ПРОТОКОЛ № 50
заседания Совета по профессиональным квалификациям в области управления персоналом

23.09.2022 г.

Формат: заочно

Председатель: Вучкович Алла Александровна
Участники голосования – члены Совета:
В составе Совета – 33 чел.
Приняли участие – 21 чел.
Не приняли участия – 12 чел.

Повестка заседания:

1.Утверждение оценочных средств по квалификациям профессионального стандарта 08.038 Специалист по экономике труда (приказ Минтруда России от 17.11.2020 № 795н):

- 08.03800.01 Специалист по организации труда (6 уровень квалификации).
- 08.03800.02 Специалист по нормированию труда (6 уровень квалификации).
- 08.03800.03 Специалист по оплате труда и мотивации персонала (6 уровень квалификации).

2.Актуализация примеров оценочных средств, оценочных средств и разработке новых оценочных средств с выделением соответствующих квалификаций актуализированного профессионального стандарта 07.003 Специалист по управлению персоналом (приказ Минтруда России от 09.03.2022г № 109 н)

3. Наделение полномочиями экспертов по проведению независимой оценки квалификации в области управления персоналом ЦОК ООО «МСЛ».

4. Наделение полномочиями экспертов по проведению независимой оценки квалификации в области управления персоналом ЦОК ООО «Агентство стратегических компетенций».

5. Наделение полномочиями по проведению независимой оценки квалификации в области управления персоналом ЦОК ООО «МСЛ».

6. Наделение полномочиями по проведению независимой оценки квалификации в области управления персоналом ЦОК ООО «Агентство стратегических компетенций».

7. Признание результатов профессионального экзамена:

– ЦОК ООО «Агентство стратегических компетенций» по квалификации Специалист по подбору персонала (6-й уровень квалификации), Специалист по

кадровому делопроизводству (5-й уровень квалификации), Специалист по организации оценки и аттестации персонала (6-й уровень квалификации),

– Специалист по организации развития и обучения персонала (6-й уровень квалификации), Специалист по организации и нормированию труда персонала (6-й уровень квалификации), специалист по оплате труда, компенсациям и льготам (6-й уровень квалификации).

– ЦОК ООО Компания «Митрофанова и партнеры» по квалификациям Специалист по организации оценки и аттестации персонала (6-й уровень квалификации), Специалист по организации развития и обучения персонала (6-й уровень квалификации), Специалист по оплате труда, компенсациям и льготам (6-й уровень квалификации), Специалист по персоналу (6-й уровень квалификации), Руководитель структурного подразделения в области управления персоналом (7-й уровень квалификации), Специалист по кадровому делопроизводству (5-й уровень квалификации).

– ЦОК ГУП «Московский метрополитен» по квалификации Специалист по кадровому делопроизводству (5-й уровень квалификации).

РЕЗУЛЬТАТЫ ГОЛОСОВАНИЯ

1. Об утверждении оценочных средств по квалификациям профессионального стандарта 08.038 Специалист по экономике труда (приказ Минтруда России от 17.11.2020 № 795н):

– 08.03800.01 Специалист по организации труда (6 уровень квалификации);
– 08.03800.02 Специалист по нормированию труда (6 уровень квалификации);
– 08.03800.03 Специалист по оплате труда и мотивации персонала (6 уровень квалификации).

1.1. Утвердить оценочные средства по квалификациям профессионального стандарта 08.038 Специалист по экономике труда (приказ Минтруда России от 17.11.2020 № 795н):

– 08.03800.01 Специалист по организации труда (6 уровень квалификации);
– 08.03800.02 Специалист по нормированию труда (6 уровень квалификации);
– 08.03800.03 Специалист по оплате труда и мотивации персонала (6 уровень квалификации).

«За» - 21 чел., «Воздержался» - нет, «Против» - нет.

2. Об актуализации примеров оценочных средств, оценочных средств и разработке новых оценочных средств с выделением соответствующих квалификаций актуализированного профессионального стандарта 07.003

Специалист по управлению персоналом (приказ Минтруда России от 09.03.2022г № 109 н):

2.1. Актуализировать примеры оценочных средств и оценочные средства по квалификациям:

— 07.00300.02. Специалист по подбору персонала (6-й уровень квалификации);

— 07.00300.03. Специалист по организации оценки и аттестации персонала (6-й уровень квалификации);

— 07.00300.04. Специалист по построению карьеры и развитию персонала (6-й уровень квалификации);

— 07.00300.05. Пример Специалист по построению карьеры персонала (6-й уровень квалификации);

— 07.00300.06. Специалист по организации развития и обучения персонала (6-й уровень квалификации);

— 07.00300.07. Специалист по организации и нормированию труда персонала (6-й уровень квалификации);

— 07.00300.08. Специалист по оплате труда, компенсациям и льготам (6-й уровень квалификации);

— 07.00300.09. Пример Специалист по социальной политике (6-й уровень квалификации);

— 07.00300.11. Пример Руководитель структурного подразделения по подбору персонала (7-й уровень квалификации);

— 07.00300.12. Пример Руководитель структурного подразделения по оценке и аттестации персонала (7-й уровень квалификации);

— 07.00300.17. Руководитель структурного подразделения в области управления персоналом (7-й уровень квалификации);

— 07.00300.18. Специалист по персоналу (6 уровень квалификации).

2.2. Разработать новые оценочные средства с выделением соответствующих квалификаций:

— Специалист по кадровому делопроизводству (6-й уровень квалификации) (в связи с изменением уровня квалификации)

— Руководитель структурного подразделения в области управления персоналом (7-й уровень квалификации) (в связи с появлением новой ТФ G/03.7 «Разработка и сопровождение процесса цифровизации и автоматизации управления персоналом»).

«За» - 21 чел., «Воздержался» - нет, «Против» - нет.

3. О наделении полномочиями экспертов по проведению независимой оценки квалификации в области управления персоналом ЦОК ООО «МСЛ».

3.1. Наделить полномочиями эксперта по независимой оценке квалификации ЦОК ООО «МСЛ»:

- Ачапкину Ольгу Александровну;
- Ефремову Ольгу Валерьевну;
- Сочневу Елену Николаевну;
- Толстихину Екатерину Витаутасовну;

по соответствующим профессиональным квалификациям согласно списка:

ФИО кандидата в эксперты	Уровень эксперта	Квалификация	Свидетельство о квалификации
1	2	3	4
Ачапкина Ольга Александровна	Технический эксперт	07.00300.02. Специалист по подбору персонала (6 уровень квалификации)	Не требуется
Ефремова Ольга Валерьевна	Эксперт, технический эксперт	07.00300.02. Специалист по подбору персонала (6 уровень квалификации)	№ 07.00300.02.00000051.24
Сочнева Елена Николаевна	Эксперт, технический эксперт	07.00300.02. Специалист по подбору персонала (6 уровень квалификации)	№ 07.00300.02.00000055.24
Толстихина Екатерина Витаутасовна	Эксперт, технический эксперт	07.00300.02. Специалист по подбору персонала (6 уровень квалификации)	№ 07.00300.02.00000050.24

«За» - 21 чел., «Воздержался» - нет, «Против» - нет.

4. О наделении полномочиями экспертов по проведению независимой оценки квалификации в области управления персоналом ЦОК ООО «Агентство стратегических компетенций».

4.1. Наделить полномочиями эксперта по независимой оценке квалификации ЦОК ООО «Агентство стратегических компетенций»

- Кириллова Андрея Владимировича;
- Мельничука Александра Васильевича;
- Кириллову Юлию Юрьевну;
- Трубину Юлию Александровну;
- Мельничук Галину Борисовну;

по соответствующим профессиональным квалификациям согласно списка:

ФИО кандидата в эксперты	Уровень эксперта	Квалификация	Свидетельство о квалификации
1	2	3	4
Кириллов	Эксперт	07.00300.18. Специалист по персоналу	№ 07.00300.18.00000007.27

Андрей Владимирович		(6 уровень квалификации)	
		07.00300.02. Специалист по подбору персонала (6 уровень квалификации)	№ 07.00300.02.00000056.24
		07.00300.03. Специалист по организации оценки и аттестации персонала (6 уровень квалификации)	№ 07.00300.03.00000006.27
		07.00300.06. Специалист по организации развития и обучения персонала (6 уровень квалификации)	№ 07.00300.06.00000009.27
		07.00300.07. Специалист по организации и нормированию труда персонала (6 уровень квалификации)	Отсутствует, вновь вводимая квалификация
		07.00300.08. Специалист по оплате труда, компенсациям и льготам (6 уровень квалификации)	№ 07.00300.08.00000006.27
		07.00300.17. Руководитель структурного подразделения в области управления персоналом (7 уровень квалификации)	№ 07.00300.17.00000009.27
Мельничук Александр Васильевич	Эксперт	07.00300.18. Специалист по персоналу (6 уровень квалификации)	№ 07.00300.18.00000005.27
		07.00300.02. Специалист по подбору персонала (6 уровень квалификации)	№ 07.00300.02.00000058.24
		07.00300.03. Специалист по организации оценки и аттестации персонала (6 уровень квалификации)	№ 07.00300.03.00000004.27
		07.00300.06. Специалист по организации развития и обучения персонала (6 уровень квалификации)	№ 07.00300.06.00000007.27
		07.00300.07. Специалист по организации и нормированию труда персонала (6 уровень квалификации)	Отсутствует, вновь вводимая квалификация
		07.00300.08. Специалист по оплате труда, компенсациям и льготам (6 уровень квалификации)	№ 07.00300.08.00000004.27
		07.00300.17. Руководитель структурного подразделения в области управления персоналом (7 уровень квалификации)	№ 07.00300.17.00000007.27
Кириллова Юлия Юрьевна	Эксперт	07.00300.18. Специалист по персоналу (6 уровень квалификации)	№ 07.00300.18.00000008.27
		07.00300.02. Специалист по подбору персонала (6 уровень квалификации)	№ 07.00300.02.00000055.24
		07.00300.03. Специалист по организации оценки и аттестации персонала (6 уровень квалификации)	№ 07.00300.03.00000007.27
		07.00300.06. Специалист по организации развития и обучения персонала (6 уровень квалификации)	№ 07.00300.06.00000010.27
		07.00300.08. Специалист по оплате труда, компенсациям и льготам (6 уровень квалификации)	№ 07.00300.08.00000007.27
		07.00300.17. Руководитель структурного подразделения в области управления персоналом (7 уровень квалификации)	№ 07.00300.17.00000010.27
Трубина Юлия Александровна	Эксперт	07.00300.18. Специалист по персоналу (6 уровень квалификации)	№ 07.00300.18.00000006.27
		07.00300.02. Специалист по подбору персонала (6 уровень квалификации)	№ 07.00300.02.00000009.25
		07.00300.03. Специалист по организации оценки и аттестации персонала (6 уровень квалификации)	№ 07.00300.03.00000005.27

		07.00300.06. Специалист по организации развития и обучения персонала (6 уровень квалификации)	№ 07.00300.06.00000008.27
		07.00300.08. Специалист по оплате труда, компенсациям и льготам (6 уровень квалификации)	№ 07.00300.08.00000005.27
		07.00300.17. Руководитель структурного подразделения в области управления персоналом (7 уровень квалификации)	№ 07.00300.17.00000008.27
Мельничук Галина Борисовна	Технический эксперт	07.00300.18. Специалист по персоналу (6 уровень квалификации)	Не требуется
		07.00300.02. Специалист по подбору персонала (6 уровень квалификации)	Не требуется
		07.00300.03. Специалист по организации оценки и аттестации персонала (6 уровень квалификации)	Не требуется
		07.00300.06. Специалист по организации развития и обучения персонала (6 уровень квалификации)	Не требуется
		07.00300.07. Специалист по организации и нормированию труда персонала (6 уровень квалификации)	Не требуется
		07.00300.08. Специалист по оплате труда, компенсациям и льготам (6 уровень квалификации)	Не требуется
		07.00300.17. Руководитель структурного подразделения в области управления персоналом (7 уровень квалификации)	Не требуется

«За» - 21 чел., «Воздержался» - нет, «Против» - нет.

4.2 Наделить полномочиями эксперта по независимой оценке квалификации экзаменационного центра ООО «Головной аттестационно-сертификационный центр Республики Башкортостан» ЦОК ООО «Агентство стратегических компетенций» Сафиулина Равиля Шамилевича по соответствующим профессиональным квалификациям согласно списка:

ФИО кандидата в эксперты	Уровень эксперта	Квалификация	Свидетельство о квалификации
1	2	3	4
Сафиулин Равиль Шамилевич	Технический эксперт	07.00300.18. Специалист по персоналу (6 уровень квалификации)	Не требуется
		07.00300.02. Специалист по подбору персонала (6 уровень квалификации)	Не требуется
		07.00300.03. Специалист по организации оценки и аттестации персонала (6 уровень квалификации)	Не требуется
		07.00300.06. Специалист по организации развития и обучения персонала (6 уровень квалификации)	Не требуется
		07.00300.07. Специалист по организации и нормированию труда персонала (6 уровень квалификации)	Не требуется
		07.00300.08. Специалист по оплате труда, компенсациям и льготам (6 уровень квалификации)	Не требуется

		07.00300.17. Руководитель структурного подразделения в области управления персоналом (7 уровень квалификации)	Не требуется

«За» - 21 чел., «Воздержался» - нет, «Против» - нет.

4.3 Наделить полномочиями эксперта по независимой оценке квалификации экзаменационного центра АНО ДПО «Институт подготовки кадров» ЦОК ООО «Агентство стратегических компетенций»

- Фокину Елену Анатольевну

по соответствующим профессиональным квалификациям согласно списка:

ФИО кандидата в эксперты	Уровень эксперта	Квалификация	Свидетельство о квалификации
1	2	3	4
Фокина Елена Анатольевна	Технический эксперт	07.00300.18. Специалист по персоналу (6 уровень квалификации)	Не требуется
		07.00300.02. Специалист по подбору персонала (6 уровень квалификации)	Не требуется
		07.00300.03. Специалист по организации оценки и аттестации персонала (6 уровень квалификации)	Не требуется
		07.00300.06. Специалист по организации развития и обучения персонала (6 уровень квалификации)	Не требуется
		07.00300.07. Специалист по организации и нормированию труда персонала (6 уровень квалификации)	Не требуется
		07.00300.08. Специалист по оплате труда, компенсациям и льготам (6 уровень квалификации)	Не требуется
		07.00300.17. Руководитель структурного подразделения в области управления персоналом (7 уровень квалификации)	Не требуется

«За» - 21 чел., «Воздержался» - нет, «Против» - нет.

4.4 В связи с изменением состава экспертов ЦОК ООО «Агентство стратегических компетенций» и окончанием срока действия Аттестата эксперта для осуществления деятельности по оценке квалификации в области управления персоналом исключить из состава аккредитованных экспертов СПК УП:

- Виниченко Михаила Васильевича;
- Выжву Виктора Андреевича;
- Данильченко Марину Владимировну;
- Макушкина Сергея Анатольевича;
- Макушкину Анну Александровну.

«За» - 21 чел., «Воздержался» - нет, «Против» - нет.

5. О наделении полномочиями по проведению независимой оценки квалификации в области управления персоналом ЦОК ООО «МСЛ».

5.1 Наделить полномочиями по проведению независимой оценки квалификации в области управления персоналом ЦОК ООО «МСЛ» (г. Красноярск) по соответствующим квалификациям на срок до 23.09.2025 года:

- Специалист по подбору персонала (6-й уровень квалификации).

«За» - 21 чел., «Воздержался» - нет, «Против» - нет.

6. О наделении полномочиями по проведению независимой оценки квалификации в области управления персоналом ЦОК ООО «Агентство стратегических компетенций».

6.1 Наделить полномочиями по проведению независимой оценки квалификации в области управления персоналом ЦОК ООО «Агентство стратегических компетенций» по соответствующим квалификациям на срок до 23.09.2025 года:

– Специалист по подбору персонала (6-й уровень квалификации);

– Специалист по организации развития и обучения персонала (6-й уровень квалификации);

– Специалист по оплате труда, компенсациям и льготам (6-й уровень квалификации);

– Специалист по организации и нормированию труда персонала (6-й уровень квалификации);

– Специалист по организации оценки и аттестации персонала (6-й уровень квалификации);

– Специалист по персоналу (6-й уровень квалификации);

– Руководитель структурного подразделения в области управления персоналом (7-й уровень квалификации).

«За» - 21 чел., «Воздержался» - нет, «Против» - нет.

7. О признании результатов профессионального экзамена:

– ЦОК ООО «Агентство стратегических компетенций» по квалификации Специалист по подбору персонала (6-й уровень квалификации), Специалист по кадровому делопроизводству (5-й уровень квалификации), Специалист по организации оценки и аттестации персонала (6-й уровень квалификации), Специалист по организации развития и обучения персонала (6-й уровень квалификации), Специалист по организации и нормированию труда персонала (6-й уровень квалификации), специалист по оплате труда, компенсациям и льготам (6-й уровень квалификации).

– ЦОК ООО Компания «Митрофанова и партнеры» по квалификациям Специалист по организации оценки и аттестации персонала (6-й уровень квалификации), Специалист по организации развития и обучения персонала

(6-й уровень квалификации), Специалист по оплате труда, компенсациям и льготам (6-й уровень квалификации), Специалист по персоналу (6-й уровень квалификации), Руководитель структурного подразделения в области управления персоналом (7-й уровень квалификации), Специалист по кадровому делопроизводству (5-й уровень квалификации).

– ЦОК ГУП «Московский метрополитен» по квалификации Специалист по кадровому делопроизводству (5-й уровень квалификации).

7.1. На основании протоколов заседания экспертных комиссий ЦОК, протоколов заседаний Комиссии по проверке, обработке и признанию результатов независимой оценки квалификации признать результаты профессиональных экзаменов ЦОК ООО «Агентство стратегических компетенций»:

- по квалификации Специалист по подбору персонала (6-й уровень квалификации) от 30.06.2022 г. в г. Москва (протокол заседания Комиссии по проверке, обработке и признанию результатов независимой оценки квалификации СПК в области управления персоналом № 22 от «30» июня 2022 г.).

- по квалификации Специалист по кадровому делопроизводству (5-й уровень квалификации) от 29.08.2022 г. в г. Москва (протокол заседания Экспертной комиссии по подтверждению соответствия квалификации ЦОК ООО «Агентство стратегических компетенций» № 30 от «29» августа 2022 г.).

- по квалификации Специалист по подбору персонала (6-й уровень квалификации) от 29.08.2022 г. в г. Москва (протокол заседания Экспертной комиссии по подтверждению соответствия квалификации ЦОК ООО «Агентство стратегических компетенций» № 31 от «29» августа 2022 г.).

- по квалификации Специалист по организации оценки и аттестации персонала (6-й уровень квалификации) от 30.08.2022 г. в г. Москва (протокол заседания Экспертной комиссии по подтверждению соответствия квалификации ЦОК ООО «Агентство стратегических компетенций» № 32 от «30» августа 2022г.).

- по квалификации Специалист по организации развития и обучения персонала (6-й уровень квалификации) от 30.08.2022 г. в г. Москва (протокол заседания Экспертной комиссии по подтверждению соответствия квалификации ЦОК ООО «Агентство стратегических компетенций» № 33 от «30» августа 2022г.).

- по квалификации Специалист по организации и нормированию труда персонала (6-й уровень квалификации) от 31.08.2022 г. в г. Москва (протокол заседания Экспертной комиссии по подтверждению соответствия квалификации ЦОК ООО «Агентство стратегических компетенций» № 34 от «31» августа 2022г.).

- по квалификации Специалист по оплате труда, компенсациям и льготам (6-й уровень квалификации) от 31.08.2022 г. в г. Москва (протокол заседания Экспертной комиссии по подтверждению соответствия квалификации ЦОК ООО «Агентство стратегических компетенций» № 35 от «31» августа 2022 г.).

«За» - 21 чел., «Воздержался» - нет, «Против» - нет.

7.2. На основании протоколов заседания экспертных комиссий ЦОК, протоколов заседаний Комиссии по проверке, обработке и признанию результатов независимой оценки квалификации признать результаты профессиональных экзаменов ЦОК ООО Компания «Митрофанова и партнеры»:

- по квалификации Специалист по организации оценки и аттестации персонала (6-й уровень квалификации) от 02.06.2022 г. в г. Москва (протокол заседания Комиссии по проверке, обработке и признанию результатов независимой оценки квалификации СПК в области управления персоналом № 38 от «02» июня 2022 г.).
- по квалификации Специалист по организации развития и обучения персонала (6-й уровень квалификации) от 03.06.2022 г. в г. Москва (протокол заседания Комиссии по проверке, обработке и признанию результатов независимой оценки квалификации СПК в области управления персоналом № 37 от «03» июня 2022 г.).
- по квалификации Специалист по оплате труда, компенсациям и льготам (6-й уровень квалификации) от 06.06.2022 г. в г. Москва (протокол заседания Комиссии по проверке, обработке и признанию результатов независимой оценки квалификации СПК в области управления персоналом № 36 от «06» июня 2022 г.).
- по квалификации Специалист по персоналу (6-й уровень квалификации) от 07.06.2022 г. в г. Москва (протокол заседания Комиссии по проверке, обработке и признанию результатов независимой оценки квалификации СПК в области управления персоналом № 35 от «07» июня 2022 г.).
- по квалификации Руководитель структурного подразделения в области управления персоналом (7-й уровень квалификации) от 08.06.2022 г. в г. Москва (протокол заседания Комиссии по проверке, обработке и признанию результатов независимой оценки квалификации СПК в области управления персоналом № 34 от «08» июня 2022 г.).
- по квалификации Специалист по кадровому делопроизводству (6-й уровень квалификации) от 09.06.2022 г. в г. Москва (протокол заседания Комиссии по проверке, обработке и признанию результатов независимой оценки квалификации СПК в области управления персоналом № 33 от «09» июня 2022 г.).

- по квалификации Специалист по оплате труда, компенсациям и льготам (6-й уровень квалификации) от 28.06.2022 г. в г. Москва (протокол заседания Комиссии по проверке, обработке и признанию результатов независимой оценки квалификации СПК в области управления персоналом № 40 от «28» июня 2022 г.).

- по квалификации Специалист по персоналу (6-й уровень квалификации) от 28.06.2022 г. в г. Москва (протокол заседания Комиссии по проверке, обработке и признанию результатов независимой оценки квалификации СПК в области управления персоналом № 41 от «28» июня 2022 г.).- по квалификации Руководитель структурного подразделения в области управления персоналом (7-й уровень квалификации) от 29.06.2022 г. в г. Москва (протокол заседания Комиссии по проверке, обработке и признанию результатов независимой оценки квалификации СПК в области управления персоналом № 39 от «29» июня 2022 г.).

- по квалификации Специалист по персоналу (6-й уровень квалификации) от 31.08.2022 г. в г. Москва (протокол заседания Экспертной комиссии по подтверждению соответствия квалификаций ЦОК ООО Компания «Митрофанова и Партнеры» № 46 от «31» августа 2022 г.).

«За» - 21 чел., «Воздержался» - нет, «Против» - нет.

7.3. На основании протоколов заседания экспертных комиссий ЦОК, протоколов заседаний Комиссии по проверке, обработке и признанию результатов независимой оценки квалификации признать результаты профессиональных экзаменов Филиала АО «П/о «Энергетик» - Центр квалификации «Энергия» ЦОК ООО Компания «Митрофанова и партнеры»:

- по квалификации Специалист по кадровому делопроизводству (5-й уровень квалификации) от 25.05.2022 г. в г. Краснодар (протокол заседания Комиссии по проверке, обработке и признанию результатов независимой оценки квалификации СПК в области управления персоналом № 29 от «25» июня 2022 г.).

- по квалификации Специалист по организации оценки и аттестации персонала (6-й уровень квалификации) от 25.05.2022 г. в г. Краснодар (протокол заседания Комиссии по проверке, обработке и признанию результатов независимой оценки квалификации СПК в области управления персоналом № 30 от «25» июня 2022 г.).

- по квалификации Специалист по организации развития и обучения персонала (6-й уровень квалификации) от 26.05.2022 г. в г. Краснодар протокол заседания Комиссии по проверке, обработке и признанию результатов независимой оценки квалификации СПК в области управления персоналом № 42 от «26» мая 2022 г.).

- по квалификации Специалист по оплате труда, компенсациям и льготам (6-й уровень квалификации) от 26.05.2022 г. в г. Краснодар (протокол заседания Комиссии по проверке, обработке и признанию результатов независимой оценки квалификации СПК в области управления персоналом № 43 от «26» мая 2022 г.).

- по квалификации Специалист по кадровому делопроизводству (5-й уровень квалификации) от 07.06.2022 г. в г. Краснодар (протокол заседания Комиссии по проверке, обработке и признанию результатов независимой оценки квалификации СПК в области управления персоналом № 44 от «07» июня 2022 г.).

- по квалификации Специалист по организации развития и обучения персонала (6-й уровень квалификации) от 07.06.2022 г. в г. Краснодар (протокол заседания Комиссии по проверке, обработке и признанию результатов независимой оценки квалификации СПК в области управления персоналом № 45 от «07» июня 2022 г.).

- по квалификации Специалист по кадровому делопроизводству (5-й уровень квалификации) от 15.06.2022 г. в г. Краснодар (протокол заседания Комиссии по проверке, обработке и признанию результатов независимой оценки квалификации СПК в области управления персоналом № 46 от «15» июня 2022 г.).

- по квалификации Специалист по организации развития и обучения персонала (6-й уровень квалификации) от 15.06.2022 г. в г. Краснодар (протокол заседания Комиссии по проверке, обработке и признанию результатов независимой оценки квалификации СПК в области управления персоналом № 47 от «15» июня 2022 г.).

- по квалификации Специалист по кадровому делопроизводству (5-й уровень квалификации) от 22.06.2022 г. в г. Краснодар (протокол заседания Комиссии по проверке, обработке и признанию результатов независимой оценки квалификации СПК в области управления персоналом № 48 от «22» июня 2022 г.).

- по квалификации Специалист по организации развития и обучения персонала (6-й уровень квалификации) от 22.06.2022 г. в г. Краснодар (протокол заседания Комиссии по проверке, обработке и признанию результатов независимой оценки квалификации СПК в области управления персоналом № 49 от «22» июня 2022 г.).

- по квалификации Специалист по кадровому делопроизводству (5-й уровень квалификации) от 12.07.2022 г. в г. Краснодар (протокол заседания Комиссии по проверке, обработке и признанию результатов независимой оценки квалификации СПК в области управления персоналом № 50 от «12» июля 2022 г.).

- по квалификации Специалист по кадровому делопроизводству (5-й уровень квалификации) от 21.07.2022 г. в г. Краснодар (протокол заседания

Комиссии по проверке, обработке и признанию результатов независимой оценки квалификации СПК в области управления персоналом № 51 от «21» июля 2022 г.).

- по квалификации Специалист по организации развития и обучению персонала (6-й уровень квалификации) от 21.07.2022 г. в г. Краснодар (протокол заседания Комиссии по проверке, обработке и признанию результатов независимой оценки квалификации СПК в области управления персоналом № 52 от «21» июля 2022 г.).

- по квалификации Специалист по персоналу (6-й уровень квалификации) от 08.09.2022 г. в г. Краснодар (протокол заседания Экспертной комиссии по подтверждению соответствия квалификаций Филиала АО «П/о «Энергетик» - Центр квалификации «Энергия» № 14 от «8» сентября 2022 г.)

«За» - 21 чел., «Воздержался» - нет, «Против» - нет.

7.4. На основании протоколов заседания экспертных комиссий ЦОК, протоколов заседаний Комиссии по проверке, обработке и признанию результатов независимой оценки квалификации признать результаты профессионального экзамена ЦОК ГУП «Московский метрополитен»:

- по квалификации Специалист по кадровому делопроизводству (5-й уровень квалификации) от 22.08.2022 г. в г. Москва (протокол заседания Комиссии по проверке, обработке и признанию результатов независимой оценки квалификации СПК в области управления персоналом № 53 от «22» августа 2022 г.).

«За» - 21 чел., «Воздержался» - нет, «Против» - нет.

Председатель СПК
в области управления персоналом А.А. Вучкович