

# Профессиональный стандарт специалиста по оценке персонала



# Ответственные за разработку



Объединение практиков, развивающих сферу HR

Ответственна за разработку

## Проекты Федерации оценки персонала, входящей в НК РЧК

**2013**

Российский стандарт  
центра оценки

**2015**

Исследование «Центры оценки:  
современная практика применения  
в России»

**2015–2016**

Российский стандарт  
тестирования  
персонала

**2016**

Профессиональный стандарт  
специалиста по оценке персонала

# Профессиональный стандарт в цифрах



**29** очных встреч  
экспертной группы

**24** компании  
приняли участие  
в разработке

**32** эксперта  
приняли участие

**8** публичных слушаний

# Организации, принимавшие участие в разработке

(более трёх очных встреч)



## **Банки и финансы**

- Сбербанк
- Газпромбанк
- Россельхозбанк
- Юникредитбанк

## **Тяжёлая промышленность**

- НЛМК
- Росатом
- Русал

## **Нефтегазовая отрасль**

- Газпром
- Роснефть

## **Перевозки и логистика**

- РЖД

## **Розничная торговля**

- Бизнес кар
- X5 Retail Group

## **Аудиторские компании**

- Ernst & Young

## **Кадровый консалтинг**

- Гуманитарные технологии
- Институт тренинга АРБ про
- ЭКОПСИ Консалтинг
- DDI
- Detech Group
- RQlab Консалтинг
- SHL CEB
- Talent Q

## **ВУЗы**

- МГУУ при правительстве Москвы
- НИУ ВШЭ

# Цель деятельности специалиста по оценке персонала



Предоставление организации информации об уровне соответствия персонала требованиям текущей деятельности и его потенциальной эффективности в предполагаемой деятельности для принятия кадровых решений

**2 предмета:**

Соответствие требованиям текущей деятельности

Потенциальная эффективность в предполагаемой деятельности

# Обобщенные трудовые функции



ОТФ 1. Проектирование процесса оценки персонала



ОТФ 2. Разработка квалификационно-компетентостных инструментов оценки персонала



ОТФ 3. Проведение процедур оценки персонала с использованием квалификационно-компетентостных инструментов



ОТФ 4. Проведение процедур оценки персонала с использованием психодиагностических инструментов

# Обобщенные трудовые функции



ОТФ 1. Проектирование  
процесса оценки  
персонала

**ТФ 1.1** Определение критериев  
оценки персонала

**ТФ 1.2** Разработка процедур оценки  
персонала

**ТФ 1.3** Обеспечение автоматизации  
процессов оценки персонала

**ТФ 1.4** Проверка эффективности  
процесса оценки персонала

# Обобщенные трудовые функции



ОТФ 2. Разработка квалификационно-компетентостных инструментов оценки персонала

**ТФ 2.1** Разработка тестов оценки профессиональной

профессиональных знаний

**ТФ 2.2** Разработка моделирующих упражнений

**ТФ 2.3** Разработка процедур интервью по компетенциям

**ТФ 2.4** Разработка опросов для оценки компетенций



# Обобщенные трудовые функции



ОТФ 3. Проведение процедур оценки персонала с использованием квалификационно-компетентностных инструментов

**ТФ 3.1** Организация проведения мероприятий по оценке персонала

**ТФ 3.2** Использование организационно-компетентностных инструментов оценки персонала

**ТФ 3.3** Организация аттестации работников

**ТФ 3.4** Формирование выводов по результатам проведения мероприятий по оценке персонала

**ТФ 3.5** Доведение результатов проведения оценочных процедур до заинтересованных сторон

# Обобщенные трудовые функции



**ОТФ 4.** Проведение процедур оценки персонала с использованием психодиагностических инструментов

**ТФ 4.1** Использование психодиагностических инструментов оценки персонала

**ТФ 4.2** Формирование выводов по результатам проведения мероприятий по оценке персонала

**ТФ 4.3** Доведение результатов проведения оценочных процедур до заинтересованных сторон

# Уровни квалификации



Требование	ОТФ 1. Проектирование процесса оценки	ОТФ 2. Разработка инструментов оценки	ОТФ 3. Использование квалификацио- нно- компетентност- ных инструментов	ОТФ 4. Использование психодиагност- ических инструментов
Образование	Психология (бакалавриат)	Психология (бакалавриат)	Высшее	Психология (бакалавриат)
	Управление персоналом (бакалариат)	Управление персоналом (бакалавриат)		
	Высшее + профессиональна я переподготовка	Высшее + профессиональн ая переподготовка		
Опыт работы	3 года в оценке	1 год в оценке	—	1 год в оценке

# Присоединяйтесь!



Дополнительную информацию о ПС вы можете  
получить по контактам:

Шатров Юрий

**e-mail:** [shatrov@ecopsy.ru](mailto:shatrov@ecopsy.ru)

**моб.:** +7 (916) 216-65-74