



Отзыв на проект профессионального стандарта «Специалист по обучению и развитию»

Эксперт: Епихина Светлана Борисовна, Генеральный директор ООО «ТИНИФОКС»,
Руководитель Комитета по повышению кадрового потенциала Экспертно-
Консультативный Совет Росимущества

Общая оценка: Профессиональный стандарт соответствует современному перечню
должностных обязанностей и квалификационных требований работников организаций,
планирующих, обеспечивающих и реализующих процесс обучения.

Замечания:

1. Необходимо учесть в трудовых функциях специалиста понятие «индивидуального портфолио», которое должно формироваться у работника еще до начала трудовой карьеры (с дошкольного образования).
2. Планирование обучения в организации должно учитывать не только требования законодательных и нормативных документов по обучению и развитию персонала, но и стандарты организации, задачи повышения производительности и качества труда (это из экономики труда).
3. В 3.1.2. предлагаю дополнить необходимые умения «Проводить анализ эффективности и результативности обучения персонала»
4. В 4.1. «Оценка удовлетворенности персонала процессом обучения и развития» предлагаю дополнить «и заказчика обучения»

Эксперт

Епихина С.Б.
26.01.2016 г.