



РОСАТОМ

Установочное совещание рабочей группы

ГОСУДАРСТВЕННАЯ КОРПОРАЦИЯ ПО АТОМНОЙ ЭНЕРГИИ «РОСАТОМ»

Статус Росатом

Результаты рассмотрения проекта наименования квалификаций



Всего получено замечаний - 87:

Газпром – 9; Роснефть – 38; ТАНЕКО – 4; Татнефть – 4; Транснефть – 6; ОСК - 24; Министерство труда и социальной защиты - 2

Типы замечаний	Статус
<ul style="list-style-type: none">➤ Добавление требования к профессиональному образованию при допуске к оценке квалификации ➤ Изменение названий квалификаций ➤ Срок действия сертификата 5 лет вместо 3 лет ➤ Добавление ТФ «Администрирование процессов и документооборота обеспечения персоналом» к квалификации «Специалист по подбору персонала» ➤ Добавление наименования должностей из ЕКС по квалификациям «Специалист по организации и нормированию труда персонала», «Специалист по оплате труда, компенсациям и льготам»	<ul style="list-style-type: none">➤ Отклонено, так как дискриминирует специалистов, имеющих практический опыт и опыт не по специальности ➤ Отклонено, так как не в полной мере учитывает интересы работодателей в части сложившихся наименований должностей и разделения ТФ ➤ Принято ➤ Принято ➤ Принято

Структура рабочей группы разработки КОС и распределение ролей



Руководитель рабочих групп

❖ Кармишина Оксана Николаевна



РГ разработки КОС для квалификации
«Специалист по организации оценки и аттестации персонала»

Разработчик КОС	Валидатор
<ul style="list-style-type: none">➤ Методологическая поддержка➤ Проверка содержания➤ Обобщение матер-а	<ul style="list-style-type: none">➤ Проверка на соответствие НПА, методике
<ul style="list-style-type: none">❖ Пьянзина Юлия❖ Лотванова Ольга❖ Прахт Наталия	<ul style="list-style-type: none">❖ Полетаева Юлия (SHL)

РГ разработки КОС для квалификации
«Специалист по построению карьеры и развитию персонала»

Разработчик КОС	Валидатор
<ul style="list-style-type: none">➤ Методологическая поддержка➤ Проверка содержания➤ Обобщение матер-а	<ul style="list-style-type: none">➤ Проверка на соответствие НПА, методике
<ul style="list-style-type: none">❖ Мирова Мария❖ Базарова Гули❖ Балакшин Михаил	<ul style="list-style-type: none">❖ Шатров Юрий (ЭКОПСИ)

В рабочие группы по разработке КОС привлечены эксперты ведущих консалтинговых компаний, что обеспечивает методологическую чистоту и объективность при валидации оценочных средств

№	График разработки и тестирования КОС	Срок
1 ЭТАП		
1	Установочная встреча рабочей группы	11 июля
2	Разработаны 2 проекта КОС (1 КОС для каждой квалификации)	25 июля !
3	Получена обратная связь после анализа проекта КОС в СПК	28 июля
4	Получена методологическая экспертиза от Факторович А.А.	4 сентября
2 ЭТАП		
4	Разработаны проекты паспортов и проекты 6 КОС по 2 квалификациям с учетом предложений членов СПК в области управления персоналом	29 сентября
5	Валидированы КОС	7 октября
6	Доработаны, актуализированы КОС после валидации	14 октября
7	Отработаны КОС на внутренней группе	15 октября
8	Утверждены КОС СПК в области управления персоналом	17 октября
9	Размещены открытые примеры КОС и сведения в Реестре и на сайте СПК, обучены эксперты, организована работа в ЦОК в соответствии с требованиями КОС	20 октября

Результатом работы РГ в 2017 году должны быть: 8 разработанных и протестированных комплектов КОС (для каждой квалификации - 1 открытый пример КОС и 3 закрытых КОС).

Результаты разработки КОС для квалификации «Специалист по организации оценки и аттестации персонала», «Специалист по построению карьеры и развитию персонала»



Типы замечаний	Статус
<ul style="list-style-type: none">➤ При выборе балльного подхода к оценке кейсов критерии должны быть установлены по каждому варианту: когда ставим 3 балла, когда 2, когда 1 и т.п.➤ При формулировке вопроса необходима точная инструкция: выберите 1 правильный ответ или выберите все правильные ответы, если каждый раз по-разному, то указывается в каждом задании.➤ Указание на методики и документы, которые подтверждают правильность ответов➤ Указание требований к эксперту – ДПО в области независимой оценки квалификации➤ При составлении заданий учитывать, что однокоренные слова в вопросе и ответах не допускаются	<p>Учтено</p>