

ОБЯЗАННОСТИ И СОДЕРЖАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СПК НА ОСНОВАНИИ НОРМАТИВНО-ПРАВОВОЙ БАЗЫ НСК РФ НА 2018 г.

ЦЕЛЬ: формирование и поддержка функционирования системы профессиональных квалификаций в области управления персоналом. (п.2.1. Положения об СПК УП)

ЗАДАЧИ (п.2.2. Положения об СПК УП):

1. мониторинг рынка труда:
 - а. потребность в квалификациях,
 - б. появление новых профессий,
 - с. изменения в наименованиях и перечнях профессий;
2. координация разработки, актуализации и организация применения в области управления персоналом:
 - а. профессиональных стандартов,
 - б. рамки квалификаций;
 - с. квалификационных требований;
3. установление требований для подтверждения профессиональной квалификации,
4. организация, формирование и развитие сети центров по сертификации квалификаций (ЦОК) в соответствии с профессиональными стандартами и квалификационными требованиями,
5. координация и контроль деятельности по оценке и присвоению профессиональных квалификаций;
6. участие:
 - а. в определении потребности в образовании и обучении,
 - б. в разработке образовательных стандартов профессионального образования,
 - с. в обновлении и профессионально - общественной аккредитации программ профессионального образования и обучения;
7. формирование и поддержка информационного ресурса (сайта) по вопросам развития квалификаций и кадрового обеспечения и размещение соответствующей информации на данном ресурсе.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ: (п.2.3. Положения об СПК УП)

1. определяет приоритетные направления развития кадрового потенциала и системы квалификаций в области управления персоналом;
2. организует взаимодействие:
 - а. с организациями, объединяющими субъектов профессиональной и предпринимательской деятельности,
 - б. органами государственными власти и местного самоуправления,
 - с. профессиональными союзами,
 - д. научными, общественными,
 - е. образовательными организациями;
3. создает комиссии для реализации основных задач по отдельным областям, видам профессиональной деятельности, а также другие рабочие органы;
4. проводит мероприятия для широкого обсуждения вопросов развития профессиональных квалификаций;
5. размещает информацию на информационном ресурсе Национального совета.

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СПК УП

МОНИТОРИНГ РЫНКА

- Потребность в квалификациях,
- Появление новых профессий,
- Изменения в наименованиях и перечнях профессий

РЕЗУЛЬТАТ

СТРАТЕГИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОТРАСЛИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ
МОНИТОРИНГ (отрасль около 300 000 человек)
ПАРТНЕРЫ СПК УП (регионы, гос и муницип. органы, рынок)
действующие 7 из 86 регионов, подготовлено 3 по СПК)

ПРОФСТАНДАРТЫ и КВАЛИФИКАЦИИ

- Создание ПС и отраслевой рамки квалификаций ОРК
- Апробация
- Актуализация
- Сквозные квалификации (смежные ПС и СПК: ИТ, соц-трудовые отнош. и т.п.)

РЕЗУЛЬТАТ

ПРОФСТАНДАРТЫ (ПС) –
2 действующих, 2 разработанных
КВАЛИФИКАЦИИ
16 утвержденных

НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА КВАЛИФИКАЦИЙ

- Установление требований НОК,
- Организация, формирование и развитие сети ЦОК
- Координация и контроль деятельности НОК в отрасли УП

РЕЗУЛЬТАТ

СИСТЕМА ЦОК ПО УП (???)
КОС (минимум $3 \cdot 16 = 48$)
НОК (16 квалиф.)
Эксперты (? ЦОК*3)
Реестр в/к специалистов (30 000 = 10% от 300 000)
Апелляции по НОК

ПРОФОБРАЗОВАНИЕ В УП

Участие в процессах:

- Планирование потребности в бакалавриате, магистратуре, ДО, ППП,
- в разработке ФГОСов проф. образования,
- в обновлении и ПОА программ профессионального образования и обучения

РЕЗУЛЬТАТ

План по подготовке специалистов по отрасли (на основании данных мониторинга по возрасту, полу, специализации, изменениям технологий, спросу на профессию)
ПОА (около 70 вузов)
ФГОСы
Учебные программы
Отраслевая рамка квалификаций

Консультирование в рамках полномочий

Юридическая экспертиза НПА, материалов СПК УП

Обучение экспертов (методология, экспертиза, разработка, экзаменаторы и т.п.)

Пропаганда, информирование, продвижение в рамках НСК

Публичные мероприятия (конференции, круглые столы)

Конкурс на звание «Лучший по профессии» среди специалистов по управлению персоналом

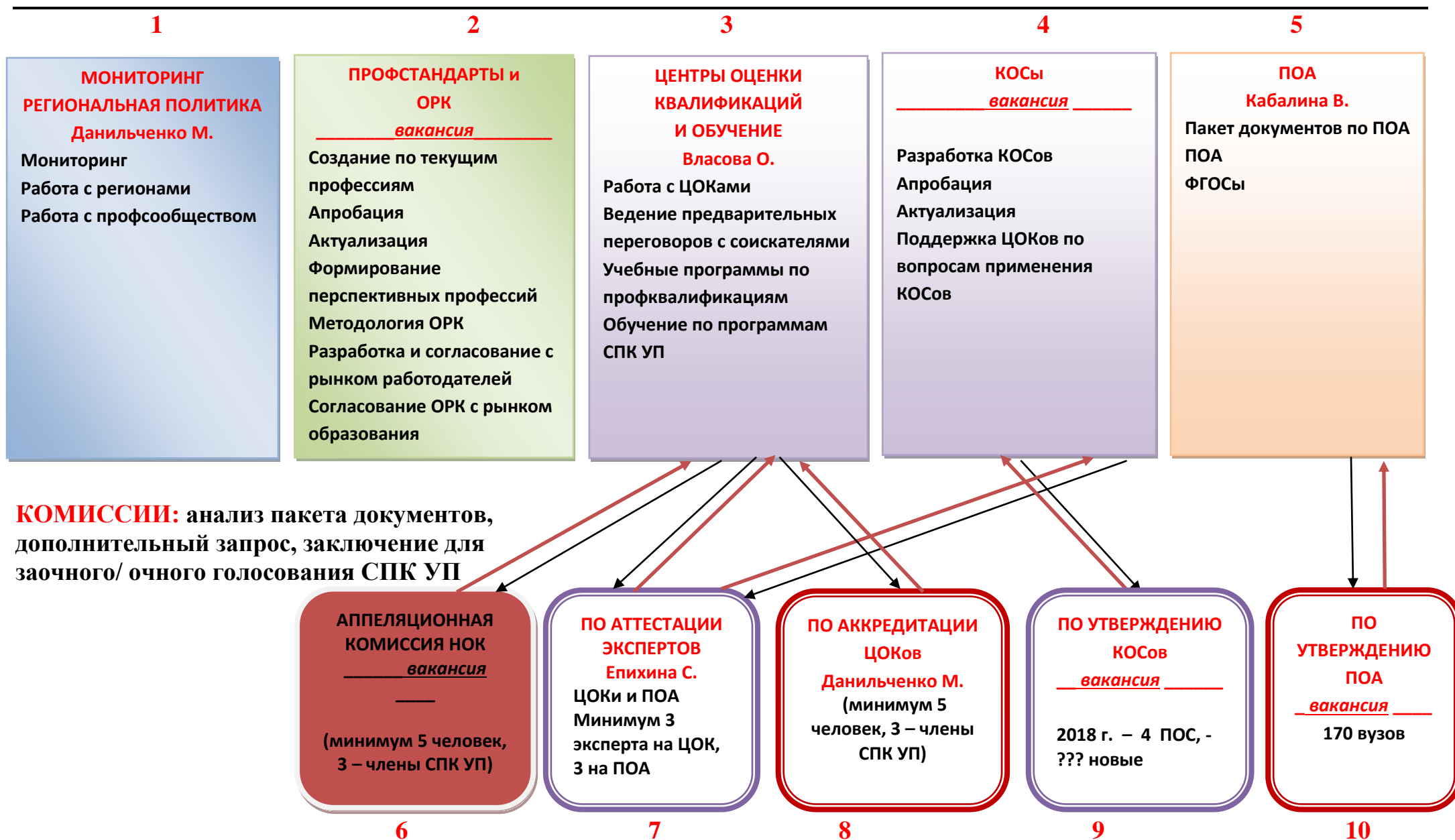
Публикации НИР, статей, материалов по НСК, отрасли УП

Рейтинги, рэнкинги, рекомендации

Интернет-ресурсы (сайты СПК УП, НСПК, НАРК, МИНТРУД, МИНОБР и другие)

ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО СТРУКТУРЕ СПК УП

РАБОЧИЕ ГРУППЫ: разработка, обсуждение, дискуссия с рынком, оргвопросы по тематике группы, переписка, подготовка пакета документов для передачи на рассмотрение в комиссии для вынесения на утверждение СПК УП



ЦЕНТРЫ: общие органы, обеспечивающие реализацию публичной работы СПК в правовом и методологическом поле НСК

11

ЦЕНТР ПРАВОВОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ

Разработка НПА
Экспертиза НПА
Авторская защита
Поддержка экспертов (репутационные риски)

12

ПРЕСС-ЦЕНТР

Сайт СПК УП
Мероприятия СПК УП
Научные и тематические публикации
Рейтинги экспертов

ПРОЕКТЫ: периодические работы, которые могут способствовать достижению целей СПК УП

Конкурс на звание «Лучший по профессии» среди специалистов по управлению персоналом

Епихина С.

Универсиада среди студентов, педагогов и научных работников в области управления персоналом

Епихина С.

Цифровые компетенции СПК УП

Данильченко М.

- Автоматизация мониторинга рынка труда;
- IT-платформа для работы с регионами;
- IT-платформа для работы комиссий.