

СОГЛАШЕНИЕ 9/2017

между **Региональным центром по профессиональным квалификациям
Свердловская региональная общественная организация
«Ассоциация руководителей и специалистов
по управлению человеческими ресурсами»**
и **Советом по профессиональным квалификациям в области
управления персоналом при Национальном Совете по
профессиональным квалификациям при Президенте РФ**
о сотрудничестве в области развития национальной системы квалификаций

г. Екатеринбург

«04» ноября 2017 года

Региональный центр по профессиональным квалификациям (Свердловская региональная общественная организация «Ассоциация руководителей и специалистов по управлению человеческими ресурсами» (СРОО «АРС УЧР»)), именуемое в дальнейшем «Уполномоченный орган», в лице президента СРОО «АРС УЧР» Долженко Светланы Борисовны, действующего на основании Устава, и **Совет по профессиональным квалификациям в области управления персоналом при Национальном Совете по профессиональным квалификациям при Президенте РФ,** именуемый в дальнейшем «СПК УП», в лице Заместителя Председателя Совета Кофановой Валентины Васильевны, действующего на основании Доверенности №1 от 08.03. 2017 г., именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Предмет Соглашения

1.1. Предметом настоящего Соглашения является совместная работа Сторон по развитию национальной системы квалификаций в Свердловской области на базе модели, утвержденной Национальным советом при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (протокол от 23.11.2015 № 13), в части реализации следующих направлений деятельности:

1.1.1. Содействие внедрению профессиональных стандартов в сферу управления персоналом предприятий и организаций Свердловской области, отвечающих задачам социально–экономического развития региона.

1.1.2. Организация подготовки экспертов по вопросам применения профессиональных стандартов в сфере управления персоналом, подготовки и оценки квалификации кадров с учетом актуальной нормативно–правовой и методической базы национальной системы квалификаций.

1.1.3. Планирование, создание, развитие, поддержка и координация деятельности региональной инфраструктуры развития Национальной системы профессиональных квалификаций в области управления персоналом в Свердловской области.

1.1.4. Информационная поддержка основных участников национальной системы квалификаций в Свердловской области.

1.2. При реализации настоящего Соглашения Стороны руководствуются законодательством Российской Федерации, в том числе в части развития

национальной системы квалификаций, документами, утвержденными Национальным советом при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям.

1.3. Стороны осуществляют взаимодействие в соответствии с настоящим Соглашением, действуя в пределах своей компетенции.

1.4. Настоящее Соглашение не препятствует определению и развитию иных взаимовыгодных направлений сотрудничества Сторон при соблюдении условий настоящего Соглашения.

2. Права и обязательства Сторон

2.1. Уполномоченный орган:

содействует внедрению методических и иных документов Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, СПК в области управления персоналом в Свердловской области;

организует работу по формированию и развитию экспертного потенциала по управлению персоналом, необходимого для функционирования национальной системы квалификаций в Свердловской области;

оказывает поддержку СПК в области управления персоналом в части создания и развития в Свердловской области независимой оценки квалификаций в области управления персоналом, в том числе:

- обращается в СПК УП с кандидатурами организаций для их рассмотрения СПК УП в качестве площадок для организации центров оценки квалификации (далее - ЦОК) и экзаменационных площадок (далее - ЭП) в Свердловской области;

- осуществляет мониторинг и координацию деятельности авторизованных СПК УП ЦОК и ЭП в Свердловской области;

- обращается в СПК УП с предложениями и рекомендациями по совершенствованию деятельности и повышению эффективности авторизованных СПК УП ЦОК и ЭП в Свердловской области.

2.2. СПК УП:

оказывает консультационную и методическую поддержку при решении вопросов, относящихся к предмету настоящего Соглашения;

участвует в развитии экспертного потенциала Свердловской области в области управления персоналом, по вопросам развития национальной системы квалификаций, в том числе используя конкурс «Лучший по профессии среди специалистов по управлению персоналом» и «Универсиаду»;

участвует в консультационной и организационно-методической поддержке работодателей, региональных центров профессиональных квалификаций (региональных методических центров), органов исполнительной власти Свердловской области, заинтересованных лиц на территории Свердловской области в части развития национальной системы квалификаций;

рассматривает предлагаемые Уполномоченным органом кандидатуры организаций в качестве ЦОК и ЭП в Свердловской области;

рассматривает предложения и рекомендации Уполномоченного органа по совершенствованию деятельности и повышению эффективности авторизованных СПК УП ЦОК и ЭП в Свердловской области;

рекомендует Уполномоченный орган в качестве генерального партнера авторизованным СПК УП ЦОК, ЭП в Свердловской области.

2.2.1. Ответственные лица

3.1. Координацию деятельности Сторон по выполнению условий настоящего

Соглашения осуществляют:

от Свердловской области – Долженко Светлана Борисовна, руководитель Регионального центра по профессиональным квалификациям, президент СРОО «АРС УЧР»;

от СПК УП – Митрофанова Валентина Васильевна, заместитель Председателя Совета по профессиональным квалификациям в области управления персоналом.

2.2.2. Заключительные положения

4.1. Настоящее Соглашение заключено на неопределенный срок и вступает в силу с момента его подписания.

4.2. Порядок, содержание и механизмы взаимодействия и координации деятельности Сторон по конкретным направлениям могут устанавливаться отдельными протоколами и соглашениями, подписываемыми должностными лицами, уполномоченными руководителями Сторон.

4.3. Настоящее Соглашение не налагает каких-либо финансовых обязательств ни на одну из Сторон.

4.4. Настоящее Соглашение может быть расторгнуто по инициативе одной из Сторон путем письменного уведомления другой Стороной не позднее, чем за три месяца до даты его предполагаемого расторжения.


4.5. Сторона, намеревающаяся выйти из настоящего Соглашения, должна выполнить все свои обязательства, вытекающие из Соглашения и возникшие до момента уведомления о прекращении действия Соглашения.

4.6. Внесение изменений и дополнений в настоящее Соглашение производится по взаимному письменному согласию Сторон. Изменения и дополнения к настоящему Соглашению оформляются протоколом и становятся неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

4.7. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

2.2.3. Подписи сторон


_____ Долженко С.Б.


_____ Кофанова В.В.