



Отзыв на проект профессионального стандарта «Специалист по обучению и развитию»

Эксперт: Пигин Василий Анатольевич, генеральный директор, ТТISI Россия и Казахстан

Замечания:

1. Стандарт называется «Специалист по обучению и развитию персонала». Однако было бы правильнее назвать его «Специалист по ОРГАНИЗАЦИИ обучения и развития персонала», поскольку указанные трудовые функции и их дальнейшая декомпозиция указывают преимущественно на функции анализа, организации и мониторинга обучающей деятельности, но не содержат реализации непосредственно функций проведения обучающей деятельности.

В настоящий момент уже утвержден стандарт «Специалист по управлению персоналом», в котором в разделах С и D обобщенных трудовых функций обозначены уже «Формирование системы оценки персонала» и «Формирование системы развития персонала». Эти функции описаны с точки зрения ОРГАНИЗАЦИИ оценки и развития.

Если настоящий стандарт ставит себе задачу детализировать С и D группы функций стандарта «Специалист по управлению персоналом», то и называться он должен соответствующе, оставив место другим стандартам, детализирующим, либо самостоятельно описывающим функции именно обучения и развития, например, «Бизнес-тренер», «Корпоративный коуч», «Специалист по оценке персонала» и т.п.

2. В случае уточняющей позиции стандарта по отношению к утвержденному стандарту «Специалист по управлению персоналом», считаю необходимым обозначить в новом стандарте эту роль.

Эксперт

Пигин В.А.
25.01.2016 г.