



**СОВЕТ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ
В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ**

ОТРАСЛЕВАЯ РАМКА КВАЛИФИКАЦИЙ

**Заместитель директора
департамента развития персонала
ГК «РОСКОСМОС» Фомина О.Э.
Заседание СПК
21 сентября 2016г**



Макет рамки профессиональных квалификаций в области управления персоналом

- ☐ ОСНОВНЫЕ ОПРЕДЕЛЕНИЯ И ТЕРМИНЫ
- ☐ ПРЕДНАЗНАЧЕНИЕ ОТРАСЛЕВОЙ РАМКИ КВАЛИФИКАЦИЙ
- ☐ ОПИСАНИЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ УРОВНЕЙ. ПУТИ ИХ ДОСТИЖЕНИЯ
- ☐ ОБЗОР И СОПОСТАВЛЕНИЕ ДЕСКРИПТОРОВ НАЦИОНАЛЬНОЙ РАМКИ КВАЛИФИКАЦИИ И ДЕСКРИПТОРОВ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ УРОВНЕЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ СПЕЦИФИЧНЫХ ПРОФЕССИЙ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ
- ☐ ОСНОВНЫЕ БИЗНЕС ПРОЦЕССЫ И ВИДЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
- ☐ ОБЗОР ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ



Соотнесение квалификационных уровней НРК и рамки квалификаций в области управления персоналом

Национальная рамка квалификаций	Отраслевая рамка квалификаций
Уровень 1	Не применим
Уровень 2	Не применим
Уровень 3	Не применим
Уровень 4	Уровень 4
Уровень 5	Уровень 5
Уровень 6	Уровень 6
Уровень 7	Уровень 7
Уровень 8	Не применим
Уровень 9	Не применим



ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (ДЕСКРИПТОРЫ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ УРОВНЕЙ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ)

Широта полномочий и ответственность		
Степень самостоятельной деятельности, масштаб, "цена ошибки", функции руководства - целеполагание, организация, контроль, мотивация		
Самостоятельность в принятии решений	Масштаб влияния	Характер влияния

Сложность деятельности		
Требования к умениям, множественность (вариативность) способов решения профессиональных задач, необходимость выбора или разработки способов, степень неопределенности рабочей ситуации и непредсказуемости ее развития		
Интеллектуальная ёмкость	Горизонт планирования	Уровень сложности

Наукоёмкость деятельности		
Требования к знаниям, используемым в профессиональной деятельности. Зависит от объема, сложности используемой информации, инновационности применяемых знаний		
Профессиональные знания и умения	Знание компании, бизнеса (отрасли)	Социальная компетентность



Бизнес процесс	Объект работы	№ пп	Наименование профессии/специальности в справочнике профессий	Наименование и реквизиты профессионального стандарта	Наименование вида профессиональной деятельности	Основная цель вида профессиональной деятельности	Обобщенные трудовые функции	Наименование профессиональной квалификации	Трудовые функции	Уровни квалификации	Подуровень квалификации	Наименование по ЕТКС, ЕКС, ОКМДТР***) или отраслевым номенклатурам
Обеспечение персоналом	Гарантийное обслуживание	1	Специалист по подбору персонала (рекрутер)	Специалист по подбору персонала (рекрутер) Рег.№ 570	Оказание услуг по подбору персонала для юридических лиц	Обеспечение потребностей работодателей в трудовых ресурсах путем подбора персонала на постоянную или временную занятость	Гарантийное обслуживание услуги по подбору персонала	Специалист по подбору персонала 5 уровня квалификации	Получение информации от работника о реальных условиях его труда и выполнении работодателем существенных условий найма в течение испытательного срока	4		Специалист по кадрам
	Подбор персонала						Поиск и представление работодателю кандидатов для замены работника, не прошедшего испытательный срок		4			
							Поиск и привлечение кандидатов		5			
							Отбор и оценка кандидатов		5			
							Презентация кандидатов на всех этапах отбора у работодателя		5			
							Согласование условий найма с работодателем и кандидатом		5			
	Карта поиска кандидатов						Формирование карты поиска кандидатов		Определение потребности в трудовых ресурсах и составление профиля должности	6		
									Анализ рынка труда	6		



УТВЕРЖДЕНО

решением Совета по профессиональным квалификациям
в области управления персоналом

(Протокол от 28.10. 2015 г. № 2)

ОБЗОР ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Профессиональные стандарты, запланированные к разработке в 2016-2017 гг.:

- **Специалист по развитию и обучению персонала;**
- **Специалист по оценке персонала;**
- **Специалист по оформлению трудовых отношений.**

Профессиональные стандарты, запланированные к актуализации в 2016 г.

- **Специалист в области управления персоналом;**
- **Специалист по подбору персонала.**

Профессиональные стандарты, запланированные к разработке в 2017 - 2018 гг.:

- **Специалист по организационному развитию;**
- **Специалист по социальной политике и трудовым отношениям;**
- **Специалист по компенсациям и льготам.**



СОВЕТ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ
В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Благодарю за внимание!

www.sovetHR.ru