проектов, оценку их соответствия профессиональным стандартам, готовит предложения по совершенствованию указанных стандартов профессионального образования и образовательных программ	Полное	В отчетном периоде запросов на проведение экспертизы ФГОС и ПООП не поступало

№ п/п	Нормативный правовой акт, установивший требование		Исполнение Советом соответствующего требования (полное/ неполное/отсутствует)	Комментарий об исполнении Советом соответствующего требования
	Реквизиты нормативного правового акта	Содержание требования		
Проведение профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения, дополнительных профессиональных программ (далее – профессионально-общественная аккредитация)				
8.	Общие требования к проведению профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения, дополнительных профессиональных программ (утв. Председателем Национального совета 3 июля 2017 г., далее – Общие требования к проведению ПОА)	Совет наделил полномочием на проведение профессионально-общественной аккредитации работодателей, общероссийские и иные объединения работодателей, ассоциации (союзы) и иные организации, представляющие и (или) объединяющие профессиональные сообщества по виду (видам) профессиональной деятельности, отнесенным к ведению Совета	Полное	В отчетном периоде Совет не наделял организации полномочиями на проведение ПОА. Аккредитующими организациями, наделенными Советом полномочием на проведение ПОА, являются ООО «Эксперт-Актив» (п.6 в перечне Минобрнауки России) и ООО «Агентство стратегических компетенций» (п.25 в перечне Минобрнауки России)
9.	п. 4 Порядка формирования и ведения перечня организаций, проводящих профессионально-общественную аккредитацию (утв. Постановлением Правительства Российской Федерации от 11 апреля 2017 г. № 431)	Совет направил в Минобрнауки России информацию об аккредитующих организациях в АИС «Мониторинг ПОА»	Полное	Совет разместил информацию об аккредитующих организациях http://sovethr.ru/poa-sovethr/#1667116397095-17032fa3-e96b

№ п/п	Нормативный правовой акт, установивший требование		Исполнение Советом соответствующего требования (полное/ неполное/отсутствует)	Комментарий об исполнении Советом соответствующего требования
	Реквизиты нормативного правового акта	Содержание требования		
				Ссылка на перечень Министерства науки и высшего образования: Перечень организаций, проводящих профессионально-общественную аккредитацию образовательных программ высшего образования и (или) соответствующих дополнительных профессиональных программ (далее – аккредитующая организация) (от 7 февраля 2024г.) https://minobrnauki.gov.ru/action/prof-public_accreditation/
10.	п. 6 Общих требований к проведению ПОА	Советом установлен порядок проведения профессионально-общественной аккредитации в соответствии с Общими требованиями к проведению ПОА	Полное	http://sovethr.ru/poa-sovethr/

№ п/п	Нормативный правовой акт, установивший требование		Исполнение Советом соответствующего требования (полное/ неполное/отсутствует)	Комментарий об исполнении Советом соответствующего требования
	Реквизиты нормативного правового акта	Содержание требования		
11.	п. 6 Общих требований к проведению ПОА	Совет осуществляет ведение реестра экспертов профессионально-общественной аккредитации	Полное	http://sovethr.ru/poa-sovethr/?ysclid=lsfvzvlnfh5 9879336#1667118070526-2e526bfd-445d
Организация проведения независимой оценки квалификации				
12.	ст. 7 Федерального закона от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»	Совет осуществляет разработку наименований квалификаций и требований к квалификации	Полное	Совет в 2023 году разработал и одобрил проекты наименования 7 квалификаций и требований к ним по профессиональному стандарту «Консультант в области управления персоналом»
13.		Совет проводит оценку квалификации экспертов центров оценки квалификаций		
14.		Совет организует разработку и утверждение оценочных средств по соответствующим квалификациям	Полное	В 2023 г. разработаны и утверждены оценочные средства по квалификациям: 07.00300.04 Специалист по планированию численности персонала и расходов на персонал (6 уровень квалификации), 07.00300.05 Специалист по экономике труда (6 уровень квалификации), 07.00300.06 Руководитель подразделения в области экономики труда (7

№ п/п	Нормативный правовой акт, установивший требование		Исполнение Советом соответствующего требования (полное/ неполное/отсутствует)	Комментарий об исполнении Советом соответствующего требования
	Реквизиты нормативного правового акта	Содержание требования		
				уровень квалификации) (Протокол № 57 от 29.09.2023 г.). Кроме того, актуализированы и утверждены оценочные средства по квалификациям: 07.00300.02 Специалист по подбору персонала (6 уровень квалификации); 07.00300.03 Специалист по организации оценки и аттестации персонала (6 уровень квалификации); 07.00300.07 Специалист по организации и нормированию труда (6 уровень квалификации); 07.00300.08 Специалист по оплате труда компенсации и льготам (6 уровень квалификации); 07.00300.18 Специалист по персоналу (6 уровень квалификации) (Протокол № 57 от 29.09.2023 г.). Все разработанные и актуализированные оценочные средства размещены на страницах сайта СПК:

№ п/п	Нормативный правовой акт, установивший требование		Исполнение Советом соответствующего требования (полное/ неполное/отсутствует)	Комментарий об исполнении Советом соответствующего требования
	Реквизиты нормативного правового акта	Содержание требования		
				http://sovethr.ru/primery-ocenochnyx-sredstv/
15.	п. 10 Перечня сведений, содержащихся в Реестре сведений о проведении независимой оценки квалификации (утвержден Приказом Минтруда России от 15 ноября 2016 г. № 649н)	Совет разместил сведения об оценочных средствах в Реестре сведений о проведении независимой оценки квалификаций		https://nok-nark.ru/pk/list/?filter%5BPROPERTY_SPK_ID%5D=350212&sort%5Bby%5D=CODE&sort%5Border%5D=asc
16.	подпункт «а» пункта 14 Положения о разработке оценочных средств для проведения независимой оценки квалификации (утверждено Приказом Минтруда России от 1 ноября 2016 г. № 601н)	Совет разместил примеры заданий, входящих в состав оценочных средств на сайте Совета	Полное	http://sovethr.ru/primery-ocenochnyx-sredstv/
17.	ст. 7 Федерального закона от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»	Совет проводит отбор организаций для выполнения ими функций центров оценки квалификации	Полное	В 2023 году аккредитован 1 (один) центр оценки квалификаций
18.		Совет проверяет, обрабатывает и признает результаты независимой оценки квалификации, принимает решение о выдаче свидетельств о квалификации центром оценки квалификаций и направляет в Национальное агентство развития квалификаций информацию о выданных свидетельствах для ее внесения в Реестр	Полное	Протоколы заседаний Совета о признании результатов независимой оценки квалификации и выдаче свидетельств о квалификации или заключений о прохождении профессионального экзамена размещены на сайте Совета

№ п/п	Нормативный правовой акт, установивший требование		Исполнение Советом соответствующего требования (полное/ неполное/отсутствует)	Комментарий об исполнении Советом соответствующего требования
	Реквизиты нормативного правового акта	Содержание требования		
				http://sovethr.ru/home/dokumenty/materialy-soveta-hr/ Все протоколы и информация о выданных свидетельствах направлены в Национальное агентство развития квалификаций для внесения в Реестр
19.	п. 12 Порядка осуществления мониторинга и контроля в сфере независимой оценки квалификации (утвержден приказом Минтруда России от 14 декабря 2016 г. № 729н, далее – Порядок осуществления мониторинга и контроля)	Советом по профессиональным квалификациям проводится мониторинг и контроль деятельности центров оценки квалификации	Полное	
Взаимодействие с Реестром сведений о проведении независимой оценки квалификации (далее – Реестр)				
20.	п. 4 Перечня сведений, содержащихся в Реестре сведений о проведении независимой оценке квалификации (утв. приказом Минтруда России от 15 ноября 2016 г. № 649н)	В Реестре размещены сведения о полном наименовании Совета	Полное	https://nok-nark.ru/spk/detail/018
21.		В Реестре размещены сведения о полном наименовании организации, на базе которой создан Совет	Полное	https://nok-nark.ru/spk/detail/018
22.		В Реестре размещена контактная информация о базовой организации Совета, включая почтовый адрес, адрес электронной почты, номера контактных телефонов	Полное	https://nok-nark.ru/spk/detail/018
23.		В Реестре размещены сведения о видах профессиональной деятельности, в отношении которых Совет наделен	Полное	https://nok-nark.ru/spk/detail/018

№ п/п	Нормативный правовой акт, установивший требование		Исполнение Советом соответствующего требования (полное/ неполное/отсутствует)	Комментарий об исполнении Советом соответствующего требования
	Реквизиты нормативного правового акта	Содержание требования		
		полномочиями по проведению независимой оценки квалификации		
24.		В Реестре размещен персональный состав Совета	Полное	https://nok-nark.ru/spk/detail/018
25.		В Реестре размещен перечень организаций, наделенных Советом полномочиями центров	Полное	https://nok-nark.ru/spk/detail/018
26.		В Реестре размещены сведения об апелляционной комиссии Совета (почтовый адрес, адрес электронной почты, номера контактных телефонов)	Полное	https://nok-nark.ru/spk/detail/018
Обеспечение информационной открытости Совета				
27.	п. 14 Примерного положения	Советом создан сайт в сети Интернет	Полное	http://sovethr.ru/

Приложение № 2.

Отчет о проведении мониторинга рынка труда в 2023 году

В 2022 году СПК УП была завершена работа по обработке результатов мониторинга рынка труда в профессиональной области «Управление персоналом» по данным за период с 2019 по 2021 гг. (частично – 2022 г. – анализ трендов и экспертных мнений в части трансформации профессионального сектора «Управление персоналом».).

В 2023 году мониторинг рынка труда не проводился, основная задача СПК УП состояла в продвижении результатов мониторинга в профессиональных сообществах, на профессиональных конференциях, а также в научных и прикладных публикациях в журналах по профильной тематике.

В том числе результаты мониторинга рынка труда были представлены на профессиональных площадках:

- 19 января 2023 года в рамках круглого стола с участием представителей образовательных и профессиональных сообществ Москвы, Екатеринбурга, Омска, Тюмени, Новосибирска и других городов России (подробности по ссылке: http://sovethr.ru/2023/01/23/sostoyalas-prezentaciya-rezultatov-monitoringa-rynka-truda-professionalnoj-oblasti-upravlenie-personalom/)

- 9 февраля 2023 г. в Байкальском государственном университете в рамках двенадцатого Байкальского кадрового форума (https://etr.usue.ru/sobytiya/738-transformatsiya-regionalnykh-rynkov-truda-v-usloviyakh-neopredelennosti/)

- 14 апреля 2023 г. на площадке XVIII Омского кадрового форума представлены результаты исследования роли HR-бизнес-партнерства в рамках проведенного мониторинга рынка труда (https://etr.usue.ru/sobytiya/799-xviii-omskij-kadrovyj-forum/)

- 21-22 сентября в Екатеринбурге на площадке HR-FORUM BIG FISH (http://sovethr.ru/2023/10/01/podvedeny-itogi-krupnejshego-hr-forum-big-fish-i-rejtinga-top-50-hr/)

Также результаты мониторинга рынка труда представлены в журналах по профильной тематике:

1. Профессиональный сектор управления персоналом в РФ: современное состояние и перспективы развития // Управление персоналом и интеллектуальными ресурсами в России. 2023. Т. 12. № 6. С. 9-18.
2. Качественный анализ сегмента "управление персоналом" на рынке труда //Вестник Омского университета. Серия: Экономика. 2023. Т. 21. № 1. С. 112-123. https://elibrary.ru/download/elibrary_54706493_44440438.pdf
3. Анализ спроса и предложения в сегменте российского рынка труда "управление персоналом//Вестник Томского государственного университета. Экономика. 2023. № 62. С. 85-110.
4. Сколько HR-менеджеров в стране: предварительные результаты мониторинга рынка труда в секторе управления персоналом //Мотивация и оплата труда. 2023. № 1. С. 48-57.
5. Концепция бизнес-партнерства в управлении персоналом // Кадровик. 2023. № 3. С. 49-56.

Приложение № 3.

Отраслевая рамка квалификаций (при наличии)

Описание уровней (подуровней) профессиональных квалификаций

Уровень (подуровень)	*Показатели профессиональной деятельности*				*Примечание (возможное наименование должностей)*
	полномочия и ответственность	*характер умений*	*характер знаний*	*другие показатели (личные характеристики)*	

Приложение № 4.

Результаты деятельности Совета по проведению экспертизы ФГОС, ПООП

№ п/п	*Наименование*	*Результат экспертизы*	*Ссылка на пункт протокола Совета*	*Дата проведения экспертизы*
Уровень образования (ВО, СПО), предмет экспертизы (ФГОС, ПООП)				
1.		*ФГОС СПО* – в 2023г. запросов не поступало		
2.		*ФГОС ВО* – в 2023г. запросов не поступало		
3.		*ПООП СПО* – в 2023г. запросов не поступало		
4.		*ПООП ВО* – в 2023г. запросов не поступало		

Приложение № 5.

Сведения об организациях, наделенных Советом полномочием по проведению профессионально-общественной аккредитации

№ п/п	*Наименование организации*	*Профессиональный стандарт (профессиональные стандарты), по которым организация наделена полномочием*	*№ пункта в перечне организаций, проводящих ПОА, на информационном ресурсе Минпросвещения России, Минобрнауки России*
1.	ООО «Эксперт Актив»	«Специалист по управлению персоналом». Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09 марта 2022г. №109н	https://minobrnauki.gov.ru/ru/activity/prof-public_accreditation/ (п.6 реестра ПОА)

		«Специалист по подбору персонала (рекрутер)». Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09 октября 2015г. №717н	
		«Специалист по экономике труда». Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17 ноября 2020 № 795н	
		«Консультант в области управления персоналом». Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 4 апреля 2022 № 197н	
2.	ООО «Агентство Стратегических Компетенций»	«Специалист по управлению персоналом». Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09 марта 2022г. №109н	https://minobrnauki.gov.ru/action/prof-public_accreditation/ (п.25 реестра ПОА)
		«Специалист по подбору персонала (рекрутер)». Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09 октября 2015г. №717н	
		«Специалист по экономике труда». Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17 ноября 2020 № 795н	
		«Консультант в области управления персоналом». Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 4 апреля 2022 № 197н	

Приложение № 6.

Сведения об аккредитованных программах (при наличии)

№ п/п	*Аккредитующая организация*	*Наименование образовательной организации*	*Наименование программы*	*Профессиональный стандарт*	*Ссылка на сведения о результатах ПОА в сети Интернет*
1.	ООО «Эксперт Актив»	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «МИРЭА – Российский технологический университет» (РТУ МИРЭА)	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Специалист по подбору персонала (рекрутер)» (72 часа)	Профессиональный стандарт Специалист по подбору персонала (рекрутер)» (утв. приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 октября 2015г. №717н)	http://sovethr.ru/poa-sovethr/#1656604477241-78a4534e-4802
2.	ООО «Эксперт Актив»	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «МИРЭА – Российский технологический	Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки «Управление персоналом (Профессиональный стандарт)» (474 часа)	Профессиональный стандарт Специалист по управлению персоналом» (утв. приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 6 октября 2015г. №691н)	http://sovethr.ru/poa-sovethr/#1656604477241-78a4534e-4802

№ п/п	*Аккредитующая организация*	*Наименование образовательной организации*	*Наименование программы*	*Профессиональный стандарт*	*Ссылка на сведения о результатах ПОА в сети Интернет*
		университет» (РТУ МИРЭА)			
3.	ООО «Эксперт Актив»	ФГБОУ ВО ««Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»	Основная профессиональная образовательная программа 38.03.03 Управление персоналом, уровень бакалавриата, образовательная программа «Управление персоналом», профиль «Управление персоналом», Срок реализации: 4 года, объем образовательной программы – 240 з.е.	Профессиональный стандарт «Специалист по управлению персоналом» (утв. приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 марта 2022 года № 109н)	http://sovethr.ru/poa-sovethr/#1656604477241-78a4534e-4802
4.	ООО «Эксперт Актив»	ФГБОУ ВО ««Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»	Основная профессиональная образовательная программа 38.04.03 Управление персоналом, уровень магистратуры, направленность программы магистратуры «Управление	Профессиональный стандарт «Специалист по управлению персоналом» (утв. приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 марта 2022 года № 109н)	http://sovethr.ru/poa-sovethr/#1656604477241-78a4534e-4802

№ п/п	*Аккредитующая организация*	*Наименование образовательной организации*	*Наименование программы*	*Профессиональный стандарт*	*Ссылка на сведения о результатах ПОА в сети Интернет*
			человеческими ресурсами», срок реализации: 2 года, объем образовательной программы – 120 з.е.		
5.	ООО «Эксперт Актив»	ФГБОУ ВО «Сибирский государственный университет науки и технологий имени академика М.Ф. Решетнева»	Основная профессиональная образовательная программа 38.03.03 Управление персоналом, уровень бакалавриата, образовательная программа «Управление персоналом», профиль «Кадровая безопасность», Срок реализации: 4 года, объем образовательной программы – 240 з.е.	Профессиональный стандарт «Специалист по управлению персоналом» (утв. приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 марта 2022 года № 109н)	http://sovethr.ru/poa-sovethr/#1656604477241-78a4534e-4802
6.	ООО «Эксперт Актив»	ФГБОУ ВО «Сибирский государственный университет науки и технологий имени академика М.Ф. Решетнева»	Основная профессиональная образовательная программа 38.04.03 Управление персоналом, уровень магистратуры,	Профессиональный стандарт «Специалист по управлению персоналом» (утв. приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 марта 2022 года № 109н)	http://sovethr.ru/poa-sovethr/#1656604477241-78a4534e-4802

№ п/п	*Аккредитующая организация*	*Наименование образовательной организации*	*Наименование программы*	*Профессиональный стандарт*	*Ссылка на сведения о результатах ПОА в сети Интернет*
			направленность программы магистратуры «Управление человеческими ресурсами», срок реализации: 2 года, объем образовательной программы – 120 з.е.		
7.	ООО «Эксперт Актив»	ФГБОУ ВО «Сибирский государственный университет науки и технологий имени академика М.Ф. Решетнева»	Основная профессиональная образовательная программа 38.04.01 Экономика, уровень магистратуры, направленность программы магистратуры «Экономика труда», срок реализации: 2 года, объем образовательной программы – 120 з.е.	Профессиональный стандарт «Специалист по экономике трудам» (утв. приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 17 ноября 2020 № 795н)	http://sovethr.ru/poa-sovethr/#1656604477241-78a4534e-4802

Приложение № 7.

План работы Совета на 2024 г.

№ п/п	Направление деятельности	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный
1.	Организация работы совета по профессиональным квалификациям	Проведение заседаний Совета по профессиональным квалификациям	Не реже 1 раза в квартал 2024 г.	А.А. Вучкович
2.		Подготовка и предоставление в Национальное агентство развития квалификаций отчета о деятельности Совета за 2023 год	1 марта 2024 г.	А.А. Вучкович
3.		Взаимодействие с региональными методическими центрами и региональными координационными органами по вопросам развития национальной системы квалификаций, в том числе независимой оценки квалификации	По мере необходимости	М.В. Данильченко
4.	Проведение мониторинга рынка труда, обеспечение его потребностей в квалификациях и профессиональном образовании	Проведение мониторинга рынка труда	Декабрь 2024 г.	С.Б. Долженко
5.	Организация независимой оценки квалификации	Организация профессионально-общественного обсуждения профессиональных стандартов, разработанных иными организациями	По мере необходимости	П.К. Ковалев
6.		Актуализация комплектов оценочных средств для проведения независимой оценки по квалификациям профессионального стандарта 08.038 «Специалист по экономике труда»: 08.03800.01 Специалист по организации труда (6-й уровень квалификации), 08.03800.02 Специалист по нормированию труда (6-й уровень квалификации), 08.03800.03 Специалист по оплате труда и мотивации персонала (6-й уровень квалификации)	июль 2024 г.	А.В. Кириллов

7.		Актуализация комплектов оценочных средств для проведения независимой оценки по квалификациям профессионального стандарта 07.003 «Специалист по управлению персоналом»: 07.00300.01 Специалист по кадровому делопроизводству (6 уровень квалификации), 07.00300.06 Специалист по организации развития и обучения персонала (6 уровень квалификации), 07.00300.17 Руководитель структурного подразделения в области управления персоналом (7 уровень квалификации)	июль 2024 г.	А.В. Кириллов
8.		Организация подтверждения квалификации экспертов центров оценки квалификаций	По мере необходимости	О.В. Власова
9.		Проведение отбора организаций для выполнения ими функций центров оценки квалификаций	По мере необходимости, при поступлении заявлений от организаций-заявителей	М.В. Данильченко
10.		Осуществление мониторинга деятельности центров оценки квалификации, на основе данных реестра и анализа деятельности апелляционной комиссии	По мере необходимости	О.В. Власова
11.		Проведение проверок деятельности центров оценки квалификации	По графику проверок	О.В. Власова
12.		Организация и обеспечение проверки, обработки и признания результатов независимой оценки квалификации, принятия решений о выдаче свидетельств о квалификации центрами оценки квалификации	Постоянно в течение 2024 г.	А.И. Ковалев
13.		Формирование и предоставление в установленном порядке сведений для внесения в Реестр сведений о проведении независимой оценки квалификации	Постоянно в течение 2024 г.	М.В. Данильченко

14.		Организация архивного хранения документов совета	Постоянно в течение 2024 г.	И.Н. Колодиевская
15.	Проведение экспертизы ФГОС, ПООП и их проектов, оценка их соответствия профессиональным стандартам, подготовка предложений по совершенствованию указанных стандартов профессионального образования и образовательных программ	Проведение экспертизы федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования, примерных основных профессиональных образовательных программ и их проектов	По запросам	М.А. Федотова
16.		Подготовка предложений по совершенствованию федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования, примерных основных профессиональных образовательных программ	По мере необходимости	М.А. Федотова
17.	Организация профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения и (или) дополнительных профессиональных программ	Актуализация порядка проведения профессионально-общественной аккредитации и критериев оценки образовательных программ при проведении профессионально-общественной аккредитации по виду (видам) профессиональной деятельности в соответствии с полномочием Совета (при отсутствии) Разработка методических рекомендаций по профессионально-общественной аккредитации (актуализация по необходимости)	В течение 2024 г.	М.А. Федотова
18.		Наделение работодателей, общероссийские и иные объединения работодателей, ассоциации (союзы) и иные организации, представляющие и (или) объединяющие профессиональные сообщества, полномочием на проведение профессионально-общественной аккредитации по виду (видам) профессиональной деятельности, отнесенным к ведению Совета. Подготовка информации для АИС «Мониторинг ПОА»	По обращениям в течение 2024 г.	М.А. Федотова

19.		Осуществление мониторинга деятельности аккредитующих организаций по виду (видам) профессиональной деятельности в соответствии с полномочием Совета	В течение 2024 г.	М.А. Федотова
20.		Ведение реестра экспертов и его размещение на официальном сайте Совета	Постоянно в течение 2024 г.	М.А. Федотова
21.		Формирование рейтинга аккредитованных образовательных программ с указанием реализующих такие образовательные программы организаций, осуществляющих образовательную деятельность (при необходимости)	По необходимости	М.А. Федотова
22.	Обеспечение информационной открытости деятельности Совета	Ведение сайта Совета	Постоянно в течении 2024 г.	М.В. Данильченко
23.		Взаимодействие со СМИ, подготовка информации о деятельности Совета, ориентированной на широкий круг пользователей, включая участников системы НОК	Постоянно в течении 2024 г.	М.В. Данильченко О.В. Власова
24.		Проведение публичных мероприятий по вопросам формирования национальной системы профессиональных квалификаций и деятельности СПК УП: - определение формы поддержки/участия СПК УП в проведении конкурсов, форумов и т.п. студентов, аспирантов, молодых ученых по направлению «Управление персоналом»; - Проведение круглых столов (целевая аудитория – HR, СПК, ЦОК); - Проведение вебинаров с привлечением спикеров НАРК на тему: «Сложные вопросы формирования НСК: применение профстандартов, независимая оценка квалификаций» (целевая аудитория – HR, СПК, ЦОК).	В течение 2024 г. Не менее 1 раза в год Не менее 2 раз в год	О.В. Власова В.В. Митрофанова

Приложение № 8

Плановые показатели деятельности Совета на 2023–2026 годы

№ п/п	*Показатель*	*2023 г.*	*2024 г.*	*2025 г.*	*2026 г.*
1.	Количество разработанных профессиональных стандартов, ед.	0	0	1	1
2.	Количество актуализированных профессиональных стандартов, ед.	0	1	1	1
3.	Количество утвержденных отраслевых рамок квалификаций, ед.	1	1	1	1
4.	Количество профессиональных стандартов, по которым разработаны наименования квалификаций и требования к квалификации для проведения независимой оценки квалификации, ед.	2	3	4	5
5.	Количество разработанных наименований квалификаций и требований к квалификации для проведения независимой оценки квалификации, ед.	25	29	29	34
6.	Количество актуализированных наименований квалификаций и требований к квалификации для проведения независимой оценки квалификации, ед.	4	9	12	15
7.	Количество утвержденных оценочных средств для проведения независимой оценки квалификации, ед.	16	19	22	25
8.	Количество организаций, наделенных полномочиями центров оценки квалификации, ед.	5	6	6	6
9.	Количество профессиональных стандартов, на соответствие требованиям которых проводится независимая оценка квалификации, ед.	1	2	2	3
10.	Количество наименований квалификаций, на соответствие требованиям которых проводится независимая оценка квалификации, ед.	9	12	12	17
11.	Количество проведенных профессиональных экзаменов, ед.	71	100	100	100
12.	Количество организаций, наделенных полномочием на проведение профессионально-общественной аккредитации, ед.	2	3	3	3
13.	Количество профессиональных стандартов, на соответствие требованиям которых проводится (может быть проведена) профессионально- общественная аккредитация образовательных программ, ед.	4	4	4	4