



## ПРОТОКОЛ № 57 заседания Совета по профессиональным квалификациям в области управления персоналом

27.09.2023 г.

Формат: заочно

**Председатель:** Вучкович Алла Александровна

**Участники голосования** – члены Совета:

В составе Совета – 33 чел.

Приняли участие – 23 чел.

Не приняли участия – 10 чел.

### **Повестка заседания:**

1. Одобрение актуализированных примеров оценочных средств к актуализированным квалификациям (утверждены приказом АНО НАРК от 15.05.2023г. № 46/23-Пр) профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом» (утвержден приказом Минтруда России от 09.03.2022 № 109н) в соответствии с перечнем:

- 07.00300.02 Специалист по подбору персонала (6 уровень квалификации);
- 07.00300.03 Специалист по организации оценки и аттестации персонала (6 уровень квалификации);
- 07.00300.07 Специалист по организации и нормированию труда (6 уровень квалификации);
- 07.00300.08 Специалист по оплате труда компенсации и льготам (6 уровень квалификации);
- 07.00300.18 Специалист по персоналу (6 уровень квалификации).

2. Одобрение разработанного примера оценочного средства к проекту квалификации «Специалист по персоналу (входная квалификация) (5 уровень квалификации) профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом» (утвержден приказом Минтруда России от 09.03.2022 № 109н).

3. Одобрение разработанного примера оценочного средства к проекту квалификации профессионального стандарта «Специалист по экономике труда» (утвержден приказом Минтруда России от 17.11.2020 № 795н) в соответствии с перечнем:

- 08.03800.04 Специалист по планированию численности персонала и расходов на персонал (6 уровень квалификации);
- 08.03800.05 Специалист по экономике труда (6 уровень квалификации);
- 08.03800.06 Руководитель подразделения в области экономики труда (7 уровень квалификации).



## РЕЗУЛЬТАТЫ ГОЛОСОВАНИЯ

### Вопрос повестки заседания 1

#### Решили:

Одобрить актуализированные примеры оценочных средств к актуализированным квалификациям (утверждены приказом АНО НАРК от 15.05.2023г. № 46/23-Пр) профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом» (утвержден приказом Минтруда России от 09.03.2022 № 109н) в соответствии с перечнем:

- 07.00300.02 Специалист по подбору персонала (6 уровень квалификации);
- 07.00300.03 Специалист по организации оценки и аттестации персонала (6 уровень квалификации);
- 07.00300.07 Специалист по организации и нормированию труда (6 уровень квалификации);
- 07.00300.08 Специалист по оплате труда компенсации и льготам (6 уровень квалификации);
- 07.00300.18 Специалист по персоналу (6 уровень квалификации).

**«За» - 23 чел., «Воздержался» - нет, «Против» - нет.**

### Вопрос повестки заседания 2

#### Решили:

Одобрить разработанный пример оценочного средства к проекту квалификации Специалист по персоналу (входная квалификация) (5 уровень квалификации) профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом» (утвержден приказом Минтруда России от 09.03.2022 № 109н).

**«За» - 22 чел., «Воздержался» - нет, «Против» - 1.**

### Вопрос повестки заседания 3

#### Решили:

Одобрить разработанные примеры оценочных средств к квалификациям профессионального стандарта «Специалист по экономике труда» (утвержден приказом Минтруда России от 17.11.2020 № 795н) в соответствии с перечнем:

- 08.03800.04 Специалист по планированию численности персонала и расходов на персонал (6 уровень квалификации);
- 08.03800.05 Специалист по экономике труда (6 уровень квалификации);
- 08.03800.06 Руководитель подразделения в области экономики труда (7 уровень квалификации).

**«За» - 23 чел., «Воздержался» - нет, «Против» - нет.**

Председатель СПК  
в области управления персоналом

А.А. Вучкович