

План реализации мероприятий по проведению мониторинга рынка труда

N пп	Наименование раздела	Способ сбора информации	Ответственный и соисполнители	Сроки
1.	Общий сбор информации. Сведение мониторинга в единый документ.	Описание по итогам заключенного мониторинга	Данильченко М.В. (отв.) Митрофанова В.В.	Октябрь 2016
1.1	1. Введение [Типовая формулировка: Обзор подготовлен Советом по профессиональным квалификациям (<i>полное название</i>) (далее Совет), который создан Национальным советом при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (<i>дата</i>). Совет уполномочен на проведение мониторинга рынка труда, появления новых профессий, изменений в наименованиях и перечнях профессий в сфере (<i>название</i>).]	Описание по итогам заключенного мониторинга	Митрофанова В.В. (отв.) Копылова Г.А.	Сентябрь 2016
1.2	Основные цели и задачи, ответственные исполнители и участники проекта, источники данных (включая обследования, обзоры, экспертные оценки и т.д.), фокус обзора, существующие ограничения.	Анализ данных Росстата, НН, других источников	Данильченко М.В. (отв.) Митрофанова В.В.	

2.1	<p>2. Масштаб и границы</p> <p><i>Основные характеристики</i></p> <p>Основная экономическая деятельность сектора. Основные экономические показатели сектора. Подсекторы, определяющие основную деятельность сектора, их характеристики. Число и размер организаций, концентрация экономической деятельности. География сектора.</p>	Описание профессий, изменения- по данным форсайта АСИ	Данина Н.А. (отв.) Сафонов А.Л. Соколова Л.А.	Июнь 2016
2.2	<p><i>Ключевые профессии</i></p> <p>Виды профессиональной деятельности, профессиональные группы, профессии: перечень и краткое описание ключевых для реализации основной деятельности профессий. Изменения в содержании профессий.</p>	Анкетирование экспертов отрасли, аналитическая записка	Митрофанова В.В. (отв.) Соколова Л.А. Сафонов А.Л. Воробьев И.В. (в части изменений)	
2.3	<p><i>Функциональная карта сектора¹ и специальное регулирование профессиональной деятельности</i></p>		Соколова Л.А. (отв.) Митрофанова В.В.(анкета) Сафонов А.Л.	
2.4	<p><i>Факторы изменений²</i></p> <p>Факторы изменений сектора (например, регулирующее воздействие государства на экономическую деятельность в секторе). Направление влияния факторов на экономическую деятельность, потребность в работниках, структуру занятости и требований к работникам.</p>	Аналитическая записка-Минтруд, Аналитика - НН	Данина Н.А. (отв.) Сафонов А.Л.	
2.5	<p><i>Динамика и структура занятости</i></p>	Аналитика – НН Росстат	Данина Н.А. (отв.)	

¹ Выделение и структурированное описание трудовых функций, относящихся к сектору в целом, его основной части

² Например, SWAT или STEEP (Social, Technological, Environmental, Economic and Political) – анализ.

	Общая численность занятых и ее изменение в секторе и его подсекторах. Структура занятости по профессиональным группам. Динамика найма и увольнения. Дополнительная потребность в работниках. Вакансии. Распределение занятых по следующим параметрам: размеру организаций, регионам, полу и возрасту, уровню образования.			
2.6	<i>Профессиональное образование и обучение.</i> Высшее и среднее профессиональное образование: общая характеристика, включая перечень направлений подготовки кадров для сектора и перечень действующих ФГОС высшего и среднего профессионального образования. Перечень и ключевые характеристики (показатели приёма-выпуска студентов по программам/направлениям подготовки) образовательных организаций, осуществляющих подготовку кадров для сектора. Перечень образовательных программ по направлениям подготовки.	Информация Минобрнауки, Росстата	Базаров Т.Ю. (отв.) Вучкович А.А. (Минобрнауки) Соколова Л.А.(методика) Зинченко Ю.П.	
3.1	3. Количественные и качественные разрывы между спросом и предложением работников. <i>Количественные разрывы</i> Количественные разрывы (текущая ситуация, спрос, предложение, перспективы и т.д.) с учетом выявленных факторов изменений сектора. Оценки изменения потребности в кадрах по профессиональным группам. Основные способы восполнения разрывов.	Аналитика НН, опрос экспертов: членов СПК УП и других НГ-ОВ, интервью членов СПК УП, материалы «Опоры России» по мелкому и среднему бизнесу	Данильченко М.В. (отв.) Митрофанова В.В.(анкеты и опрос) Данина Н.А. (НН) Бельшев А.Ю. (эксп.) Вестеровский Р.Н.(эксп.) Кожевникова Т.Ю. (эксп.) Кофф А.Г. (эксп.) Кудрявцева Я.В(эксп.) Награльян А.А. (эксп.) Олешек М.Д. (эксп.) Терентьева Т.А. (эксп.) Цырлин С.Э. (эксп.) Шурова Е.В. (эксп.)	Август 2016

			Копылова Г.А. (Опора России)	
3.2	<i>Квалификационные разрывы</i> Квалификационные разрывы (текущая ситуация, спрос, предложение, перспективы и т.д.) с учетом влияния драйверов развития сектора. Основные способы восполнения разрывов.	Опрос экспертов: членов СПК УП и других hr-ов, интервью членов СПК	Данильченко М.В. (отв.) Митрофанова В.В. (анкеты, опрос) Бельшев А.Ю.(эксп.) Вестеровский Р.Н.(эксп.) Кожевникова Т.Ю. (эксп.) Кофф А.Г. (эксп.) Кудрявцева Я.В(эксп.) Награльян А.А. (эксп.) Олешек М.Д. (эксп.) Терентьева Т.А. (эксп.) Цырлин С.Э. (эксп.) Шурова Е.В. (эксп.) Копылова Г.А. (Опора России)	
4.1	4.Профессиональное регулирование <i>Профессиональные стандарты</i> Оценка необходимости обновления действующих профессиональных стандартов и введения новых. Перспективный план-график разработки профессиональных стандартов. Участники, которые могут быть вовлечены в этот процесс.	Материалы рабочей группы по профессиональным стандартам	Митрофанова В.В. (отв.) – май 2016	Август 2016
4.2	<i>Отраслевая рамка квалификации</i> Разработка макета рамки квалификаций для сектора.	Опрос экспертов на основе анкеты. Материалы Formatta	Фомина О.Э (отв.) Митрофанова В.В. (анкета) Иванов Р.	
4.3	<i>Образовательные стандарты и программы</i> Анализ соответствия ФГОС и программ профессионального образования квалификационным требованиям ПС.	Анализ соответствия по методике	Соколова Л.А. (отв.) Базаров Т.Ю. Зинченко Ю.П.	
4.4	<i>Сертификация квалификаций</i>	Самостоятельный мониторинг, Опрос рынка	Данильченко М.В. (отв.) Вучкович А.А. (МЦФР) Митрофанова В.В. (опрос)	



	<p>Действующие системы оценки квалификаций в секторе (Обязательная сертификация, допуски к выполнению работ, добровольная сертификация персонала. Зарегистрированные системы, иные организации, осуществляющие сертификацию, частота прохождения сертификации работников основных профессиональных групп).</p> <p>Независимая оценка квалификаций в секторе: общая характеристика организации независимой системы квалификаций на предмет соответствия требованиям ПС.</p>	Привлечение МЦФР	Базаров Т.Ю.	
--	--	------------------	--------------	--