

Уважаемые коллеги, пожалуйста, перед началом работы ознакомьтесь с данной инструкцией:

**Инструкция по заполнению анкеты**

Совет по профессиональным квалификациям в профессиональной области «Управление персоналом» начинает сбор информации для проведения мониторинга изменений рынка труда в период 2016 – 2017 гг. В основу мониторинга будет положен «Обзор сектора «Управление персоналом», выпущенный Советом в 2016 году. Цель мониторинга – наиболее полно проследить тенденции и направления развития как самой профессиональной области «Управление персоналом», так и рынка труда специалистов этой области. Обзор 2016 года можно посмотреть и скачать на сайте Совета: <http://sovethr.ru/wp-content/uploads/2016/12/Мониторинг-профсектора-Управление-персоналом-2016.doc.pdf>.

Совет по профессиональным квалификациям (СПК) предлагает Вам заполнить анкету – опросник. В анкете приведен перечень вопросов, касающихся программ подготовки специалистов в профессиональной области «Управление персоналом».

В некоторых вопросах Вам будет предложено выбрать варианты ответов (один или все подходящие). Если перечисленные варианты не отражают ситуацию в Вашем учебном заведении, просим указать свой вариант ответа в отведенных графах. При отсутствии отведенного места – добавляйте строки таблиц или при заполнении бланка вынесите добавления на отдельный лист, сохранив нумерацию вопросов анкеты.

Уважаемые участники опроса, при заполнении анкеты проставляйте, пожалуйста, «V» по выбранной позиции.

Написание комментариев не является обязательным, но поможет лучше понять высказанное Вами мнение.

Просим Вас быть внимательными и максимально ***полно и объективно*** отразить ситуацию в Вашем учебном заведении.

Порядок работы с анкетой:

1. Скачайте анкету с сайта.
2. Заполните анкету, сохраните ее в формате Pdf.
3. Отправьте анкету по электронному адресу: <mailto:monitoringrg@sovethr.ru>

Анкету желательно заполнить и отправить в адрес СПК и в адрес, указанный профессиональным сообществом, если оно обратилось к Вам с просьбой о заполнении анкеты, не позднее 20 октября 2017 года. В этом случае данные анкеты гарантировано попадут в состав аналитических данных для мониторинга.

**Анкета**

**Раздел А. Сведения об образовательной организации и реализуемых образовательных программах в профессиональной области «Управление персоналом»**

**А1.****Название организации:** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**А2. Год создания организации**: \_\_\_\_\_\_\_\_

**А3. Субъект РФ, в котором находится – организация:**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**А4. Год начала подготовки по специальности / направлению «Управление персоналом» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**А5. Образовательные программы бакалавриата (профили подготовки), реализуемые организацией по направлению «Управление персоналом»:**

| **№ п/п** | **Название образовательной программы**  **(профиля)** | **Год начала подготовки** | **Количество обучающихся** | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Очная форма** | **Очно-заочная форма** | **Заочная форма** |
| ***1*** | ***2*** | ***3*** | ***4*** | ***5*** | ***6*** |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

**А6. Образовательные программы бакалавриата (профили подготовки) по направлению «Управление персоналом», которые будут актуальны в ближайшие 5 лет (просим указать название и тех программ (профилей), которые еще не реализуются, но, по Вашим оценкам, будут востребованы):**

| **№ п/п** | **Название образовательной программы**  **(профиля)** | **Статус образовательной программы** | | |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Программа реализуется (указать год начала реализации)** | **Программа не реализуется, но планируется** | **Программа не планируется, но ее реализация целесообразна** |
| ***1*** | ***2*** | ***3*** | ***4*** | ***5*** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

**А7. Образовательные программы магистратуры, реализуемые организацией по направлению «Управление персоналом»:**

| **№ п/п** | **Название образовательной программы** | **Год начала подготовки** | **Количество обучающихся** | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Очная форма** | **Очно-заочная форма** | **Заочная форма** |
| ***1*** | ***2*** | ***3*** | ***4*** | ***5*** | ***6*** |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

**А8. Образовательные программы магистратуры по направлению «Управление персоналом», которые будут актуальны в ближайшие 5 лет (просим указать название и тех программ, которые еще не реализуются, но, по Вашим оценкам, будут востребованы):**

| **№ п/п** | **Название образовательной программы** | **Статус образовательной программы** | | |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Программа реализуется (указать год начала реализации)** | **Программа не реализуется, но планируется** | **Программа не планируется, но ее реализация целесообразна** |
| ***1*** | ***2*** | ***3*** | ***4*** | ***5*** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

**А9. Образовательные программы дополнительного профессионального образования в области управления персоналом, реализуемые организацией**

| **№ п/п** | **Название образовательной программы** | **Год начала**  **подготовки** | **Количество**  **обучающихся** |
| --- | --- | --- | --- |
| ***1*** | ***2*** | ***3*** | ***4*** |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

**А10. Образовательные программы дополнительного профессионального образования в области управления персоналом, которые будут актуальны в ближайшие 5 лет (просим указать название и тех программ, которые еще не реализуются, но, по Вашим оценкам, будут востребованы):**

| **№ п/п** | **Название образовательной программы** | **Статус образовательной программы** | | |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Программа не реализуется, но планируется** | **Программа не реализуется, но планируется** | **Программа не реализуется, но планируется** |
| ***1*** | ***2*** | ***3*** | ***4*** | ***5*** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

**Вопросы А11 – А 14 касаются направлений подготовки, в программы которых включено преподавание предметов, связанных с управлением персоналом в объемах, позволяющих вести профессиональную деятельность в этом направлении.**

**А11. Укажите, пожалуйста, по каким направлениям подготовки (кроме направления «Управление персоналом»), реализуются Вашей организацией образовательные программы бакалавриата, обеспечивающие подготовку в области управления персоналом (укажите название профиля)**

| **№ п/п** | **Направление подготовки** | **Название образовательной программы (профиля)** | **Форма обучения** | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Очная** | **Очно-заочная** | **Заочная** |
| ***1*** | ***2*** | ***3*** | ***3*** | ***4*** | ***5*** |
| 1 | *Менеджмент* |  |  |  |  |
| 2 | *Экономика* |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |  |

**А12. Укажите, пожалуйста, по каким направлениям подготовки (кроме направления «Управление персоналом») образовательные программы бакалавриата (профили) будут актуальны в ближайшие 5 лет (просим указать название и тех программ, которые еще не реализуются, но, по Вашим оценкам, будут востребованы):**

| **№ п/п** | **Направление подготовки** | **Название образовательной программы (профиля)** | **Статус образовательной программы** | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Программа реализуется, в настоящее время** | **Программа не реализуется, но планируется** | **Программа не реализуется, но в перспективе может быть востребована** |
| ***1*** | ***2*** | ***3*** | ***4*** | ***5*** | ***6*** |
|  | *Менеджмент* |  |  |  |  |
|  | *Экономика* |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

**А13. Укажите, пожалуйста, по каким направлениям подготовки (кроме направления «Управление персоналом»), реализуются Вашей организацией образовательные программы магистратуры, обеспечивающие подготовку в области управления персоналом**

| **№ п/п** | **Направление подготовки** | **Название образовательной программы** | **Форма обучения** | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Очная** | **Очно-заочная** | **Заочная** |
| ***1*** | ***2*** | ***3*** | ***3*** | ***4*** | ***5*** |
| 1 | *Менеджмент* | 1.1.  1.2. |  |  |  |
| 2 | *Экономика* | 2.1.  2.2. |  |  |  |
| 3 | *Психология* |  |  |  |  |
| 4 | *Социология* |  |  |  |  |
| 5 | *Конфликтология* |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

**А14. Укажите, пожалуйста, по каким направлениям подготовки (кроме направления «Управление персоналом») образовательные программы магистратуры будут актуальны в ближайшие 5 лет (просим указать название и тех программ, которые еще не реализуются, но, по Вашим оценкам, будут востребованы):**

| **№ п/п** | **Направление подготовки** | **Название образовательной программы (профиля)** | **Статус образовательной программы** | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Программа реализуется, в настоящее время** | **Программа не реализуется, но планируется** | **Программа не реализуется, но в перспективе может быть востребована** |
| ***1*** | ***2*** | ***3*** | ***4*** | ***5*** | ***6*** |
| 1 | *Менеджмент* | 1.1.  1.2. |  |  |  |
| 2 | *Экономика* | 2.1.  2.2. |  |  |  |
| 3 | *Психология* |  |  |  |  |
| 4 | *Социология* |  |  |  |  |
| 5 | *Конфликтология* |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

**Раздел В. Сведения о качестве подготовки и востребованности выпускников образовательных программ в области управления персоналом**

**В1. Укажите, пожалуйста, процент выпускников образовательных программ (профилей) бакалавриата, которые, по Вашим оценкам, работают после окончания обучения в службах управления персоналом организаций:**

| **№ п/п** | **Направление подготовки** | **Название образовательной программы (профиля)** | **Структура занятости выпускников образовательной программы** | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Работают в службах управления персоналом организаций** | **Работают в соответствии с полученной специальностью, но не в службах управления персоналом** | **Работают не по специальности** |
| ***1*** | ***2*** | ***3*** | ***4*** | ***5*** | ***6*** |
| 1 | *Управление персоналом* | 1.1.  1.2. |  |  |  |
| 2 | *Менеджмент* | 2.1.  2.2. |  |  |  |
| 3 | *Экономика* |  |  |  |  |
| 4 | *Психология* |  |  |  |  |
| 5 | *Социология* |  |  |  |  |
| 6 | *Конфликтология* |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

**В2. Укажите, пожалуйста, процент выпускников образовательных программ магистратуры, которые, по Вашим оценкам, работают после окончания обучения в службах управления персоналом организаций:**

| **№ п/п** | **Направление подготовки** | **Название образовательной программы (профиля)** | **Структура занятости выпускников образовательной программы** | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Работают в службах управления персоналом организаций** | **Работают в соответствии с полученной специальностью, но не в службах управления персоналом** | **Работают не по специальности** |
| ***1*** | ***2*** | ***3*** | ***4*** | ***5*** | ***6*** |
| 1 | *Управление персоналом* | 1.1.  1.2. |  |  |  |
| 2 | *Менеджмент* | 2.1.  2.2. |  |  |  |
| 3 | *Экономика* |  |  |  |  |
| 4 | *Психология* |  |  |  |  |
| 5 | *Социология* |  |  |  |  |
| 6 | *Конфликтология* |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

**В3. Какие, по Вашему мнению, направления подготовки и уровни образования наиболее способствуют исполнению функциональных обязанностей работниками по профессиональным направлениям:**

*(проставьте в таблице напротив соответствующего направления не более трех номеров направлений подготовки, если соответствующего направления в списке нет, впишите его и проставьте его номер)*

| **№**  **п/п** | **Направления подготовки (НП)** | **№**  **п/п** | **Направления подготовки (НП)** |
| --- | --- | --- | --- |
| ***1*** | ***2*** | ***3*** | ***4*** |
| 1 | Психология | 11 |  |
| 2 | Конфликтология | 12 |  |
| 3 | Экономика | 13 |  |
| 4 | Менеджмент | 14 |  |
| 5 | Управление персоналом | 15 |  |
| 6 | Государственное и муниципальное управление | 16 |  |
| 7 | Бизнес-информатика | 17 |  |
| 8 | Социальная работа | 18 |  |
| 9 | Организация работы с молодежью | 19 |  |
| 10 | Юриспруденция | 20 |  |
| Другое *(впишите)* | | | |

| **№**  **п/п** | **Уровни образования (УО)** | **№**  **п/п** | **Уровни образования (УО)** |
| --- | --- | --- | --- |
| ***1*** | ***2*** | ***3*** | ***4*** |
| 1 | Высшее профессиональное (ВПО) – бакалавриат | 5 | Дополнительное профессиональное образование по направлению (ДПО) |
| 2 | Высшее профессиональное (ВПО) – магистратура |  |  |
| 3 | Высшее профессиональное (ВПО) – специалитет |  |  |
| 4 | Послевузовское образование – аспирантура (А) |  |  |

| **№ п/п** | **Профессиональные направления (ПН)** | **Номера** | |
| --- | --- | --- | --- |
| **НП** | **УО** |
| ***1*** | ***2*** | ***3*** | ***4*** |
| 1 | Общее руководство системой управления персоналом |  |  |
| 2 | Кадровое делопроизводство |  |  |
| 3 | Управление трудовыми отношениями |  |  |
| 4 | Оценка персонала |  |  |
| 5 | Обучение и развитие персонала |  |  |
| 6 | Организация оплаты труда |  |  |
| 7 | Мотивация и стимулирование персонала |  |  |
| 8 | Подбор персонала |  |  |
| 9 | Социальная поддержка персонала |  |  |
|  | Другие направления *(напишите какие)* |  |  |
| 10 |  |  |  |
| 11 |  |  |  |
| 12 |  |  |  |
| 13 |  |  |  |
| 14 |  |  |  |

**B4. Оцените соответствие уровня квалификации выпускников образовательных программ бакалавриата по направлению «Управление персоналом», реализуемых Вашей организацией, требованиям работодателя:**

| **№ п/п** | **Профессиональные направления (ПН)** | **Оценка** | | |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Квалификация выпускников  выше  требований работодателя | Квалификация выпускников  соответствует требованиям работодателя | Квалификация выпускников  ниже  требований работодателя |
| ***1*** | ***2*** | ***3*** | ***4*** | ***5*** |
| 1 | Общее руководство системой управления персоналом |  |  |  |
| 2 | Кадровое делопроизводство |  |  |  |
| 3 | Управление трудовыми отношениями |  |  |  |
| 4 | Оценка персонала |  |  |  |
| 5 | Обучение и развитие персонала |  |  |  |
| 6 | Организация оплаты труда |  |  |  |
| 7 | Мотивация и стимулирование персонала |  |  |  |
| 8 | Подбор персонала |  |  |  |
| 9 | Социальная поддержка персонала |  |  |  |
|  | Другие направления *(напишите какие)* |  |  |  |
| 10 |  |  |  |  |
| 11 |  |  |  |  |
| 12 |  |  |  |  |
| 13 |  |  |  |  |
| 14 |  |  |  |  |

**В5. Ваше мнение о наиболее вероятных причинах несоответствия уровня квалификации выпускников образовательных программ бакалавриата по направлению «Управление персоналом», реализуемых Вашей организацией, требованиям работодателя:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Профессиональные направления (ПН)** | **Причины несоответствия** | | |
| Недостаточная базовая  профподготовка | Недостаток опыта работы | Недостаточное знание специфики бизнеса |
| ***1*** | ***2*** | ***3*** | ***4*** | ***5*** |
| 1 | Общее руководство системой управления персоналом |  |  |  |
| 2 | Кадровое делопроизводство |  |  |  |
| 3 | Управление трудовыми отношениями |  |  |  |
| 4 | Оценка персонала |  |  |  |
| 5 | Обучение и развитие персонала |  |  |  |
| 6 | Организация оплаты труда |  |  |  |
| 7 | Мотивация и стимулирование персонала |  |  |  |
| 8 | Подбор персонала |  |  |  |
| 9 | Социальная поддержка персонала |  |  |  |
|  | Другие направления *(напишите какие)* |  |  |  |
| 10 |  |  |  |  |
| 11 |  |  |  |  |
| 12 |  |  |  |  |
| 13 |  |  |  |  |
| 14 |  |  |  |  |

**Если, по Вашему мнению, существуют другие причины несоответствия, пожалуйста, впишите номер соответствующего профессионального направления и укажите их:**

| **ПН** | **Причины** |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

**В6. Оцените соответствие уровня квалификации выпускников образовательных программ магистратуры по направлению «Управление персоналом», реализуемых Вашей организацией, требованиям работодателя:**

| **№ п/п** | **Профессиональные направления (ПН)** | **Оценка** | | |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Квалификация выпускников  выше  требований работодателя | Квалификация выпускников  соответствует требованиям работодателя | Квалификация выпускников  ниже  требований работодателя |
| ***1*** | ***2*** | ***3*** | ***4*** | ***5*** |
| 1 | Общее руководство системой управления персоналом |  |  |  |
| 2 | Кадровое делопроизводство |  |  |  |
| 3 | Управление трудовыми отношениями |  |  |  |
| 4 | Оценка персонала |  |  |  |
| 5 | Обучение и развитие персонала |  |  |  |
| 6 | Организация оплаты труда |  |  |  |
| 7 | Мотивация и стимулирование персонала |  |  |  |
| 8 | Подбор персонала |  |  |  |
| 9 | Социальная поддержка персонала |  |  |  |
|  | Другие направления *(напишите какие)* |  |  |  |
| 10 |  |  |  |  |
| 11 |  |  |  |  |
| 12 |  |  |  |  |
| 13 |  |  |  |  |
| 14 |  |  |  |  |

**В7. Ваше мнение о наиболее вероятных причинах несоответствия уровня квалификации выпускников образовательных программ магистратуры по направлению «Управление персоналом», реализуемых Вашей организацией, требованиям работодателя:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Профессиональные направления (ПН)** | **Причины несоответствия** | | |
| Недостаточная базовая  профподготовка | Недостаток опыта работы | Недостаточное знание специфики бизнеса |
| ***1*** | ***2*** | ***3*** | ***4*** | ***5*** |
| 1 | Общее руководство системой управления персоналом |  |  |  |
| 2 | Кадровое делопроизводство |  |  |  |
| 3 | Управление трудовыми отношениями |  |  |  |
| 4 | Оценка персонала |  |  |  |
| 5 | Обучение и развитие персонала |  |  |  |
| 6 | Организация оплаты труда |  |  |  |
| 7 | Мотивация и стимулирование персонала |  |  |  |
| 8 | Подбор персонала |  |  |  |
| 9 | Социальная поддержка персонала |  |  |  |
|  | Другие направления *(напишите какие)* |  |  |  |
| 10 |  |  |  |  |
| 11 |  |  |  |  |
| 12 |  |  |  |  |
| 13 |  |  |  |  |
| 14 |  |  |  |  |

**Если, по Вашему мнению, существуют другие причины несоответствия, пожалуйста, впишите номер соответствующего профессионального направления и укажите их:**

| **ПН** | **Причины** |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

**В8. Ваша оценка соответствия (несоответствия) уровня квалификации выпускников образовательных программ бакалавриата и магистратуры по направлению «Управление персоналом», реализуемых Вашей организацией, требованиям работодателя основана на следующей информации:**

| **№**  **п\п** | **Источник информации** | **Оценка**  **использования** |
| --- | --- | --- |
| 1 | Опрос работодателей |  |
| 2 | Опрос выпускников образовательных программ |  |
| 3 | Другие источники информации (укажите) |  |
|  |  |  |

**В8. Компетенций (знаний, умений и навыков) в каких областях, по Вашему мнению, не хватает выпускникам образовательных программ бакалавриата по направлению «Управление персоналом», реализуемых Вашей организацией, для успешного выполнения функциональных задач:**

*(отметьте знаком «V» напротив каждого профессионального направления не более трёх позиций)*

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Профессиональные направления (ПН)** | **Области компетенций** | | | | |
| Система управления персоналом | Технологии управления персоналом | Экономика труда | Теория и практика мотивации  персонала | Трудовое право |
| ***1*** | ***2*** | ***3*** | ***4*** | ***5*** | ***6*** | ***7*** |
| 1 | Общее руководство системой управления персоналом |  |  |  |  |  |
| 2 | Кадровое делопроизводство |  |  |  |  |  |
| 3 | Управление трудовыми отношениями |  |  |  |  |  |
| 4 | Оценка персонала |  |  |  |  |  |
| 5 | Обучение и развитие персонала |  |  |  |  |  |
| 6 | Организация оплаты труда |  |  |  |  |  |
| 7 | Мотивация и стимулирование персонала |  |  |  |  |  |
| 8 | Подбор персонала |  |  |  |  |  |
| 9 | Социальная поддержка персонала |  |  |  |  |  |
|  | Другие направления, ранее внесенные Вами *(напишите какие)* |  |  |  |  |  |
| 10 |  |  |  |  |  |  |
| 11 |  |  |  |  |  |  |
| 12 |  |  |  |  |  |  |

**Если, по Вашему мнению, существуют другие необходимые области компетенций, в которых выпускникам образовательных программ не хватает знаний, умений и навыков, пожалуйста, укажите их:**

| **ПН** | **Группы компетенций** |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

**В9. Компетенций (знаний, умений и навыков) в каких областях, по Вашему мнению, не хватает выпускникам образовательных программ магистратуры по направлению «Управление персоналом», реализуемых Вашей организацией, для успешного выполнения функциональных задач:**

*(отметьте знаком «V» напротив каждого профессионального направления не более трёх позиций)*

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Профессиональные направления (ПН)** | **Области компетенций** | | | | |
| Система управления персоналом | Технологии управления персоналом | Экономика труда | Теория и практика мотивации  персонала | Трудовое право |
| ***1*** | ***2*** | ***3*** | ***4*** | ***5*** | ***6*** | ***7*** |
| 1 | Общее руководство системой управления персоналом |  |  |  |  |  |
| 2 | Кадровое делопроизводство |  |  |  |  |  |
| 3 | Управление трудовыми отношениями |  |  |  |  |  |
| 4 | Оценка персонала |  |  |  |  |  |
| 5 | Обучение и развитие персонала |  |  |  |  |  |
| 6 | Организация оплаты труда |  |  |  |  |  |
| 7 | Мотивация и стимулирование персонала |  |  |  |  |  |
| 8 | Подбор персонала |  |  |  |  |  |
| 9 | Социальная поддержка персонала |  |  |  |  |  |
|  | Другие направления, ранее внесенные Вами *(напишите какие)* |  |  |  |  |  |
| 10 |  |  |  |  |  |  |
| 11 |  |  |  |  |  |  |
| 12 |  |  |  |  |  |  |

**Если, по Вашему мнению, существуют другие необходимые области компетенций, по которым выпускникам образовательных программ не хватает знаний, умений и навыков, пожалуйста, укажите их:**

| **ПН** | **Группы компетенций** |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

**Раздел С. Оценка взаимодействия вузов и работодателей при разработке и реализации образовательных программ по направлению «Управление персоналом»**

**С1. В каких формах происходит взаимодействие Вашей организации и работодателей при разработке и реализации образовательных программ бакалавриата по направлению «Управление персоналом?**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Формы взаимодействия с работодателями** | **Степень участия работодателя** | | |
| **Высокая** | **Средняя** | **Низкая** |
| ***1*** | ***2*** | ***3*** | ***4*** | ***5*** |
| 1 | Обоснование (инициирование) открытия образовательной программы (профиля) бакалавриата по направлению «Управление персоналом» |  |  |  |
| 2 | Участие в обосновании результатов освоения образовательной программы бакалавриата (моделей компетенций) |  |  |  |
| 3 | Участие в разработке учебного плана образовательной программы бакалавриата |  |  |  |
| 4 | Эспертиза образовательной программы |  |  |  |
| 5 | Предоставление баз практики при реализации образовательной программы бакалавриата |  |  |  |
| 6 | Участие в работе комиссий при проведении Итоговой государственной аттестации (государственный экзамен, защита выпускных квалификационных работ) |  |  |  |
| 7 | Участие в текущем учебном процесс (проведение занятий) |  |  |  |
| 8 | Участие в разработке учебно-методических материалов |  |  |  |
| 9 | Участие в научно-практических конференциях, мастер-классах, семинарах, круглых столах, проводимых вузом |  |  |  |
| 10 |  |  |  |  |
| 11 |  |  |  |  |
| 12 |  |  |  |  |
| 13 |  |  |  |  |
| 14 |  |  |  |  |

**Если, по Вашему мнению, участие работодателей в разработке и реализации образовательных программ бакалавриата по направлению «Управление персоналом» недостаточно, пожалуйста, укажите причины:**

| **№**  **п/п** | **Причина** |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

**С2. В каких формах происходит взаимодействие Вашей организации и работодателей при разработке и реализации образовательных программ магистратуры по направлению «Управление персоналом?**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Формы взаимодействия с работодателями** | **Степень участия работодателя** | | |
| **Высокая** | **Средняя** | **Низкая** |
| ***1*** | ***2*** | ***3*** | ***4*** | ***5*** |
| 1 | Обоснование (инициирование) открытия образовательной программы магистратуры по направлению «Управление персоналом» |  |  |  |
| 2 | Участие в обосновании результатов освоения образовательной программы бмагистратуры (моделей компетенций) |  |  |  |
| 3 | Участие в разработке учебного плана образовательной программы магистратуры |  |  |  |
| 4 | Эспертиза образовательной программы |  |  |  |
| 5 | Предоставление баз практики при реализации образовательной программы магистратуры |  |  |  |
| 6 | Участие в работе комиссий при проведении Итоговой государственной аттестации (государственный экзамен, защита выпускных квалификационных работ - магистерских диссертаций) |  |  |  |
| 7 | Участие в текущем учебном процесс (проведение занятий, ) |  |  |  |
| 8 | Участие в разработке учебно-методических материалов |  |  |  |
| 9 | Участие в научно-практических конференциях, мастер-классах, семинарах, круглых столах, проводимых вузом |  |  |  |
| 10 |  |  |  |  |
| 11 |  |  |  |  |
| 12 |  |  |  |  |
| 13 |  |  |  |  |
| 14 |  |  |  |  |

**Если, по Вашему мнению, участие работодателей в разработке и реализации образовательных программ магистратуры по направлению «Управление персоналом» недостаточно, пожалуйста, укажите причины:**

| **№**  **п/п** | **Причина** |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

**С3. Что, по Вашему мнению, необходимо предпринять для повышения уровня заинтересованности участия работодателей в разработке и реализации образовательных программ бакалавриата и магистратуры по направлению «Управление персоналом?**

| **№**  **п/п** | **Условия участия работодателей** |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

**Раздел D. Отражение требований профессиональных стандартов и требований работодателей в ФГОС ВО и образовательных программах бакалавриата и магистратуры по направлению «Управление персоналом»**

**D1. Оцените соответствие требований (состав и содержание компетенций), предусмотренных действующим ФГОС ВО по направлению «Управление персоналом» (уровень бакалавриата), требованиям работодателя:**

| **№ п/п** | **Профессиональные направления (ПН)** | **Оценка** | | |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Требования ФГОС ВО  выше  требований работодателя | Требования ФГОС ВО  соответствуют требованиям работодателя | Требования ФГОС ВО  ниже  требований работодателя |
| ***1*** | ***2*** | ***3*** | ***4*** | ***5*** |
| 1 | Общее руководство системой управления персоналом |  |  |  |
| 2 | Кадровое делопроизводство |  |  |  |
| 3 | Управление трудовыми отношениями |  |  |  |
| 4 | Оценка персонала |  |  |  |
| 5 | Обучение и развитие персонала |  |  |  |
| 6 | Организация оплаты труда |  |  |  |
| 7 | Мотивация и стимулирование персонала |  |  |  |
| 8 | Подбор персонала |  |  |  |
| 9 | Социальная поддержка персонала |  |  |  |
|  | Другие направления *(напишите какие)* |  |  |  |
| 10 |  |  |  |  |
| 11 |  |  |  |  |
| 12 |  |  |  |  |
| 13 |  |  |  |  |
| 14 |  |  |  |  |

**D2. С какими проблемами, по Вашему мнению, сталкивается вуз при обеспечении соответствия образовательных программ бакалавриата по направлению «Управление персоналом», требованиям работодателей:**

| **№ п/п** | **Проблемы** | **Комментарии** |
| --- | --- | --- |
| ***1*** | ***2*** |  |
| 1 |  |  |
| 2 |  |  |
| 3 |  |  |
| 4 |  |  |
| 5 |  |  |
| 6 |  |  |

**D3. Оцените соответствие требований (состав и содержание компетенций), предусмотренных действующим ФГОС ВО по направлению «Управление персоналом» (уровень магистратуры), требованиям работодателя:**

| **№ п/п** | **Профессиональные направления (ПН)** | **Оценка** | | |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Требования ФГОС ВО  выше  требований работодателя | Требования ФГОС ВО  соответствуют требованиям работодателя | Требования ФГОС ВО  ниже  требований работодателя |
| ***1*** | ***2*** | ***3*** | ***4*** | ***5*** |
| 1 | Общее руководство системой управления персоналом |  |  |  |
| 2 | Кадровое делопроизводство |  |  |  |
| 3 | Управление трудовыми отношениями |  |  |  |
| 4 | Оценка персонала |  |  |  |
| 5 | Обучение и развитие персонала |  |  |  |
| 6 | Организация оплаты труда |  |  |  |
| 7 | Мотивация и стимулирование персонала |  |  |  |
| 8 | Подбор персонала |  |  |  |
| 9 | Социальная поддержка персонала |  |  |  |
|  | Другие направления *(напишите какие)* |  |  |  |
| 10 |  |  |  |  |
| 11 |  |  |  |  |
| 12 |  |  |  |  |
| 13 |  |  |  |  |
| 14 |  |  |  |  |

**D4. С какими проблемами, по Вашему мнению, сталкивается вуз при обеспечении соответствия образовательных программ магистратуры по направлению «Управление персоналом», требованиям работодателей:**

| **№ п/п** | **Проблемы** | **Комментарии** |
| --- | --- | --- |
| ***1*** | ***2*** |  |
| 1 |  |  |
| 2 |  |  |
| 3 |  |  |
| 4 |  |  |
| 5 |  |  |
| 6 |  |  |

**D5. Оцените соответствие требований (состав и содержание компетенций), предусмотренных действующим ФГОС ВО по направлению «Управление персоналом» (уровень бакалавриата), требованиям утвержденных профессиональных стандартов в соответствующей области:**

| **№ п/п** | **Профессиональные направления (ПН)** | **Оценка** | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Требования ФГОС ВО  выше  требований профессиональных стандартов | Требования ФГОС ВО  Соответствуют и/или не противоречат требованиям профессиональных стандартов и могут быть полностью учтены при разработке образовательных программ бакалавриата | Требования ФГОС ВО  ниже и/или противоречат  требованиям профессиональных стандартов и не могут быть полностью учтены при разработке образовательных программ бакалавриата | Комментарии |
| ***1*** | ***2*** | ***3*** | ***4*** | ***5*** |  |
| 1 | Общее руководство системой управления персоналом |  |  |  |  |
| 2 | Кадровое делопроизводство |  |  |  |  |
| 3 | Управление трудовыми отношениями |  |  |  |  |
| 4 | Оценка персонала |  |  |  |  |
| 5 | Обучение и развитие персонала |  |  |  |  |
| 6 | Организация оплаты труда |  |  |  |  |
| 7 | Мотивация и стимулирование персонала |  |  |  |  |
| 8 | Подбор персонала |  |  |  |  |
| 9 | Социальная поддержка персонала |  |  |  |  |
|  | Другие направления *(напишите какие)* |  |  |  |  |
| 10 |  |  |  |  |  |
| 11 |  |  |  |  |  |
| 12 |  |  |  |  |  |
| 13 |  |  |  |  |  |
| 14 |  |  |  |  |  |

**D6. С какими проблемами, по Вашему мнению, сталкивается (может столкнуться) вуз при обеспечении соответствия образовательных программ бакалавриата по направлению «Управление персоналом», требованиям профессиональных стандартов в соответствующей области:**

| **№ п/п** | **Проблемы** | **Комментарии** |
| --- | --- | --- |
| ***1*** | ***2*** |  |
| 1 |  |  |
| 2 |  |  |
| 3 |  |  |
| 4 |  |  |
| 5 |  |  |
| 6 |  |  |

**D7. Оцените соответствие требований (состав и содержание компетенций), предусмотренных действующим ФГОС ВО по направлению «Управление персоналом» (уровень магистратуры), требованиям утвержденных профессиональных стандартов в соответствующей области:**

| **№ п/п** | **Профессиональные направления (ПН)** | **Оценка** | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Требования ФГОС ВО  выше  требований профессиональных стандартов | Требования ФГОС ВО  Соответствуют и/или не противоречат требованиям профессиональных стандартов и могут быть полностью учтены при разработке образовательных программ магистратуры | Требования ФГОС ВО  ниже и/или противоречат  требованиям профессиональных стандартов и не могут быть полностью учтены при разработке образовательных программ магистратуры | Комментарии |
| ***1*** | ***2*** | ***3*** | ***4*** | ***5*** |  |
| 1 | Общее руководство системой управления персоналом |  |  |  |  |
| 2 | Кадровое делопроизводство |  |  |  |  |
| 3 | Управление трудовыми отношениями |  |  |  |  |
| 4 | Оценка персонала |  |  |  |  |
| 5 | Обучение и развитие персонала |  |  |  |  |
| 6 | Организация оплаты труда |  |  |  |  |
| 7 | Мотивация и стимулирование персонала |  |  |  |  |
| 8 | Подбор персонала |  |  |  |  |
| 9 | Социальная поддержка персонала |  |  |  |  |
|  | Другие направления *(напишите какие)* |  |  |  |  |
| 10 |  |  |  |  |  |
| 11 |  |  |  |  |  |
| 12 |  |  |  |  |  |
| 13 |  |  |  |  |  |
| 14 |  |  |  |  |  |

**D8. С какими проблемами, по Вашему мнению, сталкивается (может столкнуться) вуз при обеспечении соответствия образовательных программ магистратуры по направлению «Управление персоналом», требованиям профессиональных стандартов в соответствующей области:**

| **№ п/п** | **Проблемы** | **Комментарии** |
| --- | --- | --- |
| ***1*** | ***2*** |  |
| 1 |  |  |
| 2 |  |  |
| 3 |  |  |
| 4 |  |  |
| 5 |  |  |
| 6 |  |  |

**D9. Какие условия, по Вашему мнению, необходимы для обеспечения и актуализации соответствия содержания ФГОС ВО по направлению «Управления персоналом» требованиям профессиональных стандартов в соответствующей области:**

| **№ п/п** | **Условия** | **Комментарии** |
| --- | --- | --- |
| ***1*** | ***2*** |  |
| 1 |  |  |
| 2 |  |  |
| 3 |  |  |
| 4 |  |  |
| 5 |  |  |
| 6 |  |  |

**В каких разделах ОП необходимо в наибольшей степени отражать требования профессиональных стандартов**

**Компетентностная модель выпускника**

**D10. В каких разделах ФГОС ВО бакалавриата по направлению «Управление персоналом» могут быть в наибольшей степени учтены требования профессиональных стандартов в соответствующей области**

| **№ п/п** | **Раздел ФГОС ВО** | **Раздел (разделы) профессиональных стандартов, которые могут быть использованы для уточнения содержания ФГОС** | **Комментарии** |
| --- | --- | --- | --- |
| ***1*** | ***2*** | ***3*** | ***4*** |
| 1 | Область профессиональной деятельности |  |  |
| 2 | Объекты профессиональной деятельности |  |  |
| 3 | Виды профессиональной деятельности |  |  |
| 4 | Результаты освоения образовательных программ, в т.ч.  - общекультурные компетенции  - общепрофессиональные компетенции  - профессиональные компетенции  - профессионально-специализированные компетенции |  |  |

**D11. В каких разделах ФГОС ВО магистратуры по направлению «Управление персоналом» могут быть в наибольшей степени учтены требования профессиональных стандартов в соответствующей области**

| **№ п/п** | **Раздел ФГОС ВО** | **Раздел (разделы) профессиональных стандартов, которые могут быть использованы для уточнения содержания ФГОС** | **Комментарии** |
| --- | --- | --- | --- |
| ***1*** | ***2*** | ***3*** | ***4*** |
| 1 | Область профессиональной деятельности |  |  |
| 2 | Объекты профессиональной деятельности |  |  |
| 3 | Виды профессиональной деятельности |  |  |
| 4 | Результаты освоения образовательных программ, в т.ч.  - общекультурные компетенции  - общепрофессиональные компетенции  - профессиональные компетенции  - профессионально-специализированные компетенции |  |  |

**D12. Оцените целесообразность актуализации содержания ФГОС ВО бакалавриата и магистратуры по направлению «Управление персоналом» на основе утвержденных к настоящему времени профессиональных стандартов в области управления персоналом (предполагается утверждение еще ряда стандартов в указанной области):**

| **№ п/п** | **Варианты ответов** | **Оценка** | **Комментарии** |
| --- | --- | --- | --- |
| ***1*** | ***2*** | ***3*** | ***4*** |
| 1 | Целесообразно, поскольку утвержденные профессиональные стандарты позволяют полностью актуализировать содержание ФГОС ВО по направлению «Управление персоналом» |  |  |
| 2 | Целесообразно, хотя утвержденные профессиональные стандарты не позволяют полностью позволяют переработать содержание ФГОС ВО по направлению «Управление персоналом» и к актуализации необходимо будет возвращаться после утверждения других предполагаемых профессиональных стандартов в области управления персоналом |  |  |
| 3 | Нецелесообразно до утверждения всех предполагаемых стандартов в области управления персоналом, поскольку на основе требований только утвержденных профессиональных стандартов невозможно корректно и полно актуализировать требования ФГОС ВО |  |  |

**Раздел Е. Контактная информация:**

**Укажите, пожалуйста:**

**Вашу фамилию, имя и отчество: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Сайт организации:** *\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

**Телефон для рабочих контактов:** *\_\_*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Электронную почту для рабочих контактов:** *\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

*Дата заполнения «\_\_\_\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_\_\_\_\_ г.*

***Благодарим за участие в опросе!***