СОВЕТ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ
В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА СОВЕТА ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

РАЗРАБОТАНО ОРГКОМИТЕТОМ СПК УП

ДОКЛАДЧИК: ЕПИХИНА С.Б.
Руководитель Комитета по повышению кадрового потенциала ЭКС Росимущества,
Член Комитета по кадрам Совета директоров «ВЦИОМ»,
Председатель Аттестационной комиссии по аккредитации
экспертов независимой оценки квалификаций СПК УП

МОСКВА, 21.02.2018

СОДЕРЖАНИЕ

1. Организационная структура СПК УП

1.1. Доклад по полномочиям СПК УП на 2018 год с учетом Плана деятельности СПК УП.

1.2. Утверждение перечня постоянных (регулярных) рабочих органов СПК УП и проектных групп на 2018 год.

1.3. Утверждение ответственных членов СПК УП по направлениям деятельности и структурным единицам СПК УП на 2018.

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СПК УП

МОНИТОРИНГ РЫНКА

- Потребность в квалификациях,
- Появление новых профессий,
- Изменения в наименованиях и перечнях профессий

РЕЗУЛЬТАТ

СТРАТЕГИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОТРАСЛИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ
МОНИТОРИНГ (отрасль около 300 000 человек)
ПАРТНЕРЫ СПК УП (регионы, гос и муницип. органы, рынок)
действующие 7 из 86 регионов, подготовлено 3 по СПК)

ПРОФСТАНДАРТЫ и КВАЛИФИКАЦИИ

- Создание ПС и отраслевой рамки квалификаций ОРК
- Апробация
- Актуализация
- Сквозные квалификации (смежные ПС и СПК: IT, соц-трудовые отнош. и т.п.)

РЕЗУЛЬТАТ

ПРОФСТАНДАРТЫ (ПС) – 2 действующих, 2 разработанных
КВАЛИФИКАЦИИ
16 утвержденных

НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА КВАЛИФИКАЦИЙ

- Установление требований НОК,
- Организация, формирование и развитие сети ЦОК
- Координация и контроль деятельности НОК в отрасли УП

РЕЗУЛЬТАТ

СИСТЕМА ЦОК ПО УП (???)
КОС (минимум 3*16=48)
НОК (16 квалиф.)
Эксперты (? ЦОК*3)
Реестр в/к специалистов (30 000 = 10% от 300000)
Аппеляции по НОК

ПРОФОБРАЗОВАНИЕ В УП

Участие в процессах:

- Планирование потребности в бакалавриате, магистратуре, ДО, ППП,
- в разработке ФГОСов проф. образования,
- в обновлении и ПОА программ профессионального образования и обучения

РЕЗУЛЬТАТ

План по подготовке специалистов по отрасли (на основании данных мониторинга по возрасту, полу, специализации, изменениям технологий, спросу на профессию)
ПОА (около 70 вузов)
ФГОСы
Учебные программы
Отраслевая рамка квалификаций

СОВЕТ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

1. **Мониторинг рынка -2018**
   - ❑ **Мониторинг по регионам – планирование ЦОКов**
   - ❑ **Прогнозирование по профессиям**
2. **Профстандарты:**
   - ❑ **Актуализация ПС**
   - ❑ **Разработка и утверждение новых ПС**
   - ❑ **Подготовка предложений по итогам прогноза на 2019 г.**
   - ❑ **Выделение квалификаций**
3. **НОК - Аккредитованные от СПК УП:**
   - ❑ **Эксперты**
   - ❑ **ЦОКи**
   - ❑ **КОСы**
4. **Образование:**
   - ❑ **Эксперты по ПОА**
   - ❑ **ПОА**
   - ❑ **Учебные программы, рекомендованные СПК УП**

ОБЯЗАННОСТИ И СОДЕРЖАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СПК НА ОСНОВАНИИ НОРМАТИВНО-ПРАВОВОЙ БАЗЫ НСК РФ НА 2018 г.

ЦЕЛЬ: формирование и поддержка функционирования системы профессиональных квалификаций в области управления персоналом. (п.2.1. Положения об СПК УП)

ЗАДАЧИ (п.2.2. Положения об СПК УП):

1. **Мониторинг рынка труда:**
   - **1.1. потребность в квалификациях,**
   - **1.2. появление новых профессий,**
   - **1.3. изменения в наименованиях и перечнях профессий;**
2. **Координация разработки, актуализации и организация применения в области управления персоналом:**
   - **2.1. профессиональных стандартов,**
   - **2.2. рамки квалификаций;**
   - **2.3. квалификационных требований.**

ОБЯЗАННОСТИ И СОДЕРЖАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СПК НА ОСНОВАНИИ НОРМАТИВНО-ПРАВОВОЙ БАЗЫ НСК РФ НА 2018 г.

3. **Установление требований для подтверждения профессиональной квалификации,**
4. **Организация, формирование и развитие сети Центров по сертификации квалификаций (ЦОК) в соответствии с профессиональными стандартами и квалификационными требованиями,**
5. **Координация и контроль деятельности по оценке и присвоению профессиональных квалификаций;**
6. **Участие:**
   - **6.1. в определении потребности в образовании и обучении,**
   - **6.2. в разработке образовательных стандартов профессионального образования,**
   - **6.3. в обновлении и профессионально - общественной аккредитации программ профессионального образования и обучения;**
7. **Формирование и поддержка информационного ресурса (сайта) по вопросам развития квалификаций и кадрового обеспечения и размещение соответствующей информации на данном ресурсе.**

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ: (п.2.3. Положения об СПК УП)

1. Определяет приоритетные направления развития кадрового потенциала и системы квалификаций в области управления персоналом;
2. Организует взаимодействие:
   - с организациями, объединяющими субъектов профессиональной и предпринимательской деятельности,
   - органами государственными власти и местного самоуправления,
   - профессиональными союзами,
   - научными, общественными,
   - образовательными организациями;
3. Создает комиссии для реализации основных задач по отдельным областям, видам профессиональной деятельности, а также другие рабочие органы;
4. Проводит мероприятия для широкого обсуждения вопросов развития профессиональных квалификаций;
5. Размещает информацию на информационном ресурсе Национального совета.

Консультирование в рамках полномочий

Юридическая экспертиза НПА, материалов СПК УП

Обучение экспертов (методология, экспертиза, разработка, экзаменаторы и т.п.)

Пропаганда, информирование, продвижение в рамках НСК

Публичные мероприятия (конференции, круглые столы)

Конкурс на звание «Лучший по профессии» среди специалистов по управлению персоналом

Публикации НИР, статей, материалов по НСК, отрасли УП

Рейтинги, рэнкинги, рекомендации

Интернет-ресурсы (сайты СПК УП, НСПК, НАРК, МИНТРУД, МИНОБР и другие)

ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО СТРУКТУРЕ СПК УП

РАБОЧИЕ ГРУППЫ: разработка, обсуждение, дискуссия с рынком, оргвопросы по тематике группы, переписка, подготовка пакета документов для передачи на рассмотрение в комиссии для вынесения на утверждение СПК УП

1

МОНИТОРИНГ РЕГИОНАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА
Данильченко М.
Мониторинг
Работа с регионами
Работа с профсообществом

2

ПРОФСТАНДАРТЫ и ОРК
вакансия
Создание по текущим профессиям
Апробация
Актуализация
Формирование перспективных профессий
Методология ОРК
Разработка и согласование с рынком работодателей
Согласование ОРК с рынком образования

3

ЦЕНТРЫ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ И ОБУЧЕНИЕ
Власова О.
Работа с ЦОКами
Ведение предварительных переговоров с соискателями
Учебные программы по профквалификациям
Обучение по программам СПК УП

4

КОСы
вакансия
Разработка КОСов
Апробация
Актуализация
Поддержка ЦОКов по вопросам применения КОСов

5

ПОА
Кабалина В.
Пакет документов по ПОА
ПОА
ФГОСы

КОМИССИИ: анализ пакета документов, дополнительный запрос, заключение для заочного/ очного голосования СПК УП

6

АППЕЛЯЦИОННАЯ КОМИССИЯ НОК
вакансия
(минимум 5 человек, 3 – члены СПК УП)

7

ПО АТТЕСТАЦИИ ЭКСПЕРТОВ
Епихина С.
ЦОКи и ПОА
Минимум 3 эксперта на ЦОК, 3 на ПОА

8

ПО АККРЕДИТАЦИИ ЦОКов
Данильченко М.
(минимум 5 человек, 3 – члены СПК УП)

9

ПО УТВЕРЖДЕНИЮ КОСов
вакансия
2018 г. – 4 ПОС, - ??? новые

10

ПО УТВЕРЖДЕНИЮ ПОА
вакансия
170 вузов

РЕГЛАМЕНТИРОВАННЫЕ ПО КОЛИЧЕСТВУ ГРУППЫ (не менее 3 членов СПК в составе) :

1. Апелляционная комиссия
2. Аккредитация ЦОКов
3. Комиссия по ПОА

НАЦИОНАЛЬНЫЙ СОВЕТ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ

СОВЕТ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ
В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

ЦОК

- **ОТБОР** – ВЛАСОВА ОКСАНА
- **АККРЕДИТАЦИЯ** – ДАНИЛЬЧЕНКО МАРИНА

КОС

- **РАЗРАБОТКА** – КИРИЛЛОВ АНДРЕЙ
- **ВАЛИДАЦИЯ** – ВЛАСОВА ОКСАНА

СПК УП АПЕЛЛЯЦИОННАЯ КОМИССИЯ

ПРОВЕРКА СООТВЕТСТВИЯ ПО ПРОЦЕДУРАМ

ПРОВЕРКА ПО КОНФЛИКТУ ИНТЕРЕСОВ

ЭКСПЕРТ

- **ОБУЧЕНИЕ** – ВЛАСОВА ОКСАНА
- **АТТЕСТАЦИЯ** – ЕПИХИНА СВЕТЛАНА

ПОА

- **ПРОВЕДЕНИЕ ПОА** – КАБАЛИНА ВЕРОНИКА
- **РАЗРАБОТКА РЕКОМЕНДОВАННЫХ УЧЕБНЫХ ПРОГРАММ**

ЦЕНТРЫ: общие органы, обеспечивающие реализацию публичной работы СПК в правовом и методологическом поле НСК

11

ЦЕНТР ПРАВОВОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ

Разработка НПА

Экспертиза НПА

Авторская защита

Поддержка экспертов (репутационные риски)

12

ПРЕСС-ЦЕНТР

Сайт СПК УП

Мероприятия СПК УП

Научные и тематические публикации

Рейтинги экспертов

ПРОЕКТЫ: периодические работы, которые могут способствовать достижению целей СПК УП

Конкурс на звание «Лучший по профессии» среди специалистов по управлению персоналом

Епихина С.

Универсиада среди студентов, педагогов и научных работников в области управления персоналом

Епихина С.

Цифровые компетенции СПК УП

Данильченко М.

- Автоматизация мониторинга рынка труда;
- IT-платформа для работы с регионами:
- IT-платформа для работы комиссий.

ВОПРОСЫ К ОБСУЖДЕНИЮ 21.02.2018:

1. ПЛАН 2018
2. ПРИНЦИПЫ И ПОДХОДЫ К ОРГСТУРКТУРЕ
3. НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ СПК УП ПО НАПРАВЛЕНИЯМ
4. ВЫБОРЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СПК УП

БЛАГОДАРИМ ЗА ВНИМАНИЕ!

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ АТТЕСТАЦИОННОЙ КОМИССИИ СОВЕТА ПО ПРОФКВАЛИФИКАЦИЯМ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ ПО АККРЕДИТАЦИИ ЭКСПЕРТОВ НОК (ПОЛОЖЕНИЕ О КОМИССИИ ПО АТТЕСТАЦИИЭКСПЕРТОВ СПК УП)

ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Комиссия формируется в составе минимум 5 (пяти) экспертов, их которых не менее 2 человек должны быть членами СПК УП.
2. Комиссия обеспечивает предварительную экспертизу документов, портфолио, кандидатов в состав экспертов НОК в области управления персоналом на основании настоящего Положения.
3. **Комиссия формирует предварительное заключение по кандидатам для вынесения на очное/ заочное заседание СПК УП.**
   - **В случае вынесения положительного заключения Комиссии по кандидату вопрос об аккредитации эксперта выносится на заочное рассмотрение СПК УП.**
   - **В случае вынесения отрицательного заключения Комиссии по кандидату вопрос об аккредитации экспертов НОК выносится на только на очное рассмотрение СПК УП.**
4. **Эксперты Комиссии после избрания в состав Комиссии заключают с СПК УП персональные договора о соблюдении законодательства РФ, в том числе, в области независимой оценки квалификации, защиты персональных данных и др**.

ТРЕБОВАНИЯ К ЭКСПЕРТАМ

- Эксперты (технические и по оценке квалификаций), входящие в состав экспертной комиссии ЦОК должны иметь:
  - **высшее образование по соответствующему оцениваемой квалификации направлению деятельности** (по уровню не ниже уровня образования, указанного в требованиях по соответствующей квалификации в Реестре сведений о независимой оценке квалификаций);
  - **дополнительное профессиональное образование (программа повышения квалификации по вопросам независимой оценки квалификаций**);
  - **стаж работы в организациях и предприятиях в области управления персоналом не менее 3 (трех) лет, а для оценки 6-го уровня квалификации и выше — не менее 5 (пяти) лет**.
- Технические эксперты, помимо вышеназванных требований, должны иметь подтвержденную квалификацию в области деятельности, установленной условиями действия Аттестата соответствия ЦОК.

ТЕОРИЯ

- Эксперты (технические и по оценке квалификаций), входящие в состав экспертной комиссии ЦОК должны знать и применять:
  - положения законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, нормативных документов Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям и СПК в области управления персоналом, регламентирующих деятельность по независимой оценке квалификаций;
  - требования нормативных правовых актов Российской Федерации в заявляемой области деятельности;
  - профессиональные стандарты в области управления персоналом, соответствующие заявляемой области деятельности;
  - правила проведения независимой оценки квалификаций в форме профессионального экзамена;
  - требования к структуре, особенности разработки и применения оценочных средств для проведения независимой оценки квалификаций;
  - правила деловой и профессиональной этики.

ПРАКТИКА

- Эксперты (технические и по оценке квалификаций), входящие в состав экспертной комиссии ЦОК должны уметь:
  - осуществлять анализ и экспертизу документов и материалов, полученных при проведении профессионального экзамена;
  - оценивать выполнение заданий профессионального экзамена в соответствии с критериями, установленными оценочными средствами;
  - формулировать и обосновывать результаты профессионального экзамена;
  - проводить осмотр и экспертизу объектов, используемых при проведении профессионального экзамена;
  - проводить наблюдение и контроль за ходом профессионального экзамена;
  - предупреждать и разрешать возможные конфликтные ситуации при проведении профессионального экзамена;
  - использовать информационно-коммуникационные технологии и программно-технические средства, необходимые для подготовки и оформления экспертных заключений.

АТТЕСТАЦИЯ И ПОВТОРНАЯ АТТЕСТАЦИЯ

- Подтверждением квалификации технического эксперта НОК может являться предоставление свидетельства о квалификации кандидатом, ранее прошедшим экзамены по НОК в рамках повышения квалификации НОК в НАРК, других СПК, входящих в НСПК РФ, при этом пакет документов кандидата предоставляется в Аттестационную комиссию СПК УП в соответствии с требованиями данного Положения.
- Кандидат считается прошедшим аттестацию и аккредитацию, если он:
  - представил Портфолио в соответствии с требованиями квалификации и настоящего Положения;
  - при необходимости (запрос Аттестационной комиссии) прошел очное (дистанционное) интервью.
- По результатам аттестации оформляется Протокол аттестации кандидата в эксперты НОК СПК УП для участия в работе экспертной комиссии ЦОК.

СОСТАВ АТТЕСТАЦИОННОЙ КОМИССИИ

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КОМИССИИ: **Епихина Светлана Борисовна (РЕШЕНИЕ СПК УП ОТ 22.11.2017)**

МЕТОДОЛОГ ПО ТЕХНИЧЕСКОЙ ЭКСПЕРТНОЙ ОЦЕНКЕ: **Власова Оксана Викторовна – член СПК УП**

ЧЛЕНЫ КОМИССИИ:

- **Андреева Валентина Ивановна**– профессор кафедры трудового права и права социального обеспечения Российского государственного университета правосудия (учредитель - Верховный Суд Российской Федерации), член Комитета по трудовому законодательству Национального союза кадровиков), руководитель рабочей группы разработчиков оценочных средств по кадровому делопроизводству.
- **Бочкарева Марина Альвитовна** – преподаватель и методолог Академии стандартизации, метрологии и сертификации (Росстандарт), руководитель корпоративных университетов в финансовых структурах АО «Банк Русский Стандарт», АКБ «Российский Капитал».
- **Золотова Ирина Валерьевна -** опыт работы в сфере управления персонала свыше 20 лет в крупных российских компаниях ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС», Государственная корпорация «РОСАТОМ», ОАО «ФСК ЕЭС. Построение системы корпоративного обучения персонала с использованием информационных систем(SAP, Websoft).

СОСТАВ АТТЕСТАЦИОННОЙ КОМИССИИ

- **Зайцева Алена Васильевна** - Учредитель, генеральный директор ООО «КД-менеджмент», около 10 лет практики по различным направлениям менеджмента в ОАО «РЖД», в том числе в Корпоративном университете ОАО «РЖД». Обеспечение деятельности 59 Центров аттестации, организованных ОАО «РЖД» для обеспечения контроля уровня знаний работников организаций, деятельность которых связана с работой на путях владельца инфраструктуры. Построение системы развития квалификаций различных групп профессий (на сегодняшний день создан обучающий контент для более чем 250 профессий), связанных с деятельностью железной дороги (энергетика, строительство, организация движения, управление подвижным составом, ремонт подвижного состава и т.д).
- **Старикова Анна Борисовна** - Генеральный директор, Партнер НО «Русская Кадровая Ассоциация», Член экспертной группы по вопросам институционального развития государственной службы Российской Федерации Министерства труда РФ, Член экспертного комитета премии «HR бренд», Аудит потенциала и результативности кадрового состава контрольно-надзорных органов (в составе проектной группы ВНИИ Труда). Принимала активное участие в разработке методики оценки кадрового потенциала Службы занятости (в составе проектной группы ВНИИ Труда), методики оценки и отбора конкурсантов, оценка международных экспертов для Ворлдскиллз Россия, в проекте АСИ «Дальневосточный вызов», в оздании экспертно-консультационного совета Росимущества.
- **Шнайдер Светлана Анатольевна** - член Комитета по трудовому законодательству Национального союза кадровиков, преподаватель кафедры Управление персоналом Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ, практикующий консультант по вопросам применения трудового законодательства, кадрового делопроизводства и управления персоналом, член рабочей группы по разработчике оценочных средств по кадровому делопроизводству, разработчик примера оценочного средства.

БЛАГОДАРИМ ЗА ВНИМАНИЕ!