ПРОТОКОЛ № 59
заседания Совета по профессиональным квалификациям в области управления персоналом

15.02.2024 г.

Формат смешанный: очно и онлайн

Председатель: Вучкович Алла Александровна
Участники голосования – члены Совета:
В составе Совета – 34 чел.
Приняли участие – 21чел.
Не приняли участия – 13 чел.

Повестка заседания:

1. Утверждение Отчета руководителей Рабочих групп Совета о проделанной работе в 2023 г. и планы на 2024 г.
2. Утверждение изменений в составе Совета.
3. Признание результатов профессионального экзамена ЦОК ООО «Агентство стратегических компетенций» по квалификациям Специалист по подбору персонала (6-й уровень квалификации).

Вопрос повестки заседания 1
РЕШИЛИ:

1.1. Утвердить отчет руководителя Рабочей группы по координации деятельности центров оценки квалификаций и обучению экспертов О.В. Власовой о проделанной работе в 2023 г.

1.2. Утвердить отчет руководителя Рабочей группы по образовательным стандартам и профессионально-общественной аккредитации образовательных программ М.А. Федотовой о проделанной работе в 2023 г.

1.3. Утвердить отчет руководителя Рабочей группы по мониторингу рынка труда и региональной политике С.Б. Долженко о проделанной работе в 2023 г.

1.4. Утвердить отчет руководителя Рабочей группы по квалификациям и разработке комплектов оценочных средств А.В. Кириллова о проделанной работе в 2023 г.

2.1. Утвердить план Рабочей группы по координации деятельности центров оценки квалификаций и обучению экспертов на 2024 г.:

- продолжить аккредитацию ЦОК и экзаменационных площадок (по запросу);

- согласовать и подписать Дорожные карты по взаимодействию Совета и ЦОК на 2024г;

- продолжить проведение комплекса мероприятий, направленных на продвижение НСК и увеличение количества проведенных профессиональных экзаменов в ЦОК;

- обеспечить организационно-методическую поддержку профессиональных конкурсов, организованных ЦОК Совета;

- утвердить план-график мониторинга и контроля деятельности ЦОК на 2024г.;

- провести мониторинг и контроль деятельности центров оценки квалификаций согласно плану-графику;

- организовать аккредитацию 15 экспертов ЦОК, у которых истекают полномочия в 2024 г.

2.2. Утвердить план Рабочей группы по образовательным стандартам и профессионально-общественной аккредитации образовательных программ на 2024 г.:

- продолжить реализацию задач по поддержанию и развитию процедур ПОА (ценовая политика, расширение состава экспертов за счет привлечения практиков, коррекция регламентов проведения с учетом опыта, в т.ч. с учетом принятых стандартов и др.);

- проводить экспертизы ФГОС и ПООП (по запросу);

- продолжить реализацию проекта по оценке профессиональных квалификационных компетенций студентов-выпускников (уровень подготовки бакалавриат) по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом».

2.3. Утвердить план Рабочей группы по квалификациям и разработке комплектов оценочных средств на 2024 г.:

- собрать заявки на участие в разработке КОС от членов Совета, аккредитованных ЦОК и членов профессионального сообщества;

- актуализировать следующие квалификации «Руководитель структурного подразделения по кадровому делопроизводству» (7 уровень квалификации), «Руководитель структурного подразделения по построению карьеры и развитию персонала» (7 уровень квалификации), «Руководитель структурного подразделения по организации и оплате труда, компенсации и льготам» (7 уровень квалификации);

- актуализировать оценочные средства профессиональных стандартов «Специалист по управлению персоналом» и «Специалист по экономике труда».

2.4. Утвердить план Рабочей группы по мониторингу рынка труда и региональной политике на 2024 г.:

- актуализировать состав рабочей группу по проведению мониторинга рынка труада;

- уточнить методику проведения мониторинга рынка труда;

- провести мониторинг рынка труда;

- представить результаты мониторинга рынка труда, в т.ч. на профильных конференция, в профильных журналах;

- продолжить продвижение деятельности Совета в регионах и выстраивание взаимодействие с ключевыми стейкхолдерами;

- продолжить продвижение Совета в рамках проведения региональных и межрегиональных мероприятий, направленных на профессиональное развитие в области управления персоналом.

3. Утвердить Отчет об итогах деятельности Совета по профессиональным квалификациям в области управления персоналом за 2023г.

«За» - 21 чел., «Воздержался» - нет, «Против» - нет.

Вопрос повестки заседания 2
РЕШИЛИ:

Утвердить изменение в составе Совета.

Ввести в состав Совета:

– Мельничука Александра Васильевича – генерального директора ООО «Агентство стратегических компетенций».

Направить в Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям информацию об изменении в составе Совета.

«За» - 21 чел., «Воздержался» - нет, «Против» - нет.

Вопрос повестки заседания 3
РЕШИЛИ:

Признать результаты профессионального экзамена ЦОК ООО «Агентство стратегических компетенций» по квалификации Специалист по подбору персонала (6уровень квалификации) от 04.12.2023г (протокол заседания Комиссии по проверке, обработке и признанию результатов независимой оценки квалификации СПК в области управления персоналом № 75 от «04» декабря 2023 г).

Председатель СПК
в области управления персоналом А.А. Вучкович