



Национальное агентство
развития квалификаций

***Нормативная и организационно-
методическая база формирования системы
независимой оценки профессиональных
квалификаций***

Факторович А.А.

2017

НОРМАТИВНАЯ БАЗА РАЗРАБОТКИ ОС

- **Закон «О независимой оценке квалификации»
(от 03.07.2016, № 238-ФЗ)**
 - **Приказ Минтруда России
«Об утверждении Порядка формирования и
ведения реестра сведений о проведении
независимой оценки квалификации и доступа к
ним, а также перечня сведений, содержащихся в
указанном реестре»
(от 12.12.2016)**
- **Приказ Минтруда России «Об утверждении
Положения о разработке оценочных средств
для проведения профессиональных
экзаменов при осуществлении независимой
оценки квалификации»
(от 01.11.2016)**

**ПЕРЕЧЕНЬ
СВЕДЕНИЙ, СОДЕРЖАЩИХСЯ В РЕЕСТРЕ СВЕДЕНИЙ О
ПРОВЕДЕНИИ
НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ**

10. Сведения об оценочных средствах для проведения независимой оценки квалификации (далее - оценочные средства):

- 1) наименование квалификации и номер в реестре;**
- 2) вид профессиональной деятельности;**
- 3) реквизиты документа об утверждении оценочного средства СПК (номер и дата);**
- 4) сведения о материально-техническом и кадровом обеспечении, необходимом для проведения ПЭ;**
- 5) электронная ссылка на место размещения примеров заданий оценочных средств.**

ПОЛОЖЕНИЕ О РАЗРАБОТКЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЭКЗАМЕНОВ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ

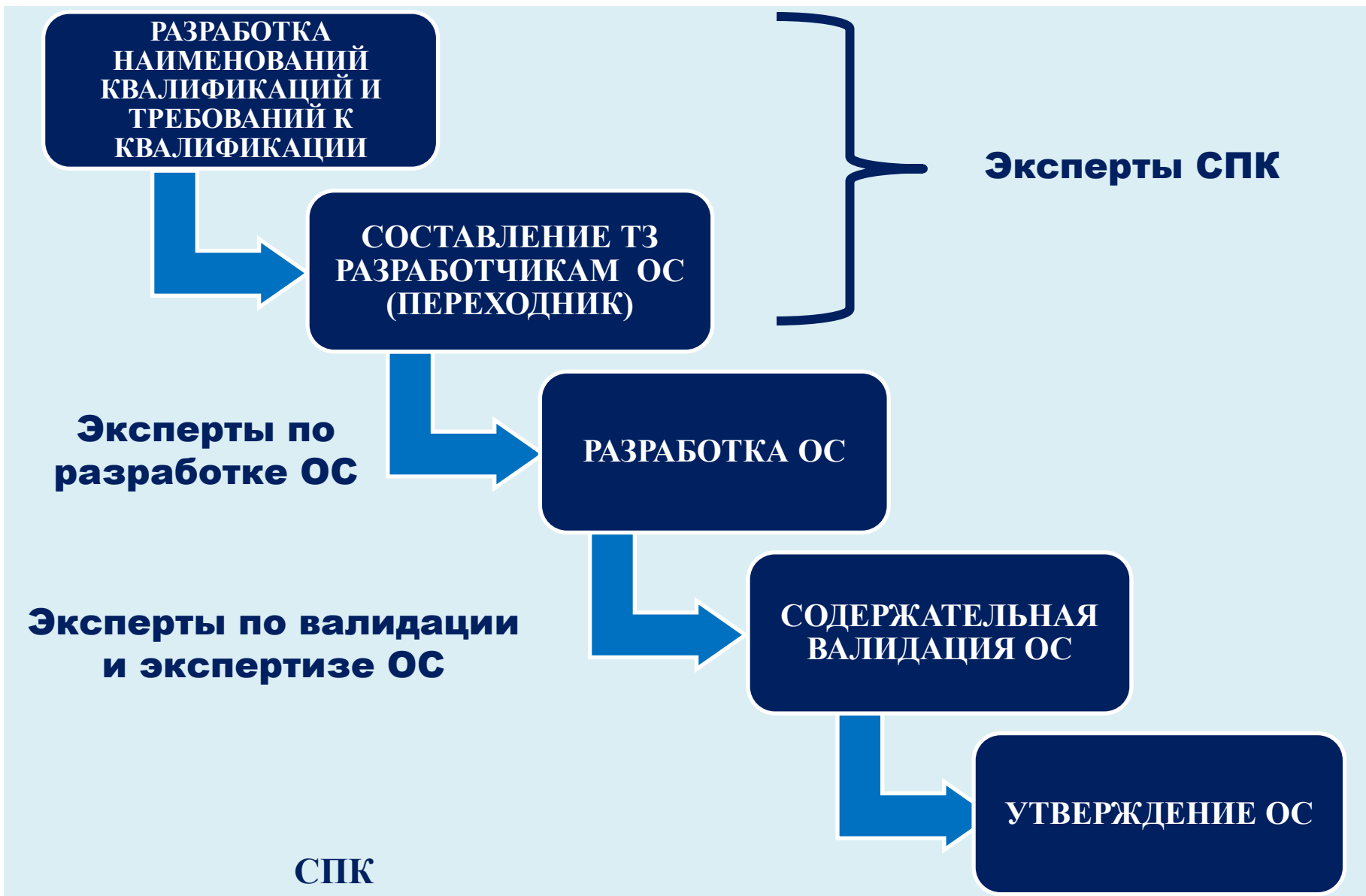
СПК: организация разработки, экспертизы,
утверждение, обеспечение применения;

НАРК: методическая поддержка

Разработчики: объединения работодателей,
работодатели, профессиональные сообщества,
образовательные организации профессионального
образования, саморегулируемые и иные
заинтересованные организации.

***Оценочные средства разрабатываются в соответствии
с установленной структурой и методическими
требованиями***

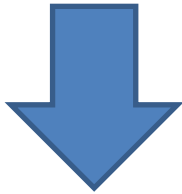
СХЕМА ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЛЕКТА ОС



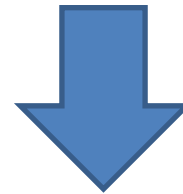
НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА КВАЛИФИКАЦИИ

Процедура подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям ПС или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, проведенная центром оценки квалификации

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ
СТАНДАРТ**



**Наименование
квалификации**



**Положения ПС, на
соответствие которым
проводится оценка
квалификации**



ПРЕДМЕТ ОЦЕНКИ

ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ ДЛЯ РАЗРАБОТЧИКОВ ОС

ФОРМИРУЕТСЯ НА ОСНОВАНИИ ОПИСАНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КВАЛИФИКАЦИИ

Трудовая функция	Трудовые действия	Умения	Знания
Профессиональная квалификация:			

СПК указывают те положения ПС, которые являются обязательными для оценки квалификации

(необязательно 100% отражение всех положений ПС, вошедших в описание ПК, в предметах оценки для профессионального экзамена)

ОСОБЕННОСТИ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ

➤ НЕКОНКУРСНЫЙ ХАРАКТЕР ПРОЦЕДУРЫ

(в отличие, например, от оценки персонала при отборе кадров);

➤ КРИТЕРИАЛЬНО ОРИЕНТИРОВАННОЕ ОЦЕНИВАНИЕ **(соответствие установленным требованиям, в данном случае** **– требованиям квалификации)**

➤ ПРЕИМУЩЕСТВЕННО ДИХОТОМИЧЕСКАЯ ШКАЛА **ОЦЕНКИ**

ГОТОВ ЛИ СОИСКАТЕЛЬ К ВЫПОЛНЕНИЮ
РАБОТ, ПРЕДУСМОТРЕННЫХ
КВАЛИФИКАЦИЕЙ?



ПРОЦЕДУРА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ЭКЗАМЕНА

ЭТАП	КАК ПРОХОДИТ	ЧТО ПРОИСХОДИТ		РЕЗУЛЬТАТ
		ДЕЙСТВИЯ СОИСКАТЕЛЯ	ДЕЙСТВИЯ ЭКСПЕРТОВ	
Теоретический	Очно, с применением ИКТ	Выполнение теста	Компьютерная обработка результатов тестирования	Допуск \ недопуск к практическому этапу
Практический	Очно, в режиме здесь и сейчас	Выполнение практического задания Защита портфолио*	Оценка результатов выполнения работ	Решение о позитивном или негативном результате экзамена

***Портфолио представляется соискателем заранее**

ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ЭКЗАМЕНА

**оценочные средства по
соответствующим
квалификациям -
комплекс заданий, критериев
оценки, используемых
центрами оценки
квалификации при проведении
профессионального экзамена**

Структура ОС

Наименование, уровень квалификации, реквизиты ПС (иных квалификационных документов), ВПД по реестру ПС

Спецификация заданий для теоретического этапа ПЭ

Знания, умения в соответствии с требованиями к квалификации, на соответствие которым проводится оценка квалификации

Критерии оценки

Тип и № задания

Спецификация заданий для практического этапа ПЭ

ТФ, ТД, умения в соответствии с требованиями к квалификации, на соответствие которым проводится оценка квалификации

Критерии оценки

Тип и № задания

Материально-техническое оснащение оценочных мероприятий

Кадровое обеспечение оценочных мероприятий

Требования к технике безопасности (при наличии)

Задания, критерии оценки, правила обработки результатов по каждому этапу

ОЦЕНОЧНЫЕ ЗАДАНИЯ

ТЕОРЕТИЧЕСКИЙ ЭТАП	ПРАКТИЧЕСКИЙ ЭТАП
ТЕСТИРОВАНИЕ	ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ, ПОРТФОЛИО РАБОТ
<p>➤ Задания с открытым ответом</p> <p>➤ Задания с выбором ответа</p> <p>➤ Задания на установление последовательности</p> <p>➤ Задания на установление соответствия</p> <p><i>(на запрос информации, решение задачи, анализ ситуации)</i></p>	<p>➤ Практическое задание на реальном (модельном) рабочем месте</p> <p>➤ Портфолио:</p> <ul style="list-style-type: none">- результаты выполненных работ (проекты, статьи, отчеты и др.).- видеозапись выполнения работ. <p><i>(возможна комбинация заданий)</i></p>

ЗАДАЧИ ЭКСПЕРТОВ-ВАЛИДАТОРОВ ОС

**УСТАНОВИТЬ
СООТВЕТСТВИЕ
КОС ЗАДАЧЕ
ОЦЕНКЕ
ОПРЕДЕЛЕННОЙ
ПК**

❖ СОПОСТАВИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ:

- ПРЕМЕТОВ ОЦЕНКИ В КОС И ОПИСАНИЯ ПК;
- ПРЕДМЕТОВ ОЦЕНКИ В КОС И СОДЕРЖАНИЯ ОЦЕНОЧНЫХ ЗАДАНИЙ;
- ТРЕБОВАНИЙ К МТБ ОЦЕНОЧНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ И СОДЕРЖАНИЯ ОЦЕНОЧНЫХ ЗАДАНИЙ;
- УРОВНЯ ПК И СОДЕРЖАНИЯ ОЦЕНОЧНЫХ ЗАДАНИЙ

❖ УСТАНОВЛЕНИЕ:

- ДОСТАТОЧНОСТИ ОЦЕНОЧНЫХ ЗАДАНИЙ ДЛЯ ОЦЕНКИ ПК;
- ОПТИМАЛЬНОСТИ ВЫБОРА ТИПОВ ЗАДАНИЙ;
- ТОЧНОСТИ И ДИАГНОСТИРУЕМОСТИ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ

НА ОСНОВЕ МЕТОДИКИ РАЗРАБОТКИ И ЭКСПЕРТИЗЫ КОС

Экспертиза паспорта ОС

№	Критерий	Источник информации (структура ОС)	Экспертная оценка: «да - нет»
1	2	3	4
1	Все реквизиты квалификации указаны в соответствии с нормативной базой	П. 1-4	
2	Перечисленные в спецификации предметы оценки соответствуют описанию квалификации	П. 5-6	
3	Перечень предметов оценки для теоретической части профессионального экзамена достаточен для оценки соответствующей квалификации	П. 5	
4	Перечень предметов оценки для практической части профессионального экзамена достаточен для оценки соответствующей квалификации	П. 6	
5	Характеристика материально-технического оснащения оценочных мероприятий содержит четкие и достаточные требования к условиям, необходимым для проведения профессионального экзамена	П. 7	
6	Требования к кадровому составу соответствуют оцениваемой квалификации	П. 8	

Экспертиза блока оценочных заданий для теоретической и практической части профессионального экзамена

1	2	3	4
7	Оценочные задания для теоретической части соответствуют уровню оцениваемой квалификации	П. 10	
8	Оценочные задания для теоретической части проверяют те предметы оценки, которые приведены в спецификации	П. 10	
9	Тестовые задания сформулированы четко и понятно для соискателя	П. 10	
10	Установлены требования ко времени проведения теоретической части, приведены ключ к тесту и правила подведения итогов теста	П. 11	
11	Оценочные задания для практической части соответствуют уровню оцениваемой квалификации	П. 12	
12	Оценочные задания для практической части проверяют те предметы оценки, которые приведены в спецификации	П. 12	
13	Практические задания сформулированы четко и понятно для соискателя	П. 12	
14	Время, установленное для выполнения практических заданий, соответствует типовым требованиям ко времени выполнения работ такого типа	П. 12	
15	Критерии оценки выполнения практических заданий объективны и диагностируемы	П. 12	
16	Документы, указанные как необходимые в составе портфолио (если оно предусмотрено), обеспечивают достоверность оценки квалификации соискателя	П. 12	
17	Приведены ссылки на нормативные документы	П. 14	

ИТОГОВОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ ЭКСПЕРТА

□ рекомендовать СПК утвердить предлагаемые ОС;

□ доработать ОС в соответствии с замечаниями (при выборе этого варианта заключения необходимо указать, что именно нуждается в доработке);

□ НЕ рекомендовать СПК использовать предлагаемый ОС как не соответствующий задаче оценки квалификации (при выборе данного варианта необходимо привести обоснование отрицательной экспертизы)

ТРЕБОВАНИЯ К РАЗРАБОТЧИКАМ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ (ОС) И ЭКСПЕРТАМ-ВАЛИДАТОРАМ

- образование и опыт работы по видам деятельности, соответствующим оцениваемым квалификациям,
- **дополнительное профессиональное образование по вопросам разработки и (или) экспертизы ОС**



**рабочие группы (по разработке и экспертизе ОС –
не менее трех человек).**

**Персональный состав утверждается решением
СПК**

**Разработчики не могут экспертировать ОС, в
подготовке которых участвовали**

ПРОЕКТ 2016 ГОДА В ЦИФРАХ

14 СПК, 275 КОС, 130 РАЗРАБОТЧИКОВ, 50 ВАЛИДАТОРОВ

СПК	Общее количество КОС	Количество КОС по уровням квалификации		
		1-2 уровень	3-5 уровень	6 и выше
В СТРОИТЕЛЬСТВЕ	70	-	48	22
В МАШИНОСТРОЕНИИ	50		12	38
В ОБЛАСТИ ФИНАНСОВОГО РЫНКА	48	-	5	42
В ЖКХ	43	3	31	9
ИНДУСТРИИ КРАСОТЫ	20		20	
В ЦЕЛЛЮЛОЗНО-БУМАЖНОЙ, МЕБЕЛЬНОЙ И ДЕРЕВООБРАБАТЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ	15	-	7	8
В НЕФТЕГАЗОВОМ КОМПЛЕКСЕ	11		9	2
В ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКЕ	9		7	2
В ОБЛАСТИ РАКЕТНОЙ ТЕХНИКИ И КОСМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	6	-	5	1
ОФИСНЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ И ВСПОМОГАТЕЛЬНЫХ АДМИНИСТРАТИВНЫХ РАБОТНИКОВ	4	-	2	2
В ИНДУСТРИИ ГОСТЕПРИИМСТВА	4	-	4	-
В ЛИФТОВОЙ ОТРАСЛИ И СФЕРЕ ВЕРТИКАЛЬНОГО ТРАНСПОРТА	3	1	2	-
В СФЕРЕ АТОМНОЙ ЭНЕРГИИ	3	-	1	2
В АВТОМОБИЛЕСТРОЕНИИ	2	1	2	-