



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 606-00-60, факс: 8 (495) 606-18-76

16.02.2016 № 14-0/10/П-893

На № _____ от _____

Председателю Национального
совета при Президенте
Российской Федерации по
профессиональным
квалификациям

А.Н. Шохину

Уважаемый Александр Николаевич!

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации направляет взамен ранее направленного (письмо от 12 января 2016 г. № 14-0/10/П-21, А.В. Вовченко) доработанный с учетом поступивших замечаний федеральных органов исполнительной власти и организаций проект постановления Правительства Российской Федерации "Об утверждении особенностей применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности" (далее - проект).

Проект подготовлен в целях реализации Федерального закона от 2 мая 2015 г. № 122-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации" и во исполнение поручения Правительства Российской Федерации от 22 июня 2015 г. № ОГ-П12-4059 об обеспечении выполнения пункта 3 Плана-графика реализации положений Федерального закона № 122-ФЗ о подготовке с участием заинтересованных федеральных органов исполнительной власти и организаций.

С учетом сроков подготовки проекта, замечания и предложения к проекту просим направить в официальном порядке и на электронный адрес MalenkoTV@rosmintrud.ru до 26 февраля 2016 г.

Приложение: на 8 л. в 1 экз.

с уважением,

Л.Ю. Ельцова

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 2016 г. №

Об утверждении

Особенностей применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности

Правительство Российской Федерации в соответствии со статьей 4 Федерального закона от 2 мая 2015 года № 122-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации" постановляет:

1. Утвердить прилагаемые Особенности применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности (далее - Особенности).

2. Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации давать разъяснения по вопросам применения Особенности, утвержденных настоящим постановлением.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 июля 2016 года.

Председатель Правительства
Российской Федерации
Д.МЕДВЕДЕВ



Утверждены
постановлением Правительства
Российской Федерации
от «___» _____ 2016 г. № ___

Особенности

применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности

1. Настоящие Особенности определяют порядок применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности.

2. Профессиональные стандарты могут применяться при формировании штатных расписаний, обязанностей работников, определения потребности в работниках с определенным уровнем квалификации, организации труда, а также при установлении системы оплаты труда.

Профессиональные стандарты применяются в качестве основы для определения обязанностей работников с учетом особенностей применяемых технологий, организации производства и труда у конкретного работодателя, квалификации работника.

3. Профессиональные стандарты обязательны для применения работодателями в части требований к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, если указанные требования установлены Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4. Характеристики квалификации, которые содержатся в профессиональных стандартах и обязательность применения которых не

установлена законодательством, применяются работодателями в качестве основы для определения требований к квалификации работников с учетом особенностей выполняемых работниками трудовых функций, обусловленных применяемыми технологиями и принятой организацией производства и труда.

5. Работодатель, кроме случаев, предусмотренных федеральными законами, иными нормативными правовыми актами, может распределять трудовые действия, содержащиеся в описании отдельных трудовых функций, предусмотренных профессиональными стандартами, между несколькими должностями, профессиями, специальностями, самостоятельно определяя содержание и объем выполняемой работником работы.

6. Работодатель при определении обязанностей работника может включать в них трудовые функции и трудовые действия из других обобщенных трудовых функций одного профессионального стандарта или трудовых функций из других профессиональных стандартов.

7. Работникам, не имеющим требуемого профессиональным стандартом уровня образования и (или) опыта работы, но обладающим необходимой компетентностью, знаниями и умениями, выполнение трудовой функции по решению работодателя может быть поручено на основе результатов аттестации.

8. Необходимость подготовки работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования для собственных нужд определяет работодатель.

При организации подготовки работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования применяются положения профессиональных стандартов.

9. Применение профессиональных стандартов в отношении работников осуществляется работодателями с учетом соблюдения положений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.



Пояснительная записка

к проекту постановления Правительства Российской Федерации "Об утверждении Особенности применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности"

Проект постановления Правительства Российской Федерации "Об утверждении Особенности применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности" (далее - проект) подготовлен в целях реализации положений Федерального закона от 2 мая 2015 г. № 122-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации" (далее - Федеральный закон) во исполнение поручения Правительства Российской Федерации от 22 июня 2015 г. № ОГ-П12-4059.

Совместно с работодателями разработано и утверждено приказами Минтруда России (по состоянию на 31 декабря 2015 г.) 804 профессиональных стандарта, в том числе для работников обрабатывающих производств, в добыче и переработке полезных ископаемых, строительстве, ЖКХ, геодезии, сельском, лесном хозяйстве, рыболовстве и рыбоводстве, электроэнергетике, на транспорте. При этом 133 или 17% профессиональных стандартов охватывают сквозные виды профессиональной деятельности (станочника широкого профиля, токаря, фрезеровщика, слесаря-сборщика, метролога, специалиста по неразрушающему контролю и т.д.).

В соответствии с Федеральным законом проект предусматривает, что в случае установления Трудовым Кодексом Российской Федерации (далее - Кодекс), другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, требований к квалификации, необходимым работнику для выполнения определенной трудовой функции, в части

указанных требований, профессиональные стандарты обязательны для применения работодателями.

При этом в качестве основы для определения требований к квалификации работников с учетом особенностей выполняемых работниками трудовых функций, обусловленных применяемыми технологиями и принятой организацией производства и труда, работодателями применяются характеристики квалификации, которые содержатся в профессиональных стандартах и обязательность применения которых не установлена законодательством.

Проектом предусматривается возможность применения профессиональных стандартов при:

- формировании штатных расписаний;
- обязанностей работников;
- определения потребности в работниках с определенным уровнем квалификации;
- организации труда;
- установлении системы оплаты труда.

Также отмечается, что для определения обязанностей работников с учетом особенностей применяемых технологий, организации производства и труда у конкретного работодателя, квалификации работника профессиональные стандарты применяются в качестве основы, включая при этом в них трудовые функции и трудовые действия из других обобщенных трудовых функций одного профессионального стандарта или трудовых функций из других профессиональных стандартов.

Кроме того, проектом предлагается, что работодатель может распределять трудовые действия, содержащиеся в описании отдельных трудовых функций, предусмотренных профессиональными стандартами, между несколькими должностями, профессиями, специальностями, самостоятельно определяя содержание и объем выполняемой работником работы, кроме случаев, предусмотренных федеральными законами, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, иными нормативными правовыми актами.

Проект исходит из необходимости использования действующих норм Кодекса при применении профессиональных стандартов.

Работникам, не имеющим требуемого профессиональным стандартом уровня образования и (или) опыта работы, но обладающим необходимой компетентностью, знаниями и умениями, выполнение трудовой функции по решению работодателя может быть поручено на основе результатов аттестации.

Работодатель самостоятельно определяет необходимость подготовки работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования для собственных нужд в пределах средств, предусмотренных на подготовку и повышение квалификации работников.

При организации подготовки работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования применяются положения профессиональных стандартов.

Применение профессиональных стандартов в отношении работников осуществляется работодателями с учетом соблюдения положений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

В целях единообразного применения профессиональных стандартов Минтруд России наделяется полномочиями давать разъяснения по вопросам применения Особенности, утверждаемых проектом.

Проект соответствует положениям Договора о Евразийском экономическом союзе, а также положениям иных международных договоров Российской Федерации.

Предлагаемые проектом изменения не ухудшают положение работников в сфере трудовых отношений.



Перечень

нормативных правовых актов Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти, подлежащих принятию, признанию утратившими силу, приостановлению или изменению в связи с принятием постановления Правительства Российской Федерации "Об утверждении Особенности применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности"

Принятие постановления Правительства Российской Федерации "Об утверждении Особенности применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности" не потребует принятия, признания утратившими силу, приостановления или изменения нормативных правовых актов Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти.



Финансово-экономическое обоснование

к проекту постановления Правительства Российской Федерации "Об утверждении Особенности применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности"

Реализация проекта постановления Правительства Российской Федерации "Об утверждении Особенности применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности" не повлечет за собой дополнительных расходов из федерального бюджета и соответствующих бюджетов всех уровней.

