

**ЗАРПЛАТОМЕР** Ежемесячный обзор  
заработных плат

# SuperJob

www.superjob.ru

№1(85), январь 2016



## Управление персоналом

Директор по персоналу 4    Руководитель отдела персонала 6    Руководитель отдела подбора 8  
Руководитель отдела обучения 10    Начальник отдела кадров 12    HR-generalist 14  
Менеджер по персоналу 16    Менеджер по подбору персонала 18    Менеджер по обучению персонала 20  
Специалист по оценке персонала 22    Специалист по льготам и компенсациям 24  
Экономист по труду и заработной плате 26    Инспектор отдела кадров 28  
Специалист по охране труда 30    Юрист по трудовому праву 32    Ассистент отдела персонала 34



16+



# ЗАРПЛАТОМЕР

## Ежемесячный обзор заработных плат

№ 01 (85), январь 2016

### Редакция

Голованова Наталья Викторовна — главный редактор  
Шурыгина Дарья — редактор  
Чекалдина Ольга — редактор

### Адрес редакции

Россия, 123242, Москва,  
Малый Конюшковский пер., д. 2  
телефон/факс: +7 800 200-72-77, +7 (495) 790-72-77  
эл. почта: [pr@superjob.ru](mailto:pr@superjob.ru)

По вопросам размещения рекламы обращайтесь  
по эл. почте: [ad@superjob.ru](mailto:ad@superjob.ru)

### Издатель

ООО «СуперДжоб»  
Россия, 123242, Москва,  
Малый Конюшковский пер., д. 2

### Подписка

По вопросам подписки обращайтесь к Елене Евсюковой  
по телефону: +7 (495) 790-72-77 доб. 2802,  
+7 800 200-72-77; эл. почте [zp@superjob.ru](mailto:zp@superjob.ru)

Подписные индексы:  
в каталоге «Роспечать» — 35910 (на 1-е полугодие  
2016 года), в каталоге «Почта России» — 72948  
(на 1-е полугодие 2016 года)

Общий тираж номера — 15 000 экземпляров.  
Отпечатано в типографии ООО «ЛД-ПРИНТ».  
Заказ № 13412. Цена свободная.  
Дата выхода — 28.12.2015.

### Издание портала Superjob.ru

Зарегистрировано в Комитете РФ по печати. Свидетельство  
о регистрации ПИ №ФС77-34461 от 3 декабря 2008 года.

### Оглавление

2 Зарплатные индексы Superjob (SJI)

### Обзоры заработных плат в сфере управления персоналом

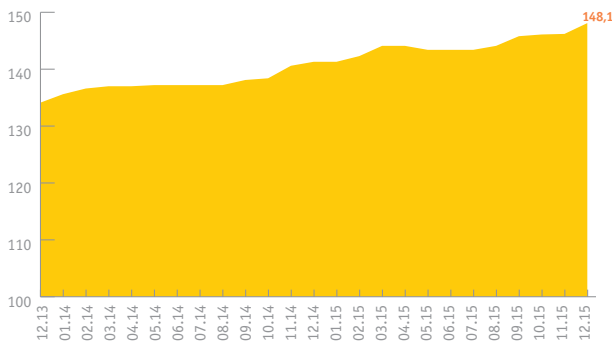
- 4 Директор по персоналу
- 6 Руководитель отдела персонала
- 8 Руководитель отдела подбора
- 10 Руководитель отдела обучения
- 12 Начальник отдела кадров
- 14 HR-generalist
- 16 Менеджер по персоналу
- 18 Менеджер по подбору персонала
- 20 Менеджер по обучению персонала
- 22 Специалист по оценке персонала
- 24 Специалист по льготам и компенсациям
- 26 Экономист по труду и заработной плате
- 28 Инспектор отдела кадров
- 30 Специалист по охране труда
- 32 Юрист по трудовому праву
- 34 Ассистент отдела персонала
  
- 36 Региональные коэффициенты
- 38 Бонус-лист: медицина
- 39 Бонус-лист: фармацевтика
  
- 40 Обзор рынка труда в сфере управления персоналом
- 44 Распределение функций между специалистами HR-подразделений
  
- 48 Профессиональные праздники

# Зарплатные индексы Superjob (SJI)

Зарплатные индексы Superjob — это индексы, отражающие ежемесячную динамику средних заработных плат в Москве в определенных отраслевых сегментах. Расчет индекса осуществляется по фиксированному перечню из 10 профессий для каждого сегмента. Дата начала расчета индексов — 20 октября 2008 года, начальное значение равно 100. Расчет каждого отраслевого индекса осуществляется с периодичностью один раз в месяц.

## Информационные технологии

**SJI=148,1** (по состоянию на 01.12.2015)

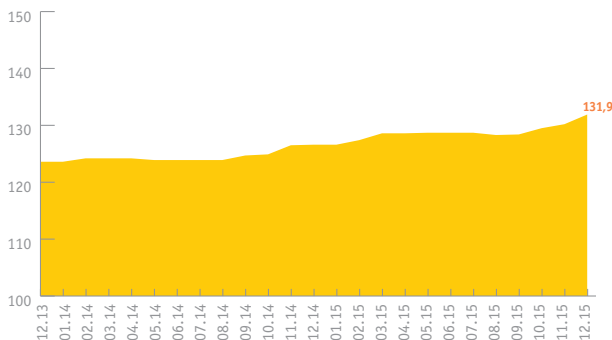


За прошедший период зарплатный индекс в сегменте «Информационные технологии» вырос на 1,3% и находится на отметке 148,1 пункта. Годовой рост зарплатных предложений работодателей составил 5,2%.

Базовые позиции	Средние з/п (руб.) на 01.12.2015
Системный администратор	55 000
PHP-программист	95 000
Web-дизайнер	65 000
Программист «1С»	100 000
Специалист по информационной безопасности	85 000
Программист Java	105 000
Системный аналитик	95 000
Менеджер интернет-проектов	65 000
Разработчик Oracle	95 000
Специалист технической поддержки	45 000

## Банковское дело

**SJI=131,9** (по состоянию на 01.12.2015)



За расчетный период зарплатный индекс в сегменте «Банковское дело» вырос на 1,3% и находится на отметке 131,9 пункта. Годовой рост зарплатных предложений работодателей составил 4,3%.

Базовые позиции	Средние з/п (руб.) на 01.12.2015
Финансовый аналитик	82 000
Финансовый менеджер	57 000
Специалист бэк-офиса	43 000
Кассир-операционист	40 000
Специалист отдела внутреннего контроля	50 000
Специалист депозитария	44 000
Главный/ведущий специалист отдела рыночных рисков	85 000
Главный/ведущий специалист кредитного отдела	67 000
Специалист по валютным операциям	46 000
Специалист по пластиковым картам	35 000

Формула расчета индекса: 
$$SJI^t = \frac{I_1^t + I_2^t + \dots + I_{10}^t}{10}, \text{ где } I_i^t = I_i^{t-1} \times \frac{m_i^t}{m_i^{t-1}}$$

Обозначения:

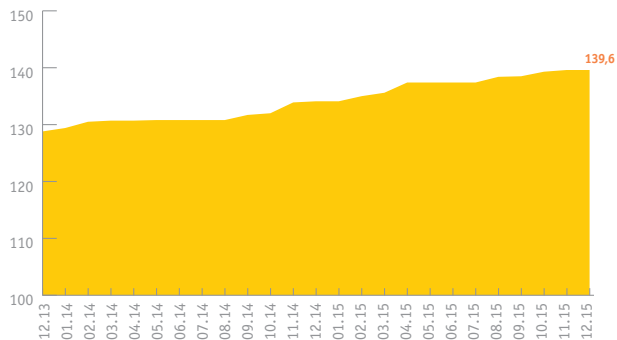
$SJI^t$  — текущее значение зарплатного индекса в соответствующем сегменте,

$I_i^t, I_i^{t-1}$  — текущее и предыдущее значения индекса по  $i$ -той профессии из списка расчета,

$m_i^t, m_i^{t-1}$  — текущее и предыдущее значения средней заработной платы по  $i$ -той профессии.

## Строительство

**SJI=139,6** (по состоянию на 01.12.2015)

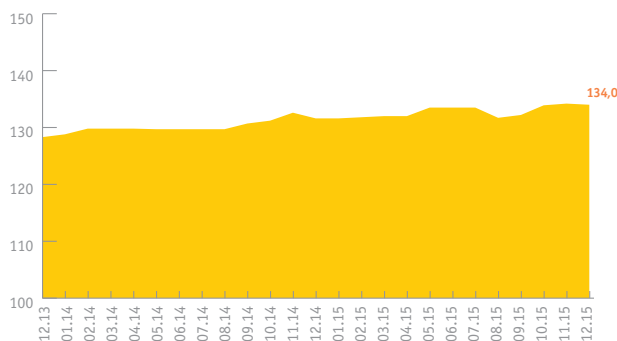


Зарплатный индекс в сегменте «Строительство» не изменился и находится на отметке 139,6 пункта. Годовой рост зарплатных предложений работодателей составил 4,3%.

Базовые позиции	Средние з/п (руб.) на 01.12.2015
Прораб	60 000
Инженер ПТО	60 000
Инженер-проектировщик	62 000
Инженер по технадзору	70 000
Сметчик	60 000
Инженер по согласованию	60 000
Инженер по ОТ и ТБ	60 000
Инженер-строитель	70 000
Инженер-геодезист	52 000
Архитектор	56 000

## Маркетинг/реклама/PR

**SJI=134,0** (по состоянию на 01.12.2015)

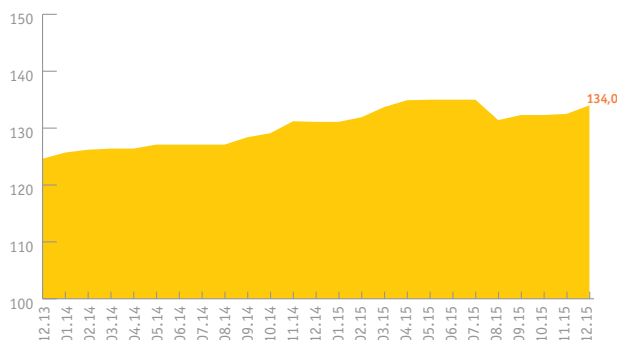


Зарплатный индекс в сегменте «Маркетинг/реклама/PR» снизился на 0,2% и находится на отметке 134 пункта. Годовой рост зарплатных предложений работодателей составил 1%.

Базовые позиции	Средние з/п (руб.) на 01.12.2015
Менеджер по маркетингу	60 000
Менеджер по рекламе	50 000
Менеджер по PR	60 000
Event-менеджер	50 000
BTL-менеджер	55 000
Бренд-менеджер	80 000
Продакт-менеджер	96 000
Менеджер по развитию	70 000
Маркетолог-аналитик	54 000
Ассистент отдела маркетинга	35 000

## Кадры

**SJI=134,0** (по состоянию на 01.12.2015)



Зарплатный индекс в сегменте «Кадры» вырос на 1,1% и находится на отметке 134 пункта. Годовой рост зарплатных предложений работодателей составил 2,2%.

Базовые позиции	Средние з/п (руб.) на 01.12.2015
Экономист по труду и заработной плате	51 000
Инспектор по кадрам	40 000
Менеджер по персоналу	50 000
Менеджер по обучению	52 000
Начальник отдела кадров	55 000
Психолог	41 000
Рекрутер	42 000
Ассистент менеджера по персоналу	29 000
Специалист по льготам и компенсациям	64 000
Специалист по охране труда*	50 000

\* Кроме сфер строительства и производства

# Специалист по оценке персонала

Зарплатный диапазон, Net	ИТ		Строительство		Продажи В2С	
	Телекоммуникации	Промышленность Производство	Управление недвижимостью	Услуги В2В	Продажи В2В	Продажи В2С
<b>I</b> Соответствует оплате труда специалистов, не имеющих опыта работы по данной позиции	35 000 – 38 000	35 000 – 38 000	35 000 – 37 000	35 000 – 38 000	35 000 – 38 000	35 000 – 38 000
	28 000 – 32 000	28 000 – 32 000	28 000 – 30 000	28 000 – 32 000	28 000 – 32 000	28 000 – 30 000
<b>II</b> Соответствует оплате труда специалистов с минимальным опытом работы по данной позиции	38 000 – 45 000	38 000 – 43 000	37 000 – 44 000	38 000 – 45 000	38 000 – 45 000	38 000 – 45 000
	32 000 – 37 000	32 000 – 35 000	30 000 – 36 000	32 000 – 37 000	32 000 – 37 000	30 000 – 37 000
<b>III</b> Соответствует оплате труда специалистов, имеющих опыт работы по данной позиции	45 000 – 70 000	43 000 – 65 000	44 000 – 65 000	45 000 – 72 000	45 000 – 67 000	45 000 – 70 000
	37 000 – 57 000	35 000 – 53 000	36 000 – 53 000	37 000 – 58 000	37 000 – 55 000	37 000 – 57 000
<b>IV</b> Соответствует оплате труда специалистов со значительным опытом работы по данной позиции	70 000 – 90 000	65 000 – 85 000	65 000 – 90 000	72 000 – 85 000	67 000 – 80 000	70 000 – 90 000
	57 000 – 75 000	53 000 – 70 000	53 000 – 75 000	58 000 – 70 000	55 000 – 65 000	57 000 – 75 000
Среднерыночная зарплата	<b>65 000</b>	<b>62 000</b>	<b>62 000</b>	<b>63 000</b>	<b>64 000</b>	<b>65 000</b>
	<b>53 000</b>	<b>50 000</b>	<b>50 000</b>	<b>52 000</b>	<b>52 000</b>	<b>53 000</b>

Москва Санкт-Петербург

Региональные коэффициенты — стр. 36

## Типичный функционал:

- подбор и разработка методик оценки персонала;
- разработка и модификация моделей компетенций;
- первичная оценка кандидатов при приеме на работу;
- подготовка, организация и проведение аттестации, ассессмент-центров и других мероприятий по оценке персонала;
- участие в формировании кадрового резерва;
- ведение отчетности.

### Требования и пожелания к профессиональным навыкам

- Высшее образование (психологическое)
  - Знание методик психодиагностики
  - Знание методик оценки персонала
  - Опыт работы в сфере управления персоналом от 1 года
- 
- Навыки работы с психодиагностическими методиками
  - Опыт проведения оценочных мероприятий
  - Опыт работы специалистом по оценке персонала от 1 года
- 
- Опыт разработки и внедрения моделей компетенций
  - Опыт работы специалистом по оценке персонала от 2 лет
- 
- Наличие собственных разработок в области оценки персонала и психологического тестирования
  - Опыт работы специалистом по оценке персонала от 3 лет

### Портрет соискателя

**34 года**

средний возраст

**70%**

женщины

**98%**

имеют высшее образование

**3,5 года**

средний срок работы на последнем месте

**20%**

готовы к переезду

**41%**

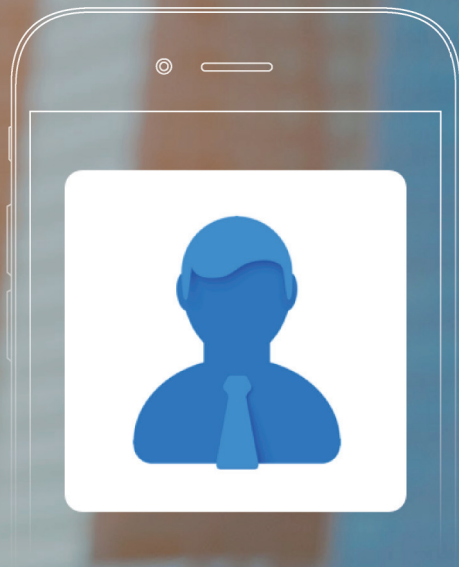
на момент размещения резюме не имели работы

#### Ищете специалиста по оценке персонала?

На [Superjob.ru](https://superjob.ru) 86 206 резюме соискателей, имеющих аналогичный опыт работы.

Работа должна доставлять удовольствие!

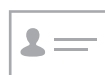
**SuperJob**



## Мобильное приложение Superjob для работодателей в вашем телефоне



15 000 000 резюме  
в вашем кармане



Простой поиск  
сотрудников



Покупка контактов  
в одно касание



Звонки и сообщения  
прямо из приложения

Попробуйте приложение прямо сейчас!



App Store



Google play

[www.superjob.ru/hr/mobile](http://www.superjob.ru/hr/mobile)