

## СОГЛАШЕНИЕ

о сотрудничестве в области развития национальной системы квалификаций в Пензенской области

г. Пенза

«03» июля 2017 г.

Совет по профессиональным квалификациям в области управления персоналом при Национальном Совете по профессиональным квалификациям при Президенте РФ, именуемый в дальнейшем «СПК УП» в лице Заместителя Председателя «СПК УП» Кофановой Валентины Васильевны, действующей на основании доверенности от 08.02.2017 года №1 по Соглашению (далее – Совет)

Региональное объединение работодателей "Ассоциация промышленников Пензенской области" именуемое в дальнейшем РОР "АППО" в лице вице-президента Татьяна Юрия Васильевна, действующего на основании Устава (далее - Уполномоченный орган)

Общество с ограниченной ответственностью Центр аудита и охраны труда «Лидер» именуемый в дальнейшем ООО ЦАОТ «Лидер», в лице генерального директора Жуковского Максима Евгеньевича, действующей на основании Устава (далее - Региональный представитель), именуемые далее совместно «Стороны», а по отдельности «Сторона» заключили настоящее соглашение, о сотрудничестве в области развития национальной системы квалификаций в Пензенской области (далее – «Соглашение»), о нижеследующем:

### 1. Предмет Соглашения

1.1. Предметом настоящего «Соглашения» является совместная работа «Сторон» по развитию национальной системы квалификаций (далее - НСК) в Пензенской области на базе модели, утвержденной Национальным Советом при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (далее - НСПК) (протокол от 23.11.2015 № 13) в части реализации следующих направлений:

1.1.1. Содействие в реализации полномочий СПК УП на Территории Пензенской области в части информирования и продвижения мероприятий и проектов СПК УП и НСПК в целом в среде государственных, муниципальных, общественных, некоммерческих, предпринимательских организаций на Территории Пензенской области;

1.1.2. Содействие внедрению в организациях профессиональных стандартов, отвечающих задачам социально-экономического развития Территории Пензенской области;

1.1.3. Организация подготовки экспертов по вопросам применения профессиональных стандартов, подготовки и оценки квалификации кадров с учетом актуальной нормативно-правовой и методической базы Национальной системы профессиональных квалификаций.

1.1.4. Планирование, создание, развитие, поддержка и контроль деятельности инфраструктуры Национальной системы профессиональных квалификаций, в том числе, но не исключительно — авторизованных Советом Центров Оценки Квалификации (далее - ЦОК), Экзаменационных Центров (далее - ЭЦ), Экзаменационных Площадок (далее - ЭП) и т.п.



1.1.5. Информационная поддержка участников Национальной системы профессиональных квалификаций, организаций и граждан.

1.2. Областью действия «Соглашения», соответствующей области действия Совета, далее «Область действия», является:

### **Управление Персоналом**

1.3. Территорией действия «Соглашения», далее «Территория», является:

### **Пензенская область Российской Федерации.**

1.4. При реализации настоящего Соглашения Стороны руководствуются законодательством Российской Федерации, в том числе в части развития Национальной системы профессиональных квалификаций, документами, утвержденными Национальным советом по профессиональным квалификациям при Президенте Российской Федерации.

## **2. Права и обязательства Сторон**

### **2.1. Уполномоченный орган:**

2.1.1. Содействует внедрению методических и иных документов Национального Совета по профессиональным квалификациям при Президенте РФ, Совета по профессиональным квалификациям в области управления персоналом в Пензенской области;

2.1.2. Содействует осуществлению мониторинга и информационной поддержки основных участников национальной системы квалификаций в Пензенской области.

2.1.3. Содействует организации работ по формированию и развитию экспертного потенциала по управлению персоналом, необходимого для функционирования национальной системы в Пензенской области

2.1.4. Оказывает поддержку СПК УП в части создания и развития в Пензенской области независимой оценки квалификаций в области управления персоналом.

2.1.5. Оказывает поддержку СПК УП и ООО ЦАОТ «Лидер» в организации и проведении мероприятий по развитию в Пензенской области независимой оценки квалификаций в области управления персоналом.

### **2.2. Совет:**

2.2.1. Оказывает информационную и методологическую поддержку Сторонам Соглашения по взаимодействию с другими участниками НСПК, в том числе в части открытия ЦОКов другими Советами;

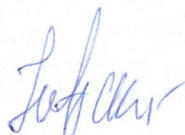
2.2.2. Оказывает консультационную и методическую поддержку РОР «АППО» и ООО ЦАОТ «Лидер» при решении вопросов, относящихся к предмету Соглашения;

2.2.3. Участвует в развитии экспертного потенциала по вопросам развития Национальной системы профессиональных квалификаций в порядке и формах, которые Стороны определяют в дополнительных соглашениях к настоящему Соглашению;

2.2.4. Участвует в консультационной и организационно-методической поддержке работодателей, организаций, граждан, органов исполнительной власти в части развития Национальной системы профессиональных квалификаций в Области действия на Территории;

2.2.5. Своевременно, по мере разработки и утверждения, обеспечивает Регионального представителя (ООО ЦАОТ «Лидер») документами и материалами в Области действия, в том числе, по:

- планированию работы, мероприятий и проектов СПК УП;
- содержанию профессиональных стандартов;
- методологии и процедурам оценки квалификации;
- требованиям к оценочным средствам;





- изменениям в перечне авторизованных Советом ЦОК, ЭЦ, ЭП, и т.п. на Территории Пензенской области
  - результатам мониторинга национального рынка труда;
  - прочим аспектам Области действия.
- 2.2.6. В приоритетном порядке рассматривает предлагаемые Региональным представителем кандидатуры организаций в качестве площадок для организации ЦОК, ЭЦ, ЭП и т.п. на Территории Пензенской области;
- 2.2.7. Рассматривает предложения и рекомендации Ассоциации работодателей и Регионального представителя по совершенствованию деятельности и повышению эффективности авторизованных Советом ЦОК, ЭЦ, ЭП и т.п. на Территории Пензенской области;
- 2.2.8. Рекомендует Регионального представителя (ООО ЦАОТ «Лидер») в качестве партнера авторизованным Советом ЦОК, ЭЦ, ЭП и т.п. на Территории Пензенской области;
- 2.2.9. Не заключает соглашений, аналогичных прав и обязанностей Сторон, с иными организациями на Территории Пензенской области.

### **2.3. Региональный представитель:**

- 2.3.1. Содействует внедрению методических и иных документов Совета;
- 2.3.2. Организует работу по формированию и развитию экспертного потенциала по управлению персоналом, необходимого для функционирования национальной системы квалификаций;
- 2.3.3. Оказывает поддержку Совету в части создания и развития инфраструктуры независимой оценки квалификаций;
- 2.3.4. Обращается в Совет с кандидатурами организаций для их рассмотрения Советом в качестве площадок для организации ЦОК, ЭЦ, ЭП и т.п. на Территории Пензенской области;
- 2.3.5. Обращается в Совет с предложениями и рекомендациями по совершенствованию деятельности и повышению эффективности авторизованных Советом ЦОК, ЭЦ, ЭП и т.п. на Территории Пензенской области;
- 2.3.6. Ведет реестр ЦОК, ЭЦ, ЭП и т.п. на Территории Пензенской области;
- 2.3.7. Заключает прямые агентские договора с авторизованными Советом ЦОК (ЭЦ, ЭП и т.п.) и осуществляет деятельность по таким договорам с целью обеспечения их загрузки и развития;
- 2.3.8. Имеет право по предварительному согласованию с Советом осуществлять деятельность, определяемую Соглашением, в иных регионах РФ, не входящих в Территорию Пензенской области;
- 2.3.9. Имеет право заключения аналогичных соглашений с другими Советами по профессиональным квалификациям на Территории Пензенской области;
- 2.3.10. Участвует в мониторинге рынка труда на Территории Пензенской области ;
- 2.3.11. Предоставляет Совету регулярные отчеты о своей деятельности в рамках Соглашения, а также ответы на запросы Совета;
- 2.3.12. Разрабатывает и реализует схемы финансирования для обеспечения функционирования Соглашения, в том числе в части создания ЦОК, ЭЦ, ЭП и т.п.;
- 2.3.13. Осуществляет мониторинг деятельности авторизованных Советом ЦОК, ЭЦ, ЭП и т.п. на Территории Пензенской области;
- 2.3.14. Разрабатывает и реализует схемы финансирования для обеспечения функционирования Соглашения, в том числе в части создания ЦОК, ЭЦ, ЭП и т.п.;
- 2.3.15. Участвует в работе Координационного Совета Пензенской области и Регионального методического центра по профессиональным квалификациям в Пензенской области.
- 2.3.16. Осуществляет мониторинг деятельности авторизованных Советом ЦОК, ЭЦ, ЭП и т.п. на Территории Пензенской области;
- 2.3.17. Участвует в работе регионального методического центра по профессиональным квалификациям».
- 2.3.18. Обращается в Совет с предложениями и рекомендациями по совершенствованию деятельности и повышению эффективности авторизованных Советом ЦОК, ЭЦ, ЭП и т.п.



на Территории Пензенской области;

2.3.19. Участвует в мониторинге рынка труда на Территории Пензенской области;

2.3.20. Содействует внедрению методических и иных документов Совета;

2.3.21. Оказывает поддержку Совету в части создания и развития инфраструктуры независимой оценки квалификаций;

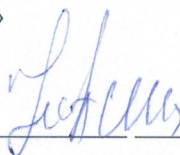
2.3.22. Участвует в работе Регионального методического центра по профессиональным квалификациям.

### 3. Заключительные положения

- 3.1. Соглашение заключено на неопределенный срок и вступает в силу с даты его подписания.
- 3.2. Порядок и содержание деятельности Сторон по конкретным направлениям совместной деятельности в рамках Соглашения, а также внесение изменений и дополнений в Соглашение, оформляются дополнительными соглашениями к Соглашению, подписываемыми уполномоченными представителями Сторон.
- 3.3. Соглашение может быть расторгнуто по инициативе одной из Сторон путем письменного уведомления других Сторон не позднее, чем за 3 (три) месяца до даты предполагаемого расторжения.
- 3.4. Сторона, намеревающаяся выйти из Соглашения, должна выполнить все свои обязательства, вытекающие из Соглашения и возникшие до момента уведомления о прекращении действия Соглашения.
- 3.5. В случае изменений организационно-правовой формы, адреса или реквизитов Стороны письменно уведомляют друг друга в срок не позднее 5 (пяти) рабочих дней.
- 3.6. Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

### 4. Подписи сторон

РОР «АППО»

 СпК УП

СПК УП



Кофанова В.В.

ООО ЦАОТ «Лидер»



Жуковский М.Е.