



Отзыв на проект профессионального стандарта «Специалист по обучению и развитию»

Эксперт: Головенко Елена Юрьевна, старший менеджер по организации труда АО «Северсталь Менеджмент».

Общая оценка: В целом стандарт проработан достаточно полно и качественно.

Замечания:

1. При наличии общего ПС «Специалист по управлению персоналом» и данного ПС «Специалист по обучению и развитию персонала», - какой ПС будет в приоритете?
2. Должности нового ПС не совпадают с утвержденным ПС (раздел «Деятельность по развитию персонала»): в утвержденном «специалист по развитию и обучению персонала», «специалист по развитию карьеры персонала»; в новом «специалист/менеджер по обучению и развитию персонала». Предлагаем унифицировать.
3. В новом ПС отсутствуют ТФ по построению карьеры персонала. Этот блок войдет в другой ПС?
4. Предлагаем объединить ОТФ С и D: организацию процессов обучения и развития и их оценку.
5. ТФ «Управление структурным подразделением по обучению и развитию персонала» раскрыта в общем стандарте. Нужно ли дополнительное раскрытие в каждом "подстандарте"?
6. Во вспомогательной таблице расположили в определенной тематике раздел «знания» в зависимости от ТФ. Предлагаем обратить внимание на следующее:
 - a. Если предположить, что эти функции выполняют одни и те же люди (или один-два человека в небольших компаниях), то желательно унифицировать формулировки знаний насколько это возможно. Сейчас некоторые знания указаны одни и те же, но разными формулировками.
 - b. Красным текстом отмечены предлагаемые изменения, в т.ч. по недостающим блокам знаний. Например, для ОТФ D (оценка системы и развития персонала) не указаны образовательные основы, в то время как для организации самого процесса обучения и развития (ОТФ С) такие требования предъявляются.

Эксперт

Е.Ю.Головенко

20.01.2016 г.