

Мониторинг рынка труда (итоги работы за 9 месяцев)

*М.В. Данильченко – руководитель рабочей группы по
мониторингу рынка труда*

Цели и задачи мониторинга

Основные цели проведения мониторинга :

- Сформировать обобщенное представление о рынке труда сектора управления персоналом, как отдельном сегменте национального рынка труда
- Получить первичные данные для разработки на их основе методики последующего проведения периодического мониторинга рынка труда

Задачи проведения мониторинга заключаются в получении данных для:

- Формирования границ, структуры рынка и уточнение параметров, его характеризующих
- Оценки его текущего состояния, динамики и факторов на них влияющих
- Оценки текущей ситуации с количественными и качественными - образовательными и квалификационными разрывами (дисбаланс спроса и предложения)
- Оценки степени взаимодействия и взаимовлияния государственных экономической и образовательной систем на примере отдельного профессионального сектора
- Сбор и обобщение материалов для создания функциональной карты профессионального сектора управления персоналом.

Масштабы и проблемы

Управление персоналом в том или ином виде присутствует во всех субъектах экономической деятельности

- большие сроки и масштаб проведения обследования, охватывающий всех субъектов экономической деятельности во всех субъектах РФ;
- методы обследования – анкетирование и анализ баз данных;
- сложность с источниками распространения и сбора обратной связи.

Профессиональная деятельность в области управления персоналом не имеет четко определенной структуры и специализации

- сложности определения и разделения специалистов по видам профессиональной деятельности;
- сложности группировки ключевых функций.

Практически полностью отсутствует культура применения государственных классификаторов в практике работы предприятий и организаций

- необходимость разработки или подбора из имеющейся некой «общепринятой» классификации и определения принципов совмещения ее с государственной.

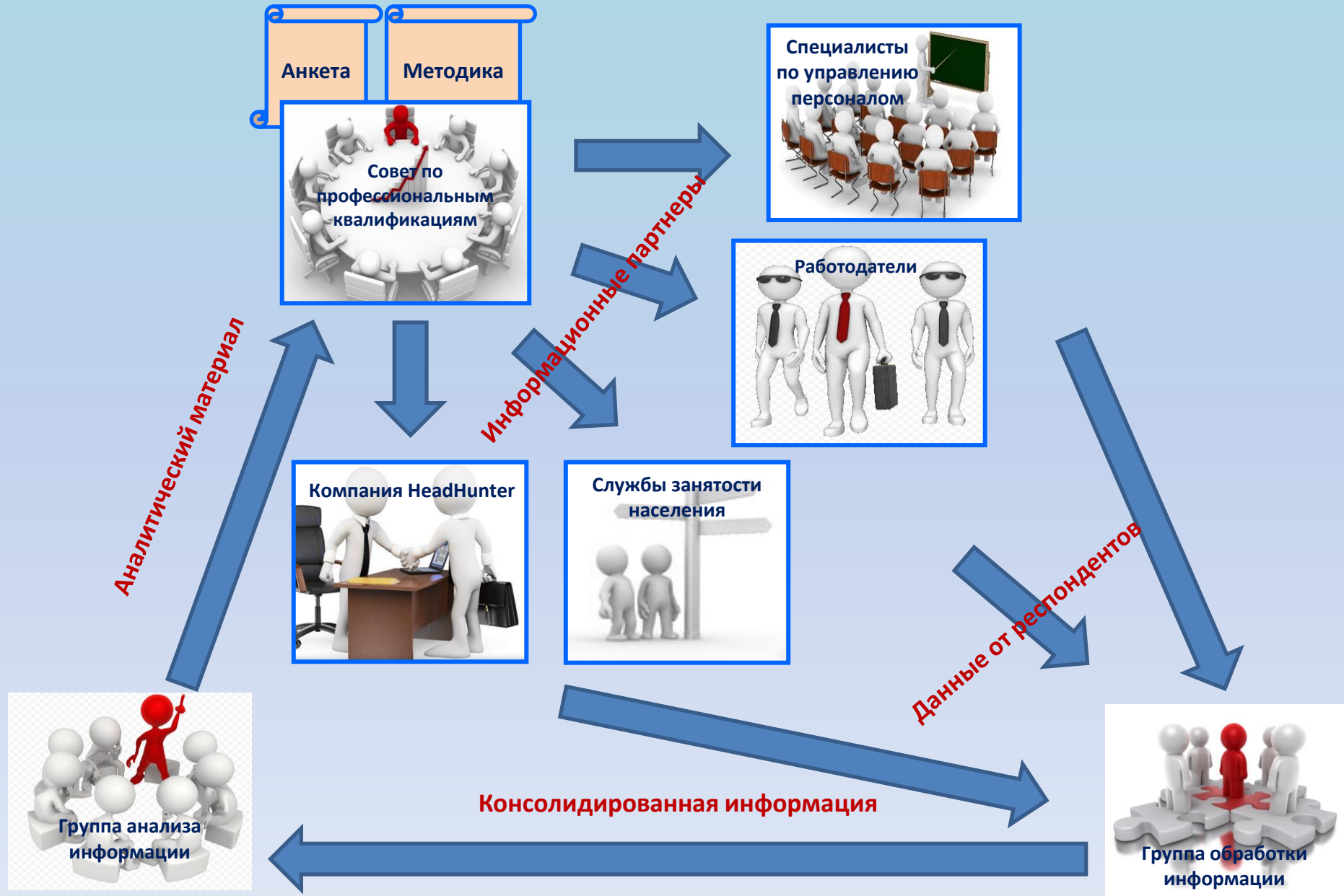
Преобладание произвольных наименований должностей специалистов управления персоналом при формировании штатов без учета ОКПДТР

- сложности обработки информации и приведения всего спектра названий к «единому знаменателю»;
- вопрос: «Что делать с организациями, использующими иностранную терминологию»?

«Однозначность» профессиональной подготовки специалистов для сектора

- невозможность дифференциации профессионального образования по видам профессиональной деятельности;
- сложность выбора прочих специальностей кроме «управление персоналом» в качестве профильных для различных видов профессиональной деятельности в области управления персоналом.

Сбор информации для разделов 2 и 3



Сбор информации для раздела 4

Профессиональное регулирование



Анализ исполнения мероприятий по проведению мониторинга рынка труда

№ п/п	Наименование раздела	Способ сбора информации	Ответственный и соисполнители	Сроки	Выполнение
1.	Общий сбор информации. Сведение мониторинга в единый документ.	Описание по итогам заключенного мониторинга	Данильченко М.В. (отв.) Митрофанова В.В.	Октябрь 2016	
1.1	1. Введение [Типовая формулировка: Обзор подготовлен Советом по профессиональным квалификациям (<i>полное название</i>) (далее Совет), который создан Национальным советом при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (<i>дата</i>).	Описание по итогам заключенного мониторинга	Митрофанова В.В. (отв.) Копылова Г.А.	Сентябрь 2016	
1.2	Основные цели и задачи, ответственные исполнители и участники проекта, источники данных (включая обследования, обзоры, экспертные оценки и т.д.), фокус обзора, существующие ограничения	Анализ данных Росстата, НН, других источников	Данильченко М.В. (отв.) Митрофанова В.В.		
2.1	2. Масштаб и границы <i>Основные характеристики</i> Основная экономическая деятельность сектора. Основные экономические показатели сектора. Подсекторы, определяющие основную деятельность сектора, их характеристики. Число и размер организаций, концентрация экономической деятельности. География сектора	Описание профессий, изменения - по данным форсайта АСИ	Данина Н.А. (отв.) Сафонов А.Л. Соколова Л.А.	Июнь 2016	1.Информация предоставлена Даниной Н.А. , Масловой М.С. 2.Информация Сафоновым А.Л., Соколовой Л.А. не предоставлена
2.2	Ключевые профессии Виды профессиональной деятельности, профессиональные группы, профессии: перечень и краткое описание ключевых для реализации основной деятельности профессий. Изменения в содержании профессий.	Анкетирование экспертов отрасли, аналитическая записка	Митрофанова В.В. (отв.) Соколова Л.А. Сафонов А.Л. Воробьев И.В. (в части изменений)		1.Организовано анкетирование работодателей и специалистов рынка силами Данильченко М.В., Митрофановой В.В., Копыловой Г.А., Власовой О. 2. Информация Сафоновым А.Л., Соколовой Л.А. , Воробьевым И.А. не предоставлена

Анализ исполнения мероприятий по проведению мониторинга рынка труда

№ п/п	Наименование раздела	Способ сбора информации	Ответственный и соисполнители	Сроки	Выполнение
2.3	<i>Функциональная карта сектора и специальное регулирование профессиональной деятельности</i>		Соколова Л.А. (отв.) Митрофанова В.В.(анкета) Сафонов А.Л.		Информация Сафоновым А.Л., Соколовой Л.А. не предоставлена
2.4	<i>Факторы изменений</i> Факторы изменений сектора (например, регулирующее воздействие государства на экономическую деятельность в секторе). Направление влияния факторов на экономическую деятельность, потребность в работниках, структуру занятости и требований к работникам	Аналитическая записка-Минтруд, Аналитика - НН	Данина Н.А. (отв.) Сафонов А.Л.		1.Информация Даниной Н.А. , Масловой М.С. предоставлена 2.Информация Сафоновым А.Л. не предоставлена
2.5	<i>Динамика и структура занятости</i> Общая численность занятых и ее изменение в секторе и его подсекторах. Структура занятости по профессиональным группам. Динамика найма и увольнения. Дополнительная потребность в работниках. Вакансии. Распределение занятых по следующим параметрам: размеру организаций, регионам, полу и возрасту, уровню образования	Аналитика – НН Росстат	Данина Н.А. (отв.)		Информация Даниной Н.А. , Масловой М.С. предоставлена
2.6	<i>Профессиональное образование и обучение.</i> Высшее и среднее профессиональное образование: общая характеристика, включая перечень направлений подготовки кадров для сектора и перечень действующих ФГОС высшего и среднего профессионального образования. Перечень и ключевые характеристики (показатели приёма-выпуска студентов по программам/направлениям подготовки) образовательных организаций, осуществляющих подготовку кадров для сектора. Перечень образовательных программ по направлениям подготовки	Информация Минобрнауки, Росстата	Базаров Т.Ю. (отв.) Вучкович А.А. (Минобрнауки) Соколова Л.А.(методика) Зинченко Ю.П.		1.Методика Соколовой Л.А. не предоставлена 2. Информация Базаровым Т.Ю., Зинченко Ю.П, не предоставлена. 3.Информация Вучкович А.А. по Минобрнауке предоставлена

Анализ исполнения мероприятий по проведению мониторинга рынка труда

№ п/п	Наименование раздела	Способ сбора информации	Ответственный и соисполнители	Сроки	Выполнение
3.1	<p>2. Количественные и качественные разрывы между спросом и предложением работников</p> <p><i>Количественные разрывы</i></p> <p>Количественные разрывы (текущая ситуация, спрос, предложение, перспективы и т.д.) с учетом выявленных факторов изменений сектора. Оценки изменения потребности в кадрах по профессиональным группам. Основные способы восполнения разрывов</p>	Аналитика НН, опрос экспертов: членов СПК УП и других HR-ов, интервью членов СПК УП, материалы «Опоры России» по мелкому и среднему бизнесу	<p>Данильченко М.В. (отв.) Митрофанова В.В.(анкеты и опрос) Данина Н.А. (НН) Белышев А.Ю. (эксп.) Вестеровский Р.Н.(эксп.) Кожевникова Т.Ю. (эксп.) Кофф А.Г. (эксп.) Кудрявцева Я.В(эксп.) Награльян А.А. (эксп.) Олешек М.Д. (эксп.) Терентьева Т.А. (эксп.) Цырлин С.Э. (эксп.) Шурова Е.В. (эксп.) Копылова Г.А. (Опора России)</p>	Август 2016	<p>1.Организовано анкетирование работодателей и специалистов рынка силами Данильченко М.В., Митрофановой В.В., Копыловой Г.А., Власовой О.</p> <p>2.Информация Даниной Н.А., Масловой М.С. предоставлена</p>
3.2	<p><i>Квалификационные разрывы</i></p> <p>Квалификационные разрывы (текущая ситуация, спрос, предложение, перспективы и т.д.) с учетом влияния драйверов развития сектора. Основные способы восполнения разрывов</p>	Опрос экспертов: членов СПК УП и других HR-ов, интервью членов СПК	<p>Данильченко М.В. (отв.) Митрофанова В.В. (анкеты, опрос) Белышев А.Ю.(эксп.) Вестеровский Р.Н.(эксп.) Кожевникова Т.Ю. (эксп.) Кофф А.Г. (эксп.) Кудрявцева Я.В(эксп.) Награльян А.А. (эксп.) Олешек М.Д. (эксп.) Терентьева Т.А. (эксп.) Цырлин С.Э. (эксп.) Шурова Е.В. (эксп.) Копылова Г.А. (Опора России)</p>		<p>1.Организовано анкетирование работодателей и специалистов рынка силами Данильченко М.В., Митрофановой В.В., Копыловой Г.А., Власовой О.</p> <p>2.Информация Даниной Н.А., Масловой М.С. предоставлена</p>

Анализ исполнения мероприятий по проведению мониторинга рынка труда

№ п/п	Наименование раздела	Способ сбора информации	Ответственный и соисполнители	Сроки	Выполнение
4.1	4. Профессиональное регулирование <i>Профессиональные стандарты</i> Оценка необходимости обновления действующих профессиональных стандартов и введения новых. Перспективный план-график разработки профессиональных стандартов. Участники, которые могут быть вовлечены в этот процесс	Материалы рабочей группы по профессиональным стандартам	Митрофанова В.В. (отв.) – май 2016	Август 2016	Информация Митрофановой В.В. предоставлена
4.2	<i>Отраслевая рамка квалификации</i> Разработка макета рамки квалификаций для сектора	Опрос экспертов на основе анкеты. Материалы Formatta	Фомина О.Э (отв.) Митрофанова В.В. (анкета) Иванов Р.		1.Информация Фоминой О.Э., Митрофановой В.В. предоставлена 2.Информация Ивановым Р. не предоставлена
4.3	<i>Образовательные стандарты и программы</i> Анализ соответствия ФГОС и программ профессионального образования квалификационным требованиям ПС.	Анализ соответствия по методике	Соколова Л.А. (отв.) Базаров Т.Ю. Зинченко Ю.П.		Методика и анализ по методике не предоставлены
4.4	<i>Сертификация квалификаций</i> Действующие системы оценки квалификаций в секторе (Обязательная сертификация, допуски к выполнению работ, добровольная сертификация персонала. Зарегистрированные системы, иные организации, осуществляющие сертификацию, частота прохождения сертификации работников основных профессиональных групп). Независимая оценка квалификаций в секторе: общая характеристика организации независимой системы квалификаций на предмет соответствия требованиям ПС	Самостоятельный мониторинг, Опрос рынка Привлечение МЦФР	Данильченко М.В. (отв.) Вучкович А.А. (МЦФР) Митрофанова В.В. (опрос) Базаров Т.Ю.		1. Информация Вучкович А.А., Митрофановой В.В., Власовой О. предоставлена частично 2.Информация Базаровым Т.Ю. не предоставлена

Что необходимо сделать

С целью завершения работы по сбору информации для формирования отчета по мониторингу рынка труда необходимо:

- Разработать методику и провести анализ соответствия ФГОС и программ профессионального образования квалификационным требованиям ПС.
- Сформировать функциональную карту сектора и описать специальное регулирование профессиональной деятельности.
- Сформировать раздел по сертификации квалификаций в полном объеме.