ПРОТОКОЛ № 53
заседания Совета по профессиональным квалификациям в области управления персоналом

28.02.2023 г.

Формат: заочно

Председатель: Вучкович Алла Александровна
Участники голосования – члены Совета:
В составе Совета – 33 чел.
Приняли участие – 27 чел.
Не приняли участия – 6 чел.

Повестка заседания:

1. Утверждение Отчета об итогах деятельности Совета по профессиональным квалификациям в области управления персоналом в 2022 году.
2. Изменение состава рабочей группы по разработке наименований квалификаций и требований к квалификации, а также оценочных средств для проведения независимой оценки квалификации по профессиональному стандарту «Консультант в области управления персоналом».
3. Внесение изменений в перечень наименований квалификаций и требований к ним профессионального стандарта 07.003 «Специалист по управлению персоналом» для разработки примеров и оценочных средств в 2023 году.
4. Утверждение перечня наименований квалификаций профессиональных стандартов 08.038 «Специалист по экономике труда» и 07.003 «Специалист по управлению персоналом» для разработки (актуализации) примеров и оценочных средств в 2023 году.
5. Признание результатов профессионального экзамена ЦОК ООО Компания «Митрофанова и Партнеры» (Филиал АО «П/о «Энергетик» - Центр квалификации «Энергия») по квалификациям Специалист по оплате труда, компенсациям и льготам (6-й уровень квалификации), Специалист по организации развития и обучения персонала (6-й уровень квалификации), Специалист по персоналу (6-й уровень квалификации).
6. Одобрение результатов деятельности аккредитующих организаций ООО «ЭкспертАктив» и ООО «Агентство стратегических компетенций» за 2022 год.

РЕЗУЛЬТАТЫ ГОЛОСОВАНИЯ

1. Об утверждении Отчета об итогах деятельности Совета по профессиональным квалификациям в области управления персоналом в 2022 году.

1.1. Утвердить Отчет об итогах деятельности Совета по профессиональным квалификациям в области управления персоналом в 2022 году.

«За» - 27 чел., «Воздержался» - нет, «Против» - нет.

2. Об изменении состава рабочей группы по разработке наименований квалификаций и требований к квалификациям, а также оценочных средств для проведения независимой оценки квалификации по профессиональному стандарту «Консультант в области управления персоналом».

2.1. Включить в состав рабочей группы по разработке наименований квалификаций и требований к квалификациям, а также оценочных средств для проведения независимой оценки квалификации по профессиональному стандарту «Консультант в области управления персоналом» следующих экспертов:

1. Белов Александр Юрьевич, управляющий партнер компании BEST T&D GROUP, ведущий тренер-консультант и методолог.
2. Боровикова Наталия Васильевна, директор по развитию компании BITOBE, тренер, коуч по системе развития лидерского потенциала.
3. Грибанова Анна Викторовна, акционер, директор «Институт Тренинга АРБ Про», ведущий тренер и методолог.
4. Кукушкин Марк Евгеньевич, сопредседатель Комиссии НАСДОБР по сертификации бизнес-тренеров, эксперт НАСДОБР, акционер и тренер-консультант ТЦ «BEST T&D Group».
5. Петрова Марина Геннадьевна, зампредседателя Комиссии НАСДОБР по сертификации бизнес-тренеров, эксперт НАСДОБР, гендиректор и ведущий бизнес-тренер «Leader Business Group».
6. Соловьев Владимир Александрович, сопредседатель Комиссии НАСДОБР по сертификации бизнес-тренеров, эксперт НАСДОБР, управляющий партнер и ведущий бизнес-тренер EVERYCO.

«За» - 27 чел., «Воздержался» - нет, «Против» - нет.

3. О внесении изменений в перечень наименований квалификаций и требований к ним профессионального стандарта 07.003 «Специалист по управлению персоналом» для разработки примеров и оценочных средств в 2023 году.

3.1. Утвердить изменения в перечень наименований квалификаций и требований к ним профессионального стандарта 07.003 «Специалист по управлению персоналом» для разработки примеров и оценочных средств в 2023 году.

№ п/п	Проект наименования квалификации	Информация о востребованности подтверждения квалификации на рынке труда
1	Специалист по персоналу (входная квалификация) (6-й уровень квалификации)	□ Обеспечение оценкой входа в профессию (расширение доступности). □ Массовый характер квалификации, по которой прогнозируется рост потребности в кадрах. □ Ключевой характер для отрасли. □ Социальное значение, предоставлением социальных гарантий. □

«За» - 27 чел., «Воздержался» - нет, «Против» - нет.

4. Об утверждении перечня наименований квалификаций профессиональных стандартов 08.038 «Специалист по экономике труда» и 07.003 «Специалист по управлению персоналом» для разработки (актуализации) примеров и оценочных средств в 2023 году.

4.1. Утвердить перечень наименований квалификаций профессионального стандарта 08.038 «Специалист по экономике труда» для разработки примеров и оценочных средств в 2023 году.

№ п/п	Наименование квалификации	Регистрационный номер наименования квалификации в Реестре сведений о проведении независимой оценки квалификации	Информация о востребованности подтверждения квалификации на рынке труда
1	Специалист по персоналу (входная квалификация) (6-й уровень квалификации)	**В разработке**	□ Обеспечение оценкой входа в профессию (расширение доступности). □ Массовый характер квалификации, по которой прогнозируется рост потребности в кадрах. □ Ключевой характер для отрасли. □ Социальное значение, предоставлением социальных гарантий. □
2	Специалист по планированию численности персонала и расходов на персонал	**08.03800.04**	□ Массовый характер квалификации, по которой прогнозируется рост потребности в кадрах. □ Ключевой характер для отрасли. □

	(6-й уровень квалификации)		
3	Специалист по экономике труда (6-й уровень квалификации)	**08.03800.02**	Массовый характер квалификации, по которой прогнозируется рост потребности в кадрах. Ключевой характер для отрасли. Связь с появлением новых технологий, производственных процессов, оборудования (эволюционирующие или новые квалификации).
4	Руководитель подразделения в области экономики труда (7-й уровень квалификации)	**08.03800.06**	Массовый характер квалификации, по которой прогнозируется рост потребности в кадрах. Ключевой характер для отрасли. Связь с появлением новых технологий, производственных процессов, оборудования (эволюционирующие или новые квалификации). Особенности регулирования труда,

«За» - 27 чел., «Воздержался» - нет, «Против» - нет.

4.2. Утвердить перечень наименований квалификаций профессионального стандарта 07.003 «Специалист по управлению персоналом» для разработки примеров и оценочных средств в 2023 году.

№ п/п	**Наименование квалификации**	**Регистрационный номер наименования квалификации в Реестре сведений о проведении независимой оценки квалификации**	**Информация о востребованности подтверждения квалификации на рынке труда**
1	Специалист по кадровому делопроизводству (6-й уровень квалификации)	**07.00300.01**	Обеспечение оценкой входа в профессию (расширение доступности). Массовый характер квалификации, по которой прогнозируется рост потребности в кадрах. Ключевой характер для отрасли. Связь с появлением новых технологий, производственных процессов, оборудования (эволюционирующие или новые квалификации).
2	Специалист по подбору персонала» (6-й уровень квалификации).	**07.00300.02**	Обеспечение оценкой входа в профессию (расширение доступности). Массовый характер квалификации, по которой прогнозируется рост потребности в кадрах. Ключевой характер для отрасли. Связь с появлением новых технологий, производственных процессов, оборудования (эволюционирующие или новые квалификации).
3	Руководитель структурного подразделения в области управления персоналом» (7-й уровень	**07.00300.17**	Массовый характер квалификации, по которой прогнозируется рост потребности в кадрах. Ключевой характер для отрасли. Связь с появлением новых технологий, производственных процессов, оборудования (эволюционирующие или новые квалификации).

	квалификации)		
4	Специалист по персоналу» (6-й уровень квалификации)	**07.00300.18**	□ Массовый характер квалификации, по которой прогнозируется рост потребности в кадрах. □ Ключевой характер для отрасли. □ Связь с появлением новых технологий, производственных процессов, оборудования (эволюционирующие или новые квалификации). □

«За» - 27 чел., «Воздержался» - нет, «Против» - нет.

5. О признании результатов профессионального экзамена:

5.1. Признать результаты профессионального экзамена Компания «Митрофанова и Партнеры» (Филиал АО «П/о «Энергетик» - Центр квалификации «Энергия»):

- по квалификации Специалист по оплате труда, компенсациям и льготам (6-й уровень квалификации) от 01.02.2023 г. в г. Краснодар (протокол заседания Комиссии по проверке, обработке и признанию результатов независимой оценки квалификации СПК в области управления персоналом № 61 от «01» февраля 2023 г.);
- по квалификации Специалист по организации развития и обучения персонала (6-й уровень квалификации) от 01.02.2023 г. в г. Краснодар (протокол заседания Комиссии по проверке, обработке и признанию результатов независимой оценки квалификации СПК в области управления персоналом № 62 от «01» февраля 2023 г.);
- по квалификации Специалист по персоналу (6-й уровень квалификации) от 01.02.2023 г. в г. Краснодар (протокол заседания Комиссии по проверке, обработке и признанию результатов независимой оценки квалификации СПК в области управления персоналом № 63 от «01» февраля 2023 г.).

«За» - 27 чел., «Воздержался» - нет, «Против» - нет.

6. Об одобрении результатов деятельности аккредитующих организаций ООО «ЭкспертАктив» и ООО «Агентство стратегических компетенций» за 2022 год.

6.1. Одобрить результаты деятельности аккредитующих организаций ООО «ЭкспертАктив» и ООО «Агентство стратегических компетенций» за 2022 год.

«За» - 27 чел., «Воздержался» - нет, «Против» - нет.

Председатель СПК
в области управления персоналом А.А. Вучкович