

СОГЛАШЕНИЕ
о сотрудничестве и взаимодействии
в области развития национальной системы квалификаций

г. Казань

« 23 » 09 _____ 2019г.

Региональный методический центр по развитию Национальной системы развития квалификаций в Республике Татарстан – Некоммерческое партнерство «Поволжский центр качества», именуемый в дальнейшем **РМЦ – НП «ПЦК»,** в лице исполнительного директора **Яшина Андрея Николаевича,** действующего на основании Устава, являющийся участником Национальной системы квалификаций РФ на основании пункта 3.2 Соглашения о взаимодействии между Правительством Республики Татарстан и автономной некоммерческой организацией **«Национальное агентство развития квалификаций» (НАРК)** от 13.05.2019 г. и

Совет по профессиональным квалификациям в области управления персоналом, именуемый в дальнейшем **СПК УП,** в лице Председателя Совета **Вучкович Аллы Александровны,** действующего на основании Положения о СПК УП, утвержденного решением СПК УП (протокол №14 от 14.04.2017 г.) , именуемые в дальнейшем совместно «Стороны», а по отдельности «Сторона» заключили настоящее соглашение, далее «Соглашение», о нижеследующем:

Статья 1

1.1. Предметом настоящего Соглашения является взаимодействие Сторон, направленное на развитие кадровой инфраструктуры инновационной экономики в рамках формирования и развития системы независимой оценки квалификаций в области управления персоналом, что соответствует области профессиональной деятельности СПК УП в Республике Татарстан.

1.2. Каждая сторона обязуется действовать добросовестно, с учетом своих уставных целей и задач, а также взаимных интересов и оказывать другой Стороне возможное содействие.

1.3. При реализации настоящего Соглашения Стороны руководствуются законодательством Российской Федерации, в том числе в части развития Национальной системы квалификаций, документами, утвержденными Национальным советом по профессиональным квалификациям при Президенте Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами в части развития регионального и отраслевого сегмента системы квалификаций.

Статья 2

2.1. Стороны осуществляют взаимодействие по следующим основным направлениям:

- содействие внедрению профессиональных стандартов, отвечающих задачам социально-экономического развития Республики Татарстан, интересам субъектов экономической деятельности;

- организация подготовки экспертов по вопросам применения профессиональных стандартов, подготовки и оценки квалификации кадров с учетом актуальной нормативно-правовой и методической базы Национальной системы квалификаций;

- планирование, создание, развитие, поддержка и контроль деятельности инфраструктуры Национальной системы квалификаций, в том числе, создание условий для проведения независимой оценки квалификации специалистов в области управления персоналом и разработки комплектов оценочных средств на основе перечня согласованных профессиональных стандартов;

- информационная поддержка участников Национальной системы квалификаций, организаций и граждан, в том числе организация и проведение публичных мероприятий.

2.2. Стороны при необходимости и по взаимной договоренности в рамках предмета Соглашения могут осуществлять взаимодействие и координировать свою деятельность и по другим направлениям.

Статья 3

3.1. Для реализации Соглашения Стороны формируют Рабочую группу по развитию системы оценки квалификаций в области управления персоналом Республики Татарстан.

Статья 4

4.1. Для реализации Соглашения РМЦ – НП «ПЦК» предпринимает следующие действия:

- 4.1.1. содействует внедрению методических и иных документов, в части развития регионального и отраслевого сегмента национальной системы квалификаций, в том числе в области профессиональной деятельности СПК УП;

- 4.1.2. организует работу по формированию и развитию экспертного потенциала, необходимого для функционирования регионального и отраслевого сегмента национальной системы квалификаций, в том числе в области профессиональной деятельности СПК УП;

- 4.1.3. оказывает поддержку СПК УП в части создания и развития инфраструктуры независимой оценки квалификаций, для чего:

- обращается в СПК УП с кандидатурами организаций для их рассмотрения Советом по профессиональным квалификациям в соответствующей области в качестве площадок для

организации Центров оценки квалификаций (ЦОК), Экзаменационных центров (ЭЦ), Экзаменационных площадок (ЭП) на территории Республики Татарстан;

- по согласованию участие в мониторинге СПК УП деятельности, авторизованных в области управления персоналом ЦОК, ЭЦ, ЭП на территории Республики Татарстан;

- ведет реестр авторизованных в области управления персоналом ЦОК, ЭЦ, ЭП на территории Республики Татарстан;

4.1.4. РМЦ – НП «ПЦК» не будет каким-либо образом ограничено данным Соглашением при заключении аналогичных соглашений с другими участниками национальной системы квалификаций;

4.1.5. участвует в мониторинге рынка труда на территории Республики Татарстан;

4.1.6. в согласованном порядке информирует СПК УП о своей деятельности в рамках Соглашения.

Статья 5

5.1. Для реализации Соглашения СПК УП предпринимает следующие действия:

- оказывает поддержку РМЦ – НП «ПЦК» при решении вопросов, относящихся к предмету Соглашения;

- информирует РМЦ – НП «ПЦК» по вопросам применения профессиональных стандартов, проведения независимой оценки квалификации на территории Республики Татарстан;

- организует совместные мероприятия, выставки, конференции и другие;

- своевременно или по мере запроса предоставляет необходимую документацию в вопросах, относящихся к предмету Соглашения;

- совместно с РМЦ – НП «ПЦК» оказывает консультационную и техническую поддержку в области оценки соискателей требованиям профессиональных стандартов.

Статья 6

6.1. В рамках реализации Соглашения Стороны вправе осуществлять следующие действия:

6.1.1. в установленном порядке размещать на официальных сайтах Сторон в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информацию о деятельности Сторон и взаимных партнерских отношениях в рамках деятельности по развитию системы оценки квалификаций в области управления персоналом.

6.1.2. представлять взаимные интересы на конференциях, выставках и других подобных мероприятиях в рамках деятельности по развитию системы оценки квалификаций в области профессиональной деятельности СПК УП.

6.1.3. оказывать друг другу все виды информационной, технической, организационной поддержки на взаимосогласованных условиях.

6.1.4. производить обмен коммерческой, технической и иной информацией в рамках деятельности по развитию системы оценки квалификаций в области управления персоналом в вопросах, относящихся к предмету Соглашения.

Статья 7

7.1. Стороны обязуются не разглашать конфиденциальные сведения производственного и коммерческого характера, которые стали известны Сторонам в процессе реализации Соглашения.

7.2. Участие каждой из Сторон в настоящем Соглашении не является приоритетным по отношению к другим аналогичным соглашениям и не ограничивает права Сторон по их участию в других соглашениях.

Статья 8

8.1. Настоящее Соглашение заключено на неопределенный срок и вступает в силу с момента его подписания. Все изменения и дополнения действительны только в том случае, если они сделаны в письменном виде и подписаны уполномоченными представителями Сторон.

8.2. Соглашение может быть расторгнуто по инициативе одной из Сторон путем письменного уведомления другой Стороны не позднее, чем за 2 (два) месяца до даты предполагаемого расторжения.

8.3. Конкретные юридические и финансовые обязательства Сторон, направленные на реализацию настоящего Соглашения, устанавливаются в отдельных договорах и соглашениях, заключаемых Сторонами. Условия настоящего Соглашения не могут являться основанием для предъявления Сторонами взаимных юридических либо финансовых претензий, исков и жалоб.

Соглашение устанавливает основу взаимодействия Сторон и не может рассматриваться как лицензионный договор, договор отчуждения исключительных прав, договор поставки, выполнения работ, оказания услуг, агентский договор, договор простого товарищества или договор иной формы совместного ведения коммерческой деятельности между Сторонами.

8.4. Настоящее Соглашение не затрагивает прав и обязательств каждой из Сторон, вытекающих из других договоров и соглашений, участниками которых они являются.

8.5. Соглашение не налагает на Стороны финансовых обязательств. Каждая Сторона самостоятельно покрывает свои расходы, связанные с реализацией настоящего Соглашения.

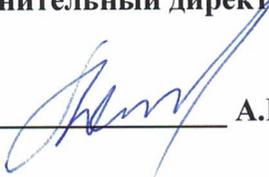
8.6. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

Подписи сторон:

**Председатель Совета по
профессиональным квалификациям
в области управления персоналом**


_____ **А.А.Вучкович**

**Руководитель регионального
методического центра –
Исполнительный директор НП «ПЦК»**


_____ **А.Н.Яшин**