

**РОССИЙСКАЯ
ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ
ОТНОШЕНИЙ**

103274, Москва, Краснопресненская наб., 2
тел. 8-495-985-42-17; факс 8-495-605-46-15

Координатору стороны Комиссии,
представляющей общероссийские
объединения работодателей,
президенту Общероссийского объединения
работодателей «Российский союз
промышленников и предпринимателей»

31 марта 2016 г.

А.Н.Шохину

№ П27 - 15315 - РТК

Уважаемый Александр Николаевич!

В соответствии с выпиской из протокола от 24 марта 2016 года № 290 заседания Совета Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации направляется на заключение проект федерального закона № 997875-6 «О внесении изменения в статью 136 Трудового кодекса Российской Федерации» (в части уточнения сроков оплаты отпуска).

Замечания и предложения к законопроекту просьба направить в секретариат Комиссии до 15 апреля 2016 года.

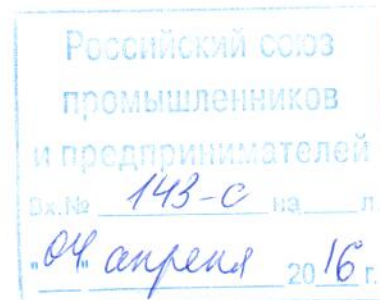
Приложение: копия письма вх. 2-33257 от 30 марта 2016 г. на 8 л.

Ответственный секретарь Комиссии

с уважением,
Н.В.Жарова

Н.В.Жарова

Гречкина Галина Ивановна 985 42 17
Grechkina_gi@aprpf.gov.ru



Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ШЕСТОГО СОЗЫВА

**ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА от 24.03.2016 № 290
ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ**

" 24 " марта 2016 г.

41. О проекте федерального закона № 997875-6 "О внесении изменения в статью 136 Трудового кодекса Российской Федерации" (в части уточнения сроков оплаты отпуска) - вносят депутаты Государственной Думы В.П.Водолацкий, С.Б.Дорофеев, В.Ю.Максимов, А.Н.Хайруллин, Л.А.Огуль, А.П.Петров, О.В.Лебедев, М.Т.Гаджиев

Принято решение:

1. Направить указанный проект федерального закона Президенту Российской Федерации, в комитеты, комиссию Государственной Думы, фракции в Государственной Думе, Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Правительство Российской Федерации, Счетную палату Российской Федерации, Общественную палату Российской Федерации, законодательные (представительные) и высшие исполнительные органы государственной власти субъектов Российской Федерации, Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений для подготовки отзывов, предложений и замечаний, а также на заключение в Правовое управление Аппарата Государственной Думы.

Назначить ответственным в работе над проектом федерального закона Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов.

Отзывы, предложения и замечания направить в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов до 1 мая 2016 года.

2. Комитету Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов с учетом поступивших отзывов, предложений и замечаний подготовить указанный проект федерального закона к рассмотрению Государственной Думой.

3. Включить указанный проект федерального закона в примерную программу законопроектной работы Государственной Думы в период весенней сессии 2016 года (июнь).

Председатель Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации



С.Е.Нарышкин

39873 2016 г.



Вносится
депутатами Государственной Думы
В.П.Водолацким, С.Б.Дорофеевым,
В.Ю.Максимовым,
А.Н.Хайруллиным, Л.А.Огулем,
А.П.Петровым, О.В.Лебедевым,
М.Т.Гагжиевым

№ 997875-6

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН**О внесении изменения в статью 136 Трудового кодекса Российской Федерации**

Внести изменение в статью 136 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878, 2012 N 18, ст. 2127, 2014 №45, ст.6143) дополнив ее предложением следующего содержания: «В случае подачи работником заявления на отпуск менее чем за три дня до его начала, оплата отпуска производится не позднее чем через три рабочих дня после поступления заявления работодателю».

Президент
Российской Федерации

В.В.Путин

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту Федерального закона «О внесении изменения в статью 136 Трудового кодекса Российской Федерации».

Законопроект «О внесении изменения в статью 136 Трудового кодекса Российской Федерации» разработан на основании анализа судебной и административной практики, обращений избирателей, с целью устранения пробела в законодательстве и дальнейшего усиления защиты трудовых прав работников, при реализации их прав на ежегодный трудовой отпуск, и своевременную его оплату.

В действующей редакции статьи 136 Трудового Кодекса Российской Федерации указано, что оплата отпуска работнику производится не позднее чем за три дня до его начала. С учетом того, что согласно статье 123 Кодекса, очередность предоставления отпусков определяется в соответствии с заранее утвержденным графиком, данная норма защищает права работника, включенного в график отпусков, своевременно получить оплату за отпуск.

Вместе с тем, вследствие ряда объективных и субъективных причин, многие работники подают заявления о предоставлении отпуска не по графику, а в наиболее удобное им время, часто за день или два до начала отпуска. В результате, оплата за отпуск, не по вине работодателя, начисляется с нарушением установленного трехдневного срока.

Анализ административной и судебной практики свидетельствует о выявлении множества случаев несвоевременной оплаты отпускных, вследствие подачи заявления позднее трехдневного срока.

Автоматически, идя навстречу сотруднику, организация становится правонарушителем, и при проверке Государственной трудовой инспекции подлежит привлечению к административной ответственности по ч.1 ст.5.27 КоАП РФ и материальной ответственности по ст.236 Трудового Кодекса РФ. Обоснование о поздней подаче заявления, показания самих работников, что они сами поздно подали заявления на отпуск и не возражали против незамедлительного предоставления отпуска и начисления оплаты повсеместно не учитываются судами, и организациям назначаются значительные штрафы.

В результате многие предприятия вынуждены отказывать в предоставлении отпуска работникам в указанную ими дату, если заявление подано позднее чем за три дня до даты отпуска.

У предприятия имеется право согласно ч.2 статьи 124 Трудового кодекса РФ переноса даты отпуска в случае невозможности выплатить отпускные в положенный срок. Но оно может быть реализовано лишь по согласию с работником, тогда как работник вправе настаивать именно на необходимой ему дате.

При этом значительному количеству лиц законодательством полагается предоставлять ежегодный отпуск по заявлению в удобное для них время а не по графику. К ним относятся:

- несовершеннолетние (ст. 267 ТК РФ);

- почетные доноры (ст. 11 Федерального закона от 09.06.93 № 5142-1 «О донорстве крови и ее компонентов»);
- «чернобыльцы» (п. 5 ст. 14 Федерального закона от 15.05.91 № 1244-1 «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС»);
- совместители — им отпуск предоставляется одновременно с отпуском на основной работе (ч. 1 ст. 286 ТК РФ);
- мужа в период нахождения жен в отпуске по беременности и родам (ч. 4 ст. 123 ТК РФ);
- женщины непосредственно перед отпуском или после отпуска по беременности и родам (ст. 260 ТК РФ);
- супруги военнослужащих — отпуск предоставляется одновременно с супругом (п. 11 ст. 11 Федерального закона от 27.05.98 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих»).

И это далеко не полный перечень работников, которые могут выбрать удобное время начала отпуска. Также в ряде случаев работник по согласованию с работодателем вправе рассчитывать на получение отпуска например в связи получением горячей путевки, заболеванием родственников, когда он по ряду причин не может или не желает брать неоплачиваемый отпуск.

Таким образом вследствие пробела законодательства нарушаются права работников и происходит конкуренция норм. Так как в случае исполнения требований работника о предоставлении отпуска при подаче заявления позднее чем за три дня до его начала, юридическое лицо становится нарушителем. Также оно может быть признано нарушителем и при непредоставлении отпуска льготной категории работников в указанную ими дату, если заявление подано поздно.

В связи с этим, проектом предлагается устранить данное противоречие путем дополнения статьи 136 нормой, что в случае подачи работником заявления на отпуск менее чем за три дня до его начала, его оплата производится не позднее чем через три рабочих дня после поступления заявления работодателю.

Внесение предлагаемых изменений не повлечет каких-либо расходов, покрываемых за счет бюджетов любых уровней. Не потребуются также внесения изменений в законодательные акты Российской Федерации.

Депутат Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации



В.П.Водолацкий

Перечень
актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими
силу, приостановлению, изменению, дополнению или принятию в связи с
принятием Федерального закона «О внесении изменения в статью 136
Трудового кодекса Российской Федерации».

С принятием Федерального закона «О внесении изменения в статью 136
Трудового кодекса Российской Федерации» не потребуется отмена,
приостановление, дополнение или изменение актов федерального
законодательства.

Финансово-экономическое обоснование
к проекту Федерального закона «О внесении изменения в статью 136
Трудового кодекса Российской Федерации».

Реализация проекта Федерального закона «О внесении изменения в
статью 136 Трудового кодекса Российской Федерации» не потребует
дополнительного финансирования из федерального бюджета и бюджетов
субъектов Российской Федерации.

Депутат Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации



В.П.Водолацкий