



СОВЕТ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ
В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ



НАЦИОНАЛЬНЫЙ СОВЕТ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ

Результаты работы по выделению квалификаций и разработке примеров КОС

Митрофанова В.В.

СПК УП имеет следующие принятые стандарты:

1. Профессиональный стандарт «Специалист по управлению персоналом»

Утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «06» октября 2015 г. № 691н

2. Профессиональный стандарт «Специалист по подбору персонала (рекрутер)»

Утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.10.2015 № 717н

Работа по выделению квалификаций в СПК УП относится к ведению рабочей группы по организации, координации и контролю деятельности по оценке и присвоению профессиональных квалификаций.

Руководитель рабочей группы: Дмитрий Гастен (Росатом).

На основе указанных профессиональных стандартов СПК УП выделены следующие квалификации:

5 УРОВЕНЬ КВАЛИФИКАЦИИ

- Специалист по кадровому делопроизводству (5 уровень квалификации)

6 УРОВЕНЬ КВАЛИФИКАЦИИ

- Специалист по подбору персонала (6 уровень квалификации)
- Специалист по подбору персонала (рекрутер) (6 уровень квалификации)
- Специалист по организации оценки и аттестации персонала (6 уровень квалификации)
- Специалист по построению карьеры и развитию персонала (6 уровень квалификации)
- Специалист по построению карьеры персонала (6 уровень квалификации)
- Специалист по организации развития и обучения персонала (6 уровень квалификации)
- Специалист по организации и нормированию труда персонала (6 уровень квалификации)
- Специалист по оплате труда, компенсациям и льготам (6 уровень квалификации)
- Специалист по социальной политике (6 уровень квалификации)

На основе указанных профессиональных стандартов СПК УП выделены следующие квалификации:

7 УРОВЕНЬ КВАЛИФИКАЦИИ

- Руководитель структурного подразделения по кадровому делопроизводству (7 уровень квалификации)
- Руководитель структурного подразделения по подбору персонала (7 уровень квалификации)
- Руководитель структурного подразделения по оценке и аттестации персонала (7 уровень квалификации)
- Руководитель структурного подразделения по построению карьеры и развитию персонала (7 уровень квалификации)
- Руководитель структурного подразделения по организации и оплате труда, компенсациям и льготам (7 уровень квалификации)
- Руководитель структурного подразделения по социальной политике (7 уровень квалификации)
- Директор по персоналу (7 уровень квалификации)

В 2017 году на основании голосования членов СПК было принято решение разработать КОСы по следующим квалификациям:

- Документационное обеспечение работы с персоналом (ответственный за разработку в СПК – Власова Оксана).
- Деятельность по обеспечению персоналом (ответственный за разработку в СПК – Баскина Татьяна).
- Деятельность по оценке и аттестации персонала (ответственный за разработку в СПК – Гастен Дмитрий).
- Деятельность по развитию персонала (ответственный за разработку в СПК – Гастен Дмитрий).

Алгоритм необходимых мероприятий по утверждению квалификаций согласно НПА:

ЭТАП	НЕОБХОДИМЫЕ ДЕЙСТВИЯ	ССЫЛКА НА НПА
1	<p>Совет создает рабочую группу по разработке проектов квалификаций, персональный состав которой утверждается решением Совета.</p> <p>Минимальный количественный состав рабочей группы составляет не менее трех человек.</p> <p>В качестве разработчиков проектов квалификаций Совет привлекает специалистов, имеющих профессиональное образование и опыт работы по видам профессиональной деятельности, соответствующим виду профессиональной деятельности разрабатываемой квалификации, и дополнительное профессиональное образование по вопросам разработки оценочных средств и (или) экспертизы и (или) организации, имеющие таких специалистов.</p>	Приказ Минтруда №726н от 12.12.2016 п.3.
2	Совет: создает рабочую группу по разработке Проекта квалификации и утверждает ее персональный состав;	Приказ НАРК № 09/17-ПР от 01.03.2017 п.5.пп. «а».
3	<p>Разработка проекта квалификации включает следующие этапы:</p> <p>а) анализ положений профессионального стандарта (профессиональных стандартов) или квалификационных требований, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации;</p> <p>б) разработка проекта квалификации в соответствии со структурой описания квалификации;</p> <p>г) проведение обсуждения проекта квалификаций с представителями организаций, в которых реализуется вид профессиональной деятельности или его отдельная трудовая функция, а также с представителями других Советов, общероссийских профессиональных союзов и других организаций, заинтересованных в реализации и развитии вида профессиональной деятельности;</p> <p>д) доработку проекта квалификации на основе результатов обсуждения (при необходимости);</p>	Приказ Минтруда №726н от 12.12.2016 п.6. ВНИМАНИЕ: п.г.

Алгоритм необходимых мероприятий по утверждению квалификаций согласно НПА:

ЭТАП	НЕОБХОДИМЫЕ ДЕЙСТВИЯ	ССЫЛКА НА НПА
4	размещение на официальном сайте Совета в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" информации о разработке проекта квалификации;	Приказ Минтруда №726н от 12.12.2016 п.6.пп «в».
5	рассмотрение и одобрение проекта квалификации на Совете.	Приказ Минтруда №726н от 12.12.2016 п.6.пп «е».
6	Сведения о квалификациях формируются и представляются советами в Национальное агентство для внесения в реестр не позднее 10 календарных дней после утверждения наименований квалификаций и требований к квалификациям.	Приказ Минтруда России от 15.11.2016 N 649н п.11.

Сроки, рассмотрения проекта квалификаций по НПА.

Вариант №1. При отсутствии замечаний и предложений

- **Этап №1.** Экспертиза НАРК – 25 календарных дней.
- **Этап №2.** Информирование СПК о принятии проекта. Отправка НАРК проекта в Минтруд, другие СПК и профсоюзам. – 5 календарных дней.
- **Этап №3.** Минтруд может направить заинтересованным органам власти – 5 календарных дней.
- **Этап №4.** Рассмотрение Минтрудом, СПК, профсоюзами и иными заинтересованными лицами – 35 календарных дней.
- **Этап №5.** При отсутствии замечаний и предложений по проекту квалификации НАРК направляет в НСПК заключение на проект квалификации и проект решения Национального совета - не позднее 75 календарных дней со дня поступления проекта квалификации в Национальное агентство.
- **Этап №6.** НСПК принимает решение об одобрении или отклонении проекта квалификации - в течение 60 календарных дней со дня получения проекта квалификации, заключения и проекта решения Национального совета.
- **Этап №7.** НАРК после получения от Национального совета решения об одобрении или отклонении проекта квалификации письменно информирует Совет о результатах рассмотрения проекта квалификации НСПК - не позднее 5 календарных дней.
- НАРК вносит соответствующую информацию в реестр сведений о проведении независимой оценки квалификации - не позднее 7 календарных дней

Итого: минимальный срок 75 календарных дней НАРК +60 календарных дней НСПК + 7 календарных дней внесение сведений в реестр = 142 календарных дня (около 5 месяцев).

Сроки, рассмотрения проекта квалификаций по НПА. Вариант №2. При наличии замечаний и предложений

ВАРИАНТ №2.ПРИ НАЛИЧИИ ЗАМЕЧАНИЙ И ПРЕДЛОЖЕНИЙ

- Этап №1. Экспертиза НАРК – 25 календарных дней.
- Этап №2. Информирование СПК о возврате на доработку.
- Этап №3. При принятии НАРК отправляет проект в Минтруд, другие СПК и профсоюзам. – 5 календарных дней.
- Этап №4. Минтруд может направить заинтересованным органам власти – 5 календарных дней.
- Этап №5. При наличии замечаний и предложения Минтруд отправляет в НАРК – в течение 35 календарных дней.
- Профсоюз и иные СПК при наличии замечаний и предложений отправляют их в НАРК в течение 35 календарных дней.
- Этап №6. При наличии замечаний и предложений НАРК отправляет в СПК в течение 5 календарных дней.
- **Этап №7. При наличии замечаний и предложений – доработка СПК.**
- Повтор этапа №1-этапа №7.
- Этап №8. При отсутствии замечаний и предложений по проекту квалификации НАРК направляет в НСПК заключение на проект квалификации и проект решения Национального совета - не позднее 75 календарных дней со дня поступления проекта квалификации в Национальное агентство.
- Этап №9. НСПК принимает решение об одобрении или отклонении проекта квалификации - в течение 60 календарных дней со дня получения проекта квалификации, заключения и проекта решения Национального совета

Итого: при наличии замечаний и предложений сроки принятия проекта квалификаций непредсказуемы.



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

Митрофанова Валентина

Заместитель Председателя и руководитель рабочей группы по
профессиональным стандартам

Совет по профессиональным квалификациям в области
управление персоналом

Национального Совета при Президенте РФ по
профессиональным квалификациям

Тел.: +7 (495) 723 5580

e-mail: mitrofanova@sovethr.ru