

РЕЗОЛЮЦИЯ

Второго Всероссийского форума «Национальная система квалификаций России»

Обсудив перспективы развития национальной системы квалификаций, опыт разработки и применения профессиональных стандартов, проведения независимой оценки квалификаций, перспективы появления новых профессий и компетенций участники Второго Всероссийского форума «Национальная система квалификаций России» **решили:**

Одобрить результаты работы, проведённой в 2016 году Национальным советом при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Российским союзом промышленников и предпринимателей, советами по профессиональным квалификациям, Национальным агентством развития квалификаций по формированию национальной системы квалификации, в том числе на региональном уровне;

поддержать основные подходы к формированию процедур независимой оценки квалификаций, соответствующего методического инструментария (определение требований к квалификациям, разработку оценочных средств, использование информационных технологий), апробированные советами по профессиональным квалификациям в 2016 году, в том числе практику организации процедур независимой оценки квалификации на основе, межотраслевого взаимодействия;

отметить значительную работу, проведённую в 2016 году советами по профессиональным квалификациям, координационными советами по областям образования, федеральными учебно-методическими объединениями в системе высшего и среднего профессионального образования по сопряжению профессиональных стандартов и федеральных государственных образовательных стандартов высшего и среднего профессионального образования (далее – ФГОС), подготовке новых

редакций ФГОС и примерных основных образовательных программ, включая результаты образования, актуализированные на основе профессиональных стандартов;

признать целесообразным поддержку со стороны государства усилий заинтересованных сторон по внедрению системы независимой оценки квалификаций, в т.ч. предоставление преференций наиболее активным работодателям;

одобрить представленные подходы к актуализации ФГОС на основе профессиональных стандартов, предусматривающие возможность оперативного учёта новых и актуализированных профессиональных стандартов в примерных и основных профессиональных образовательных программах, а также внедрение новых подходов к реализации практикоориентированных программ, в том числе использования инструментария независимой оценки квалификаций при проведении государственной итоговой аттестации выпускников образовательных организаций, реализующих программы профессионального образования и обучения.

Национальному совету при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям совместно с Минтрудом России:

- продолжить работу по оптимизации законодательных и нормативных правовых актов, процедур и методических инструментов национальной системы квалификаций, в том числе создавая новые и модернизируя действующие;

- продолжить работу по мониторингу развития рынка труда с учетом нового этапа развития системы квалификаций, обеспечивая ее устойчивость через организационно-методическую и консультационную поддержку всех участников системы;

- подготовить предложения по формированию целостной экономической модели системы оценки квалификации, в том числе в целях

мотивации работодателей к качественным изменениям ведения бизнеса с демонстрацией возможностей оценки квалификаций при управлении персоналом.

Национальному совету при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям совместно с Минобрнауки России:

- провести работу по обеспечению преемственности процедур независимой оценки квалификации и присвоения профессиональных квалификаций выпускникам образовательных организаций – потенциальным работникам, уточнению статуса и взаимосвязи академических и профессиональных квалификаций, гармонизации терминологического аппарата сферы труда и сферы профессионального образования в части управления профессиями и квалификациями.

АНО «Национальное агентство развития квалификаций»:

- продолжить работу по организационно–методической поддержке развития национальной системы квалификаций, в том числе во взаимодействии с советами по профессиональным квалификациям, субъектами Российской Федерации;

- продолжить работы по внедрению и дальнейшему развитию информационных ресурсов, обеспечивающих поддержку организационных процедур национальной системы квалификаций на федеральном и региональном уровне;

- реализовать меры, направленные на развитие кадрового потенциала национальной системы квалификаций, через формирование системы обучения и повышения квалификации, в том числе экспертов и методистов, советов по профессиональным квалификациям;

- проработать меры по использованию в системе независимой оценки квалификации лучших отраслевых практик и международных стандартов, в том числе стандартов движения World Skills;

- разработать меры по подготовке форматов решений и документов по сближению систем квалификаций с заинтересованными странами – партнерами СНГ, ЕАЭС, БРИКС в рамках межгосударственного взаимодействия.

Руководителям высших органов государственной власти субъектов Российской Федерации:

- предусмотреть в 2017 году формирование инфраструктуры для поддержки на региональном уровне внедрения национальной системы квалификаций на основе примерной модели организации работ по формированию элементов национальной системы профессиональных квалификаций на региональном уровне, одобренной Национальным советом при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям;

- поддерживать лучшие практики и технологии работодателей по активному внедрению профессиональных стандартов и инструментов независимой оценки квалификации в практическое управление организациями и предприятиями регионов.

Советам по профессиональным квалификациям:

- разработать конкретные планы действий по реализации полномочий, определенных Национальным советом при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям на основе Указа Президента Российской Федерации № 676 от 18 декабря 2016 года, обратив особое внимание на формирование планов создания центров оценки квалификации с учетом реальных потребностей работодателей, образовательных организаций, регионов в услугах по оценке квалификаций;

- определить потребности в подготовке экспертов по основным направлениям развития национальной системы квалификаций в соответствующих областях профессиональной деятельности и организовать

соответствующее обучение с участием Национального агентства развития квалификаций в 1 полугодии 2017 года;

- обратить внимание на обязательность ведения и постоянного обновления информации открытых интернет-ресурсов о деятельности советов по профессиональным квалификациям, ориентированных на широкий круг пользователей, включая участников системы независимой оценки квалификаций