



НАЦИОНАЛЬНЫЙ СОВЕТ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ



СОВЕТ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ
В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

План отчета по работе рабочей группы по профессиональным стандартам на 21 сентября 2016 г.

Отчет подготовлен:

Руководителем рабочей группы
по профессиональным стандартам
Митрофановой В.В.

Выписка из плана на 2016 год:

2.6.1. По профессиональным стандартам.

2.6.1.1. Апробация профессиональных стандартов:

- Профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом».
- Профессионального стандарта «Рекрутер».

2.6.1.2. Сопровождение процесса разработки и проведения общественных слушаний, а также экспертиза в рамках рабочей группы и СПК профессиональных стандартов:

- Специалист по обучению и развитию.
- Специалист по оценке.
- Специалист по оформлению трудовых отношений.

2.6.1.3. Курирование создания рабочих групп, подача заявки в Минтруда, проведение методического семинара для рабочих групп по порядку разработки профессиональных стандартов по стандартам, включенным в план СПК на 2017 год:

- Экономист по труду.
- Специалист по организационному проектированию.
- Специалист по урегулированию трудовых конфликтов.

2.6.1.4. Другие мероприятия рабочей группы:

- Разработать методические рекомендации по применению профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом»;
- Составить перечень профессиональных сообществ в области управления персоналом и подготовить предложения по активизации участия профессиональных сообществ в разработке профессиональных стандартов;
- Провести анализ потребности в разработке профессиональных стандартов, в том числе с учетом государственных программ и планов мероприятий ("дорожных карт") по приоритетным направлениям развития экономики в Российской Федерации;
- Начать формирование и ведение базы данных экспертов, участвующих в экспертизе и профессионально-общественном обсуждении профессиональных стандартов;
- Провести анализ содержания профессионального стандарта по управлению персоналом в других странах.

Дополнительно к плану мероприятий рабочей группы

2.3. Организация публичных мероприятий Совета.

- Провести конкурс «Лучший по профессии».
- Консультационный семинар по применению профессионального стандарта «Специалист по подбору персонала».
- Консультационный семинар по применению профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом».

3. Информационное сопровождение деятельности Совета.

- Информирование о текущей деятельности Совета и размещение материалов, полезных для профессионального сообщества на сайте Совета (www.sovetHR.ru).
- Реализовать утвержденный медиа план продвижения Совета на 2016 год.
- Информирование о текущей деятельности Совета в социальных сетях: Facebook, LinkedIn, Twitter.

Стандарты, находящиеся в разработке и планируемые к рассмотрению в 2016 году

На 2016 год была запланирована разработка, проведение общественных слушаний и утверждение на нашем Совете и выход на НСПК трех стандартов:

- **«Специалист по оценке и аттестации»**
Ответственный разработчик: «ЭКОПСИ».
Презентация проекта стандарта на заседании Совета: 21 сентября 2016 года.
- **«Специалист по развитию и обучению»**
Ответственный разработчик: Институт практической психологии НИУ «Высшая школа экономики».
Прошли несколько публичных общественных слушаний.
27 января 2016 г. было проведено слушание на рабочей группе по профессиональным стандартам. Было получено очень множество замечаний. Разработчики сейчас рассматривают все поступившие замечания.
На Совет планируется представить стандарт на следующем заседании.
- **«Специалист по оформлению трудовых отношений»**
Ответственный разработчик: Институт профессионального кадровика.
Находится в стадии доработки.
В ноябре будет рассмотрен на рабочей группе.
На заседании Совета проект будет представлен через одно заседание.

Стандарты, планируемые к разработке в 2017 году

На 2017 год запланирована работа по 3 профессиональным стандартам:

- **«Специалист по экономике труда»**

Стандарт был включен в план по обращению РЭА им. Плеханова в НСПК.

Был проведен опрос Советов, членов СПК, членов рабочей группы по профессиональным стандартам о необходимости его разработки.

Итоги опроса: 21 голоса—за, 16 голосов – против.

Рабочая группа сформирована. Количество вошедших в состав: 10 экспертов.

Ответственная организация разработчик: НИИ труда. Волошина И.А.

Первое заседание: 28 сентября 2016 года в Минтруда в 16.30.

- **«Специалист по организационному проектированию»**

Рабочая группа формируется. Количество вошедших в состав: 15 экспертов.

Ответственная организация не выбрана.

- **«Специалист по урегулированию трудовых конфликтов»**

Рабочая группа формируется. Количество вошедших в состав: 5 экспертов.

Ответственная организация не выбрана.

Планируется:

Проведение консультационного семинара для рабочих групп, сформированных для разработки профессиональных стандартов, после их формирования и определения ответственной организации.

**Апробация профессиональных стандартов:
«Специалист по управлению персоналом» и «Специалист по подбору персонала»,
принятые в октябре 2015 года**

В апробации приняли участие более 100 компаний.

Среди них: ICS Travel Group, ЗАО «Акзо Нобель Декор», ООО «ИНВИТРО», ФГУП ВГТРК ГТРК «Культура», ЗАО «Ферреро RUSSIA», Центральный банк Российской Федерации, Госкорпорация «Росатом», АО «Северсталь Менеджмент», ПАО «ФСК ЕЭС», Air Bridge Cargo Airlines, Кадровый Холдинг АНКОР, ООО «Самсунг Электроникс Рус Компани», АО «ВДНХ», Группа «Московская Биржа», ОАО «РЖД», Федеральное агентство воздушного транспорта Росавиация, АО «Каустик».

В Конкурс «Лучший по профессии» среди специалистов по управлению персоналом был включен кейс по принятым профессиональным стандартам. От участников Конкурса поступило 345 эссе с оценкой достаточности и полноты описания конкретной ОТФ, в номинации по которой принимал участие соискатель конкурса.

Итоги апробации:

Наименование стандарта	Количество компаний, участвующих в апробации	Поддерживают стандарт - %	Есть замечания к стандарту - %
Специалист по управлению персоналом	425	59,4	40,6
Специалист по подбору персоналом	51	39,2	60,8

Предложение:

Рассмотреть на открытом заседании рабочей группы по профессиональным стандартам в октябре поступившие замечания и предложения, для принятия решения о необходимости или отсутствии такой необходимости актуализации указанных стандартов.

Также было проведено:

- **Открытый бесплатный семинар по применению профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом»**
Дата: 07 июня 2016 г.
Место проведения: МТПП.
Количество участников: 46 человек
- **Открытый бесплатный семинар по применению профессионального стандарта «Специалист по подбору персонала»**
Дата: 21 июля 2016 г.
Место проведения: МТПП.
Количество участников: 130 человек
- **Ответы на вопросы, поступающие на сайт по применению профессиональных стандартов**
Поступило количество вопросов: 25
Отвечено: 5
Требуется обсуждение необходимости ответов на поступающие вопросы с правовой точки зрения.
- **Конкурс «Лучший по профессии среди специалистов по управлению персоналом»**
В Конкурс были включены кейсы, материалы которых частично могут быть включены в мониторинг рынка труда, разработку рамки квалификации и планирование дальнейшей работы рабочей группы по профессиональным стандартам.
- **Работы по сайту Совета и медиа-плану**
 - Сайт содержит актуальную информацию по всем активностям Совета согласно требованиям НСПК.
 - Еженедельно на сайте размещаются новости Совета, НСПК и иная полезная информация. Также, каждую среду уходит информационная рассылка по тем, кто подписался на новости Совета.
 - Инфопартнерство с представителями отрасли (сообщества, площадки, организаторы мероприятий).
 - Рассылки с анонсированием текущих проектов Совета по базам партнеров (по договоренности).
 - Анонсирование деятельности Совета и целей его создания на выставках и конференциях отрасли (выступления членов Совета, распространение информационных материалов, выступление в качестве партнера мероприятия и т.д. – по договоренности).
 - Статьи и комментарии в профильных журналах (по запросу).

Другие мероприятия рабочей группы, включенные в план, но пока находящиеся в процессе выполнения:

- **Разработать методические рекомендации по применению профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом»**
Необходимость разработки данных рекомендаций по текущей версии стандарта будет рассмотрена после итогов обработки отзывов компаний и экспертов по итогам апробации стандарта.
- **Составить перечень профессиональных сообществ в области управления персоналом и подготовить предложения по активизации участия профессиональных сообществ в разработке профессиональных стандартов**
Перечень профессиональных сообществ составлен (более 60 организаций, без оценки пока того насколько они крупные и их сферы деятельности внутри области управления персоналом).
- **Провести анализ потребности в разработке профессиональных стандартов, в том числе с учетом государственных программ и планов мероприятий ("дорожных карт") по приоритетным направлениям развития экономики в Российской Федерации**
Будет представлен в конце года. Находится в процессе разработки.
- **Начать формирование и ведение базы данных экспертов, участвующих в экспертизе и профессионально-общественном обсуждении профессиональных стандартов**
База формируется. Рекомендуется ее дополнить победителями конкурса «Лучший по профессии» и подключить к ее формированию регионы, которые сейчас выходят на Совет с инициативой создания ЦОК.
- **Провести анализ содержания профессионального стандарта по управлению персоналом в других странах**
Работа ведется. Готовится материал по обзору.