

**ПРОТОКОЛ № 27****ЗАСЕДАНИЯ РАБОЧЕЙ ГРУППЫ
НАЦИОНАЛЬНОГО СОВЕТА
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ
ПО ВОПРОСАМ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ И
КАЧЕСТВА ПОДГОТОВКИ КАДРОВ****14 МАРТА 2018 ГОДА**

Место проведения: г. Москва, проспект 60-летия Октября, д.10А, Фонд инфраструктурных и образовательных программ Группы РОСНАНО, пресс-центр.

Форма заседания: очная

Руководитель рабочей группы Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям по вопросам оценки квалификации и качества подготовки кадров: Свиначенко Андрей Геннадьевич, заместитель Председателя Правления ООО «УК «РОСНАНО», член Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям.

РЕШЕНИЕ:

1. О первоочередных задачах по развитию Национальной системы квалификаций.

Выступили: Лейбович А.Н., Хитров А.Ю., Тихомиров А.В., Прокофьев С.А., Свиначенко А.Г.

Заслушав информацию, решили:

1.1. Принять к сведению сообщение генерального директора Национального агентства развития квалификаций, заместителя руководителя Рабочей группы А.Н. Лейбовича по вопросу о первоочередных задачах по развитию Национальной системы квалификаций (Приложение 1).

1.2. В целом согласиться с предложенными направлениями и первоочередными задачами по развитию Национальной системы квалификаций в 2018-2020 гг. (далее – первоочередные задачи).

1.3. Национальному агентству развития квалификаций (А.Н. Лейбовичу) поручить организовать дополнительное обсуждение первоочередных задач в срок до 23 марта 2018 года.

1.4. Членам Рабочей группы в срок до 23 марта 2018 года направить в Национальное агентство развития квалификаций предложения по первоочередным задачам (при наличии).

1.4. Национальному агентству развития квалификаций (А.Н. Лейбовичу) направить сформированный по итогам обсуждения перечень первоочередных задач по развитию Национальной системы квалификаций для рассмотрения в профильные рабочие группы Национального совета и Минтруд России.

1.5. Предложить Председателю Национального совета:

рассмотреть на очередном заседании Национального совета вопрос о первоочередных задачах по развитию Национальной системы квалификаций на очередном заседании Национального совета с прилагаемым проектом решения Национального совета (Приложение 1.1).

2. О подготовке заключений Национального совета по проектам нормативных правовых актов

2.1. О подготовке заключения Национального совета по проекту постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в Правила организации безопасного использования и содержания лифтов, подъемных платформ для инвалидов, пассажирских конвейеров (движущихся пешеходных дорожек) и эскалаторов, за исключением эскалаторов в метрополитенах, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 24.06.2017 № 743».

2.2. О подготовке заключения Национального совета по проекту приказа Министерства культуры Российской Федерации «Об утверждении Порядка проведения аттестации специалистов в области сохранения объектов культурного наследия (за исключением спасательных археологических полевых работ), в области реставрации иных культурных ценностей, включая музейные предметы и музейные коллекции».

Выступили: Прокофьев С.А., Абросимов В.В., Тихомирова А.В., Латунин А.А., Кофанова В.В., Чупрак Н.М., Хиторов А.Ю., Смирнова Ю.В., Лейбович А.Н., Свиначенко А.Г.

Заслушав информацию, решили:

2.1.1. Принять к сведению сообщение Прокофьева Сергея Анатольевича, генерального директора Общероссийского отраслевого объединения работодателей лифтового комплекса «Федерация лифтовых предприятий», заместителя председателя СПК в лифтовой отрасли и сфере вертикального транспорта, руководителя экспертной группы о подготовке проекта заключения Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям по проекту постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в Правила организации безопасного использования и содержания лифтов, подъемных платформ для инвалидов, пассажирских конвейеров (движущихся пешеходных дорожек) и эскалаторов, за исключением эскалаторов в метрополитенах, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 24.06.2017 № 743».

2.1.2. Поддержать проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в Правила организации безопасного использования и содержания лифтов, подъемных платформ для инвалидов, пассажирских конвейеров (движущихся пешеходных дорожек) и эскалаторов, за исключением эскалаторов в метрополитенах, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 24 июня 2017 г. № 743».

2.1.3. Направить в Национальный совет проект заключения Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям по проекту постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в Правила организации безопасного использования и содержания лифтов, подъемных платформ для инвалидов, пассажирских конвейеров (движущихся пешеходных дорожек) и эскалаторов, за исключением эскалаторов в метрополитенах, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 24.06.2017 № 743» (Приложение 2.1).

2.1.4. Предложить Председателю Национального совета:

рассмотреть на очередном заседании Национального совета вопрос о результатах рассмотрения Национальным советом проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в Правила организации безопасного использования и содержания лифтов, подъемных платформ для инвалидов, пассажирских конвейеров (движущихся пешеходных дорожек) и эскалаторов, за исключением эскалаторов в метрополитенах, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 24.06.2017 № 743» с прилагаемым проектом решения Национального совета (Приложение 2.1.1).

2.2.1. Принять к сведению сообщение Прокофьева Сергея Анатольевича, генерального директора Общероссийского отраслевого объединения работодателей лифтового комплекса «Федерация лифтовых предприятий», заместителя председателя СПК в лифтовой отрасли и сфере вертикального транспорта, руководителя экспертной группы о подготовке проекта заключения Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям по проекту приказа Министерства культуры Российской Федерации «Об утверждении Порядка проведения аттестации специалистов в области сохранения объектов культурного наследия (за исключением спасательных археологических полевых работ), в области реставрации иных культурных ценностей, включая музейные предметы и музейные коллекции».

2.2.2. Признать нецелесообразным для развития системы профессиональных квалификаций в Российской Федерации принятие приказа Министерства культуры Российской Федерации «Об утверждении Порядка проведения аттестации специалистов в области сохранения объектов культурного наследия (за исключением спасательных археологических полевых работ), в области реставрации иных культурных ценностей, включая музейные предметы и музейные коллекции».

2.2.3. Направить в Национальный совет проект заключения Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям по проекту приказа Министерства культуры Российской Федерации «Об утверждении Порядка проведения аттестации специалистов в области сохранения объектов культурного наследия (за исключением спасательных археологических полевых работ), в области реставрации иных культурных ценностей, включая музейные предметы и музейные коллекции» (Приложение 2.2).

2.2.4. Предложить Председателю Национального совета:

рассмотреть на очередном заседании Национального совета вопрос о результатах рассмотрения Национальным советом проекта приказа Министерства культуры Российской Федерации «Об утверждении Порядка проведения аттестации специалистов в области сохранения объектов культурного наследия (за исключением спасательных археологических полевых работ), в области реставрации иных культурных ценностей, включая музейные предметы и музейные коллекции» с прилагаемым проектом решения Национального совета (Приложение 2.2.1).

3. О работе по направлению «Кадры и образование» программы «Цифровая экономика Российской Федерации».

Выступили: Абросимов В.В., Лейбович А.Н., Свинарченко А.Г.

Заслушав информацию, решили:

3.1. Принять к сведению сообщение референта Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Минтруда России Абросимова Валерия Валерьевича о работе по направлению «Кадры и образование» программы «Цифровая экономика Российской Федерации».

4. «О рассмотрении 154 наименований квалификации и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации, подготовленных советами по профессиональным квалификациям в жилищно-коммунальном хозяйстве; в строительстве; в отрасли судостроения и морской техники; в машиностроении; в электроэнергетике; в nanoиндустрии».

Выступила: Факторович А.А.

Заслушав информацию, решили:

4.1. Принять к сведению информацию Национального агентства развития квалификаций о результатах рассмотрения проектов наименований квалификации и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации, подготовленных советами по профессиональным квалификациям в жилищно-коммунальном хозяйстве; в строительстве; в отрасли судостроения и морской техники; в машиностроении; в электроэнергетике; в nanoиндустрии: письма «НАРК» от 31.01.2018 г № 92/18, от 31.01.2018 г. № 93/18, от 12.02.2018 г. № 139/18, от 07.03.2018 г. № 226/18, от 07.03.2018 г. № 227/18, от 12.03.2018 г. № 235/18, от 12.03.2018 г. № 236/18.

4.2. Направить в Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям проект решения (приложение 3):

- Национальному совету при Президенте Российской Федерации (А.Н.Шохину) в соответствии с пунктом 16 Положения о разработке наименований квалификации и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 декабря 2016 г. № 726н, одобрить подготовленные советами по профессиональным квалификациям в жилищно-коммунальном хозяйстве;

в отрасли судостроения и морской техники; в строительстве; в машиностроении; в электроэнергетике; в наноиндустрии 154 (сто пятьдесят четыре) наименования квалификаций и требования к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации, согласно приложению (в электронном виде).

Разное 5.

Выступили: Лейбович А.Н., Факторович А.А., Свиначенко А.Г.

5.1. О совершенствовании порядка проведения Национальным советом экспертизы и рассмотрения проектов нормативных правовых актов по вопросам развития системы профессиональных квалификаций в Российской Федерации.

5.2. О плане работы Рабочей группы на 2018 год.

5.3. О методике мониторинга рынка труда в наноиндустрии и рекомендациях по эффективному внедрению и возможности масштабирования элементов национальной системы квалификаций.

5.4. Об организации проведения заседаний Рабочей группы.

5.5. О предоставлении материалов для рассмотрения на заседании Рабочей группы.

5.1.1. Принять к сведению сообщение генерального директора Национального агентства развития квалификаций, заместителя руководителя Рабочей группы А.Н. Лейбовича по вопросу о совершенствовании порядка проведения Национальным советом экспертизы и рассмотрения проектов нормативных правовых актов по вопросам развития системы профессиональных квалификаций в Российской Федерации (приложение 4).

5.1.2. Поддержать предложения Национального агентства развития квалификаций по внесению изменений и дополнений в нормативные правовые акты Правительства Российской Федерации, регулирующие процедуры подготовки, согласования и утверждения нормативных правовых актов в целях реализации Национальным советом возложенных на него задач.

5.1.3. Рассмотреть вопрос о совершенствовании порядка проведения Национальным советом экспертизы и рассмотрения проектов нормативных правовых актов по вопросам развития системы профессиональных квалификаций в Российской Федерации на очередном заседании Национального совета со следующим проектом решения:

5.1.3.1. Поддержать предложения Национального агентства развития квалификаций по внесению изменений и дополнений в нормативные правовые

акты Правительства Российской Федерации, регулирующие процедуры подготовки, согласования и утверждения нормативных правовых актов в целях реализации Национальным советом возложенных на него задач.

5.1.3.2. Национальному агентству развития квалификаций (А.Н.Лейбовичу) подготовить:

для направления в Правительство Российской Федерации проекты нормативных правовых актов:

- о внесении изменений и дополнений в Правила подготовки нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти и их государственной регистрации, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 13 августа 1997 г. № 1009;

- о внесении изменений и дополнений в Регламент Правительства Российской Федерации, утвержденный постановлением Правительства Российской Федерации от 1 июня 2004 г. № 260;

для утверждения Председателем Национального совета проект изменений в Порядок проведения экспертизы и рассмотрения проектов законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации по вопросам развития системы профессиональных квалификаций в Российской Федерации.

5.1.3.3. Предложить Председателю Национального совета:

направить в Правительство Российской Федерации проекты нормативных правовых актов, указанные в настоящем решении;

утвердить проект изменений в Порядок проведения экспертизы и рассмотрения проектов законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации по вопросам развития системы профессиональных квалификаций в Российской Федерации.

5.2. Одобрить план работы Рабочей группы на 2018 год (приложение 5).

5.3. Принять к сведению сообщение заместителя генерального директора Национального агентства развития квалификаций А.А. Факторович о ходе подготовки рекомендаций по тиражированию лучших практик по развитию квалификаций в нанотехнологическом и связанных с ним высокотехнологичных секторах (приложение 6).

5.4. В целях оптимизации организации и проведения заседаний Рабочей группы Ответственному секретарю Рабочей группы (Волковой А.В.):

- регистрацию участников начинать за три рабочих дня до начала заседания, заканчивать – за одни сутки до начала заседания;

- материалы членам Рабочей группы предоставлять в электронном виде, размещая их на странице Рабочей группы на сайте Национального совета http://nspkrf.ru/workgroup_1 (за исключением случаев, требующих наличия материалов на бумажных носителях).

5.5. Лицам, ответственным за предоставление материалов для рассмотрения на заседании Рабочей группы, формировать материалы в соответствии с повесткой заседания, направляя их в Рабочую группу не позднее, чем за три рабочих дня до начала заседания Рабочей группы. В состав материалов включать предложения в проект решения Рабочей группы и Национального совета (при необходимости).

Руководитель Рабочей группы
Национального совета
при Президенте Российской Федерации
по профессиональным квалификациям
по вопросам оценки квалификации
и качества подготовки кадров



А.Г. Свинаренко

О первоочередных задачах по развитию Национальной системы квалификаций

№ п/п	Наименование направлений и мероприятий	Ожидаемый результат	Сроки	Исполнители
1.	Разработка национальной и отраслевых рамок квалификаций	<p>Разработан новый универсальный инструмент для проведения мониторинга рынка квалификаций, который на основе современных ИКТ позволяет выявлять:</p> <ul style="list-style-type: none"> - неэффективные рабочие места, использующие устаревшие квалификации; - новые, востребованные работодателями и перспективные квалификации, в том числе необходимые для внедрения наилучших доступных технологий; - разрывы между качеством профессионального образования и современными требованиями к квалификации, необходимой для работы на эффективных рабочих местах. <p>На основе результатов мониторинга рынка квалификаций разработаны отраслевые рамки квалификаций, соответствующих задачам формирования эффективной занятости (не менее 15 приоритетных направлений)</p>	2019 г.	Минтруд России НАРК СПК
			2019-2020 гг.	
			2020 г.	

№ п/п	Наименование направлений и мероприятий	Ожидаемый результат	Сроки	Исполнители
		<p>Разработан и утвержден проект национальной рамки квалификаций, на основе которой формируются отраслевые рамки квалификаций по всем секторам экономики, обновляется структура профессионального образования и направления профессиональной подготовки.</p> <p>Сформированы единые современные подходы к классификации профессий, профессиональных стандартов, профессиональных квалификаций и компетенций.</p> <p>Внедрен доступный для граждан и работодателей Национальный реестр квалификаций, содержащий сведения о присвоении квалификации, в том числе полученной в результате успешного завершения профессионального образования и обучения, независимой оценки квалификации</p> <p>Осуществляется постоянный мониторинг внедрения современных технологий для обновления на их основе Национальной системы квалификации, в том числе путем обновления профессиональных стандартов и квалификаций</p>		
2.	Обеспечение поэтапной замены устаревших квалификационных справочников на квалификации	<p>Внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации, предусматривающие определение понятия «Национальная система квалификаций», правовой статус квалификаций и компетенций, применение профессиональных стандартов и квалификаций с поэтапной отменой ЕКС и ЕТКС</p> <p>Минтрудом России утвержден порядок применения профессиональных стандартов и квалификаций с поэтапной отменой ЕКС и ЕТКС</p>	2019 г. не менее 100 наименований квалификаций применяются взамен ЕКС и ЕТКС	Минтруд России СПК НАРК

№ п/п	Наименование направлений и мероприятий	Ожидаемый результат	Сроки	Исполнители
		Приостановлено (отменено) применение квалификационных справочников в части разделов, по которым утверждены профессиональные стандарты и квалификации. Внесены изменения в нормативно-правовые акты, регулирующие сферы труда и образования, в части отмены использования ЕКС и ЕТКС или применения вместо них квалификаций.		
3.	Модернизация профессиональных стандартов и внедрение обще профессиональных компетенций, включая цифровые	<p>Утвержденный новый макет профессионального стандарта, предусматривающий цифровые компетенции, обще профессиональные компетенции «soft-skills»</p> <p>Уточнены требования к организациям-разработчикам профессиональных стандартов, предусматривающие оценку их возможностей организовать работу по их разработке, актуализации и последующему применению</p> <p>В цифровой формат переведены процедуры разработки и утверждения и применения профессиональных стандартов, модернизации на основе профессиональных стандартов образовательных программ, включая взаимодействие между разработчиком профессиональных стандартов и Минтрудом России, Минобрнауки России, региональными методическими центрами национальной системы квалификаций, Сформирована единая база данных аккредитованных Национальным агентством развития квалификаций экспертов в области разработки и применения профессиональных стандартов</p>	2018 г. 2019 г.	Минтруд России ВНИИ труда НАРК СПК
			2019-2020 гг. 2020 г.	

№ п/п	Наименование направлений и мероприятий	Ожидаемый результат	Сроки	Исполнители
4.	Внедрение квалификационного лифта, повышение вертикальной и горизонтальной мобильности на рынке квалификаций	<p>Разработаны общие требования и инструментарий для описания цифровых компетенций и общепрофессиональных компетенций «soft-skills»</p> <p>Новые профессиональные стандарты разрабатываются с учетом цифровых компетенций и общепрофессиональных компетенций «soft-skills»</p> <p>Все профессиональные стандарты актуализированы с учетом цифровых компетенций и общепрофессиональных компетенций «soft-skills»</p> <p>Квалификации, цифровые компетенции и общепрофессиональные компетенции «soft-skills» применяются в рамках Национальной системы квалификаций для решения задач управления персоналом, в системе профессионального образования и профессионального обучения</p> <p>Для большинства видов профессиональной деятельности выделены «входные» квалификаций (без предъявления требований к опыту работы соискателя) для интеграции учащихся, студентов, освоивших профессиональные модули, выпускников системы профобразования</p> <p>Определены условия и пути перехода от «входной» квалификации к «полной» квалификации, восстановление квалификации для лиц, имеющих длительный (более года) перерыв в трудовой деятельности, в том числе в связи с уходом за ребенком</p> <p>Механизм независимой оценки квалификации применяется органами службы занятости для повышения конкурентоспособности на рынке труда безработных граждан, для содействия в трудоустройстве высвобождаемых работников, а также</p>	2018-2019 гг. 2019 г.	Минтруд России НАРК СПК

№ п/п	Наименование направлений и мероприятий	Ожидаемый результат	Сроки	Исполнители
5.	<p>Определение ответственности системы профессиональной подготовки кадров за эффективность занятости выпускников, возможности реализации их трудового потенциала</p>	<p>в сети центров опережающей профессиональной подготовки для работающих граждан Разработаны и внедрены инструменты квалификационного инжиниринга, позволяющие широкому кругу пользователей (работодателям, учащимся, образовательным организациям), основываясь на квалификациях и компетенциях, независимо от области профессиональной деятельности формировать квалификационные требования к работнику, образовательную программу, выбирать направления дополнительного профессионального образования и неформального образования</p> <p>Модернизирована система показателей для оценки региональных систем подготовки кадров с учетом качества подготовки выпускников, устойчивой связи профессиональных образовательных организаций с рынком труда, объединениями работодателей и профессиональными сообществами, использование современных профессиональных стандартов и независимой оценки квалификаций</p> <p>Уточнен порядок формирования структуры и состава перечня профессий среднего профессионального образования, предусматривающего его непосредственную связь с профессиональными стандартами, ориентацию на систему квалификаций, востребованных рынком труда, кадровую поддержку приоритетных направлений экономического развития страны</p> <p>Профессиональные стандарты непосредственно применяются при формировании основных и примерных профессиональных образовательных всех</p>	2018-2019 гг.	<p>Минобрнауки России Минтруд России НАРК СПК</p>
			2019 г.	

№ п/п	Наименование направлений и мероприятий	Ожидаемый результат	Сроки	Исполнители
		<p>уровней в целях сокращения сроков реакции системы профессионального образования на изменения требований рынка труда к квалификациям работников за счет систематического обновления указанных программ</p> <p>Внедрена параллельная разработка профессионального стандарта, определения приоритетных сфер его применения, разработки квалификаций, требований к федеральным государственным образовательным стандартам и образовательным программам профессионального образования и обучения</p> <p>Синхронизировано обновление профессиональных стандартов и программ профессионального образования и обучения, в том числе обучения взрослых</p> <p>Регулирующие функции в области профессионального обучения переданы НСПК и советам по профессиональным квалификациям, включая вопросы определения профессий профессионального обучения</p> <p>Система независимой оценки квалификации применяется как основной механизм при присвоении квалификации по результатам профессионального обучения, а также в рамках промежуточной и итоговой аттестации в системе профессионального образования</p> <p>Результаты профессионально-общественной аккредитации, организуемой СПК в целях управления качеством подготовки кадров, применяются для оптимизации сети профессиональных образовательных организаций и бюджетных расходов на подготовку кадров, в том числе через механизм лицензирования</p>		

№ п/п	Наименование направлений и мероприятий	Ожидаемый результат	Сроки	Исполнители
6.	Устранение правовых пробелов в вопросах применения профессиональных стандартов и результатов независимой оценки квалификации	<p>В отраслевые двусторонние и трехсторонние соглашения включены положения о применении процедур независимой оценки квалификации работников, в том числе об учете ее результатов в рамках аттестации работников</p> <p>В Трудовой кодекс Российской Федерации внесены изменения в части:</p> <ul style="list-style-type: none"> - правовых оснований для применения профессиональных стандартов работодателями, в том числе в регулировании трудовых отношений между работником и работодателем, - определения правового статуса квалификаций и компетенций для обеспечения их более широкого применения; - применения результатов независимой оценки квалификации при проведении аттестации работников <p>Введено обязательное применение профессиональных стандартов и профессиональных квалификаций, обязательной периодической независимой оценки квалификации по видам профессиональной деятельности, имеющим ключевое значение для развития приоритетных секторов экономики и безопасности страны, обеспечивающих жизнь и здоровье граждан</p>	2018-2019 г. 2020 г.	Минтруд России СПК НАРК
7.	Стимулирование работодателей к повышению эффективности рабочих мест, в том числе путем управления качеством	Внесены дополнения в федеральные законы, регулирующие порядок закупки товаров и услуг для государственных и муниципальных нужд, предусматривающие учет квалификации основного персонала поставщиков в качестве существенного критерия отбора, обеспечивающего качество поставляемой продукции и оказываемых услуг	2019 г	Минтруд России Минэкономразвития России ФАС Минфин России

№ п/п	Наименование направлений и мероприятий	Ожидаемый результат	Сроки	Исполнители
	трудового потенциала работников			
Направление 2. Обеспечение продвижения современных профессиональных кадров, создание возможностей для реализации творческого потенциала молодежи на рынке труда, привлечение квалифицированных специалистов из-за рубежа				
8.	Создание единого механизма оценки квалификации кадров, основанного на принципах независимости, прозрачности и доступности	<p>Определены условия и механизмы интеграции независимой оценки квалификации и отраслевых систем оценки (аккредитации, аттестации) работников</p> <p>Внесены изменения в Федеральный закон «О независимой оценке квалификации» в части расширения возможностей применения независимой оценки квалификации и уточнения критериев для сохранения государственного регулирования вопросов оценки квалификации в отдельных секторах</p> <p>Утверждены нормативные правовые акты, предусматривающие интеграцию процедур оценки квалификации (аккредитации, аттестации) работников в соответствии с положениями ст. 11 федерального закона «О независимой оценке квалификации»</p> <p>По единым принципам, установленным Федеральным законом «О независимой оценке квалификации», функционирует большинство отраслевых систем оценки (аккредитации, аттестации) работников</p>	2018-2019 г.	Минтруд России ФОИВ СПК НАРК
9.	Внедрение независимой оценки квалификации при привлечении иностранных работников и при предоставлении гражданства России на льготных основаниях	<p>Внесены изменения в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в РФ» в части прохождения профессионального экзамена для осуществления трудовой деятельности в РФ</p> <p>Внесены изменения в Федеральный закон «О гражданстве Российской Федерации» в части применения независимой оценки квалификации при предоставлении гражданства на льготных основаниях</p>	2019 г.	Минтруд России МВД России МИД России НАРК
			2020 г.	

№ п/п	Наименование направлений и мероприятий	Ожидаемый результат	Сроки	Исполнители
10.	Совершенствование механизмов налогового стимулирования для упрощения доступа работодателей к системе независимой оценки квалификации	<p>Иностранцы работники, осуществляющие трудовую деятельность в РФ, в том числе на основании патента, имеют подтвержденную квалификацию</p> <p>Результаты независимой оценки квалификации учитываются при предоставлении гражданства РФ на льготных основаниях</p> <p>Созданы условия для признания на межгосударственном уровне, в первую очередь, ЕАЭС и ОЭСР российской Национальной системы квалификаций, создание совместно с советами по профессиональным квалификациям, крупнейшими работодателями центров оценки квалификации в этих странах для привлечения с международного рынка труда наиболее квалифицированных кадров</p> <p>Внесены изменения в Налоговый кодекс Российской Федерации в части распространения льготного налогообложения расходов на проведение независимой оценки квалификации лиц, не являющихся работниками (соискателей), в том числе выпускников организацией профессионального образования</p> <p>Внесены изменения в Налоговый кодекс Российской Федерации в части стимулирования работодателей к инвестированию в обновление кадрового потенциала предприятий, включая подготовку новых молодых кадров</p>	<p>2019 г.</p> <p>2020 г.</p>	<p>Минтруд России Минфин России НАРК</p>
11.	Расширение возможностей использования реестра сведений независимой оценки квалификации для повышения	<p>Внесены изменения в нормативные правовые акты, регламентирующие функционирование реестра сведений независимой оценки квалификаций, в части возможности использования с согласия соискателей данных реестра для содействия в трудоустройстве граждан и подборе работников для работодателей</p>	<p>2020 г.</p>	<p>Минтруд России СПК НАРК</p>

№ п/п	Наименование направлений и мероприятий	Ожидаемый результат	Сроки	Исполнители
12.	<p>Утвержден Порядок предоставления и использования данных реестра сведений независимой оценки квалификации для содействия в трудоустройстве граждан и подборе работников для работодателей</p> <p>Создана серия профорientационных продуктов для продвижения Национальной системы квалификаций Молодежь, начиная с 14 лет, имеет возможность получить первичные навыки для освоения «входных» квалификаций в массовых секторах рынка труда</p>	<p>2018-2020 гг.</p>	<p>Минтруд России НАРК СПК</p>	
13.	<p>Определены правовой статус и функции региональных методических центров Национальной системы квалификаций</p> <p>Осуществляется поддержка центров оценки квалификаций, осуществляющих оценку новых квалификаций</p> <p>Внесены изменения в Налоговый кодекс Российской Федерации в части стимулирование работодателей и их объединений к участию в создании центров оценки квалификаций, в разработке профессиональных стандартов, квалификаций, оценочных средств</p> <p>Сформирована экономическая модель независимой оценки квалификации</p> <p>В каждом субъекте Российской Федерации на основе механизма государственно-частного партнерства создан модельный центр оценки квалификаций для одного из приоритетных для региона экономического кластера</p>	<p>2019 г.</p>	<p>Минтруд России СПК</p>	
14.	<p>Перевод всех услуг в рамках Национальной</p>	<p>2020 г.</p>	<p>Минтруд России Минсвязь России НАРК</p>	

№ п/п	Наименование направлений и мероприятий	Ожидаемый результат	Сроки	Исполнители
	системы квалификаций в цифровой формат			СПК

Приложение к перечню первоочередных задач по развитию Национальной системы квалификаций

ПЕРЕЧЕНЬ

нормативных правовых актов и направлений их совершенствования

№ п/п	Наименования НПА	Направления совершенствования
1.	Федеральный закон от 03.07.2016 № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»	<p>Уточнение критериев для установления (сохранения после 01.07.2019) иного порядка проведения оценки квалификации</p> <p>Сейчас он может устанавливаться федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации в случае, если в отношении соответствующих категорий работников Трудовым кодексом Российской Федерации определены особенности регулирования труда таких работников, в том числе в связи с выполнением работ с вредными и (или) опасными условиями труда (часть 3 ст. 1).</p> <p>Предложение: ...если в отношении соответствующих категорий работников Трудовым кодексом Российской Федерации определены особенности оценки квалификации таких работников...</p>
2.	Трудовой кодекс Российской Федерации	<p>Создание условий для учета результатов независимой оценки квалификации при проведении работодателем аттестации работника в качестве основания для расторжения трудового договора</p>

№ п/п	Наименования НПА	Направления совершенствования
3.	Трудовой кодекс Российской Федерации	<p>Трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случае несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации (ст. 81).</p> <p>Порядок проведения аттестации (пункт 3 части первой статьи 81 ТК РФ) устанавливается трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.</p> <p>За исключением случаев, когда порядок аттестации определен трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, работодатель самостоятельно определяет процедуры оценки соответствия квалификации работника занимаемой должности или выполняемой работе.</p> <p>Предложение: предусмотреть обязательный учет результатов независимой оценки квалификации (при наличии) при проведении работодателем аттестации работника в случаях, когда результаты такой аттестации служат основанием для расторжения трудового договора по инициативе работодателя</p> <p>Повышение статуса наименований квалификаций и требований к квалификации наравне с профессиональными стандартами (позитивная замена выпусков ЕТКС, ЕКС)</p> <p>Профессиональный стандарт – характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, в том числе выполнения определенной трудовой функции (ст. 195.1).</p> <p>Порядок установления тождественности наименований должностей, профессий и специальностей, содержащихся в едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, наименованиям должностей, профессий и специальностей, содержащимся в профессиональных стандартах, устанавливается Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (ст. 195.2).</p> <p>Предложение: предусмотреть в Трудовом кодексе следующее определение: Профессиональный стандарт, разработанные и утвержденные на его основе наименования квалификаций и требования к квалификации содержат характеристики квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, в том числе выполнения определенной трудовой функции. Определить, в каких случаях могут применяться ЕТКС, ЕКС как исключения: отсутствие профессиональных стандартов.</p>

№ п/п	Наименования НПА	Направления совершенствования
		<p>Для ВПД с вредными и опасными условиями труда (при назначении льгот и пенсий) утвердить порядок установления тождественности.</p> <p>Отобразить в Реестре НОК сведения о замене раздела ЕТКС, ЕКС требованиями к квалификации, разработанными на основе профессиональных стандартов и утвержденными НАРК.</p>
4.	<p>Трудовой кодекс Российской Федерации</p> <p>Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»</p>	<p>Уточнение правового регулирования присвоения квалификации</p> <p>Закон об образовании: Документ о квалификации подтверждает повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, присвоение разряда или класса, категории по результатам профессионального обучения (п. 10). Уровень профессионального образования и квалификация, указываемые в документах об образовании и о квалификации, дает его обладателю право заниматься определенной профессиональной деятельностью или выполнять конкретные трудовые функции, для которых в установленном законодательством Российской Федерации порядке определены обязательные требования к наличию квалификации (п. 8, 11 ст. 60). Организации, осуществляющие образовательную деятельность, вправе выдавать лицам, освоившим образовательные программы, по которым не предусмотрено проведение итоговой аттестации, документы об обучении по образцу и в порядке, которые установлены этими организациями самостоятельно.</p> <p>Трудовой кодекс: Присвоение тарифных разрядов работникам производится работодателем с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или с учетом профессиональных стандартов (ст. 143).</p> <p>Предложения: 1) Интегрировать квалификации, присваиваемые по результатам итоговой аттестации образовательными организациями, в Национальную систему квалификаций в качестве «входных» квалификаций при условии использования механизмов независимой оценки квалификации (оценочных средств) при проведении аттестации.</p> <p>2) Присмотреть, что документы об обучении по результатам освоения образовательных программ, по которым не предусмотрено проведение итоговой аттестации, не дают права на осуществление трудовой деятельности без свидетельства о квалификации, выданного по результатам профессионального экзамена.</p> <p>3) Из Трудового кодекса исключить норму о присвоении тарифных разрядов работникам, а также понятие квалификационного разряда как величины, отражающая уровень профессиональной подготовки работника, сохранив только тарификацию работ для целей тарифной системы оплаты труда.</p>

№ п/п	Наименования НПА	Направления совершенствования
5.	<p>Постановление Правительства РФ от 16.11.2016 № 1204 «Об утверждении Правил проведения центром оценки квалификаций независимой оценки квалификации в форме профессионального экзамена»</p>	<p>Определение процедуры внесения изменений в свидетельство о квалификации Центр оценки квалификаций на основании решения совета по профессиональным квалификациям ... оформляет и выдает соискателю или законному представителю свидетельство о квалификации (п. 17) Предложение: дополнить п. 17.1: В случае изменения фамилии, имени или отчества соискателя в период срока действия свидетельства о квалификации центр оценки квалификаций по его заявлению в течение 1 рабочего дня оформляет и выдает соискателю или законному представителю новое свидетельство о квалификации без изменения срока его действия. Центр оценки квалификаций в течение 1 рабочего дня информирует совет по профессиональным квалификациям о выдаче нового свидетельства о квалификации в связи с изменением фамилии, имени или отчества соискателя для уточнения сведений в реестре.</p>
6.	<p>Постановление Правительства РФ от 16.11.2016 № 1204 «Об утверждении Правил проведения центром оценки квалификаций независимой оценки квалификации в форме профессионального экзамена» Приказ Минтруда России от 1 ноября 2016 г. N 601н Приказ Минтруда России от 15.11.2016 № 649н «Об утверждении Порядка формирования и ведения реестра сведений о проведении независимой оценки квалификации и доступа к ним, а также перечня сведений, содержащихся в указанном реестре»</p>	<p>Использовать вместо понятий «примеры заданий», «комплекс заданий», единое понятие «пример оценочного средства». В настоящий момент есть несогласованность в НПА. В Постановлении Правительства – комплекс заданий. В приказах Минтруда России от 1 ноября 2016 г. №601н (о разработке оценочных средств), от 15 ноября 2016 г. №649н (о реестре) предлагается размещать на официальных сайтах СПК «примеры заданий», входящих в состав оценочных средств», а в реестре - электронную ссылку на место размещения «примеров заданий» оценочных средств. Постановление нормативно закрепит понятие «пример оценочного средства» Закрепить нормативно понятие в Постановлении и во всех остальных НПА, где ранее употреблялось понятие «примерные задания».</p>

№ п/п	Наименования НПА	Направления совершенствования
7.	<p>Постановление Правительства РФ от 22.01.2013 № 23 «О Правилах разработки и утверждения профессиональных стандартов»</p> <p>Приказ Минтруда России от 12.12.2016 № 726н «Об утверждении положения о разработке наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации»</p> <p>Приказ Минтруда России от 29.04.2013 г. №170н</p>	<p>Синхронизация процедур разработки проектов профессиональных стандартов и наименований квалификаций и требований к квалификации</p> <p>Действующую процедуру разработки проекта квалификации предлагается дополнить возможностью проведения одновременной разработки и общественного обсуждения проекта профессионального стандарта и сформированных на его основе проектов квалификаций.</p> <p>Предложение: внести изменения в Методические рекомендации по разработке профессионального стандарта, утвержденные приказом Минтруда России от 29.04.2013 г. №170н, дополнив структуру пояснительной записки к проекту профессионального стандарта проектами квалификаций, сформированными на основе проекта профессионального стандарта.</p> <p>Специально анализировала этот вопрос. К сожалению, такое уточнение ничего не изменит. Если мы хотим оптимизировать процедуру, то потребуются не косметические, а более серьезные изменения в нескольких документах, как минимум:</p> <p>Методические рекомендации по разработке профессиональных стандартов (приказ Минтруда №170н от 29.04.2013).</p> <p>Положение о разработке наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации (приказ Минтруда России от 12.12.2016).</p> <p>Постановление Правительства РФ от 22 января 2013 г. №23 «О Правилах разработки и утверждения профессиональных стандартов».</p> <p>При предварительном обсуждении было решено рассмотреть этот вопрос отдельно в контексте совокупности проблем, например:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Включение в структуру описания квалификаций информации об общих компетенциях - Определение места входных квалификаций в формируемых перечнях квалификаций - Обеспечение возможности разработки квалификаций не только на основе ПС - ИТ-решения для процесса разработки, согласования, утверждения квалификаций - Степень привязки квалификаций к ПС: - Должны ли в описаниях квалификаций отражаться исключительно положения ПС или может появляться дополнительная информация? - Должны ли уточнения (изменения), возникающие при разработке описаний квалификаций, автоматически приводить к актуализации ПС? - Разработка квалификаций в случаях отсутствия ПС; - Разработка «межотраслевых» квалификаций (не привязанных к одному ВПД и даже к одному СПК) <p>Вопрос: готовы ли мы сейчас к радикальным правкам?</p>

№ п/п	Наименования НПА	Направления совершенствования
8.	<p>Приказ Минтруда России от 12.12.2016 № 726н «Об утверждении положений о разработке наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации»</p>	<p>Оптимизация процедур согласования наименований квалификаций и требований к квалификации</p> <p>1. В ходе рассмотрения проектов квалификаций в соответствии с пунктами 10-11 Положения Министрство труда и социальной защиты Российской Федерации запрашивает материалы, подтверждающие выполнение Советами пунктов 3 и 6 Положения. В настоящее время Положение не регламентирует предоставление советами по профессиональным квалификациям в Национальное агентство материалов, отражающих ход разработки и обсуждения проектов квалификаций</p> <p>Предложение: внести изменения в приказ Минтруда России от 12.12.2016 г. №726н: в п.7 «Совет представляет проект квалификаций и комплект материалов и документов, подтверждающих выполнение Советом пункта 3 и пункта 6 настоящего Положения и изложить его в следующей редакции:</p> <p>«7. Совет представляет проект квалификаций и документы, подтверждающие выполнение Советом пункта 3 и пункта 6 настоящего Положения, автономной некоммерческой организации «Национальное агентство развития квалификаций (далее – Национально агентство)».</p> <p>2. Действующая процедура рассмотрения проектов квалификаций Минтрудом России, заинтересованными Советами и общероссийскими профессиональными союзами предполагает перенаправление замечаний и предложений в течение 5 календарных дней после их поступления, что недостаточно для систематизации и обобщения Советом полученных замечаний и предложений, а также приводит к неоднократному внесению доработанных проектов квалификаций в Национальное агентство до окончания срока рассмотрения их исходных проектов. Вместе с тем повторное рассмотрение проектов квалификаций в соответствии с пунктами 8 – 13 Положения существенно замедляет процесс их утверждения, так как при наличии любых замечаний и (или) предложений проекты квалификаций отправляются на доработку и повторное внесение в Национальное агентство</p> <p>Предложения: внести в Положение изменения, которые позволят:</p> <ul style="list-style-type: none"> - направлять разработчикам квалификаций (в Совет) замечания и предложения по проекту квалификации, поступившие в Национальное агентство на этапе рассмотрения, после окончания срока приема замечаний и предложений, а не по мере их поступления (п. 13); - предоставить право Национальному агентству принимать решение о возможности направления доработанных проектов квалификаций в Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (п. 14)
9.	<p>Приказ Минтруда России от 19.12.2016 № 759н «Об утверждении требований к центрам оценки</p>	<p>1. Уточнение критериев наделяния организацией полномочиями ЦОК</p> <p>Пунктом 2 Требований к ЦОК установлено, что полномочиями Центра не может быть наделено юридическое лицо, являющееся образовательной организацией и (или) в состав учредителей которого входят образовательные организации, их союзы (ассоциации, объединения).</p>

№ п/п	Наименования НПА	Направления совершенствования
	<p>квалификаций и Порядка отбора организаций для наделения их полномочиями по проведению независимой оценки квалификации и прекращения этих полномочий»</p>	<p>Предложение: Полномочиями Центра не может быть наделено юридическое лицо, являющееся образовательной организацией и (или) в состав органов управления и исполнительных органов которого входят представители образовательных организаций, их союзов (ассоциаций, объединений)».</p> <p>2. Упрощение процедуры отбора организации для наделения полномочиями ЦОК</p> <p>Пунктом 5 Порядка предусматривает документы ... с учетом данных выписки из ЕГРЮЛ и сообщает организации-заявителю о принятии к рассмотрению или об отклонении (в случае предоставления неполной или недостоверной информации) его заявления в течение тридцати календарных дней со дня поступления документов.</p> <p>Предложение: Предварительное рассмотрение документов организации, претендующей на наделение полномочиями ЦОК, осуществлять без проведения заседания СПК</p> <p>3. Уточнение требований к квалификации экспертов ЦОК и порядку ее подтверждения</p> <p>Подпунктом «ж» пункта 3 предусмотрено, что организация-заявитель представляет в СПК копии документов о наличии у экспертов Центра соответствующей квалификации, подтвержденной Советом, для проведения профессионального экзамена</p> <p>Предложение: 1) исключить данное требование, т.к. члены экспертной комиссии ЦОК должны иметь подтвержденную СПК квалификацию, удовлетворяющую требованиям, определенным в оценочном средстве для проведения независимой оценки квалификации (п. 3 «в» Требований к ЦОК)</p> <p>2) уточнить формулировку п. 3 «в» Требований к ЦОК: члены экспертной комиссии ЦОК должны иметь квалификацию, удовлетворяющую требованиям, определенным в оценочном средстве для проведения независимой оценки квалификации. Квалификация экспертов ЦОК подтверждается на основании критериев и в порядке, установленном СПК.</p> <p>4. Уточнение формулировки о документальном сопровождении создания ЭЦ</p> <p>Формулировку «документы, подтверждающие решение организации о создании экзаменационного центра и назначении его руководителя (в случае осуществления Центром деятельности по независимой оценке квалификации вне места нахождения Центра)» предлагается редактировать следующим образом: «документы, подтверждающие решение организации о создании экзаменационного центра (в случае осуществления Центром деятельности по независимой оценке квалификации вне места нахождения Центра) и (или) о привлечении на законном основании ресурсов сторонней организации</p> <p>Пояснение: формулировка, императивно устанавливающая «единственный» способ создания экзаменационного центра через решение ЦОК с назначением руководителя, входит в противоречие с другими формулировками, утверждающими, что экзаменационным центром может являться сторонняя</p>

№ п/п	Наименования НПА	Направления совершенствования
10.	<p>Приказ Минтруда России от 15.11.2016 № 649н «Об утверждении Порядка формирования и ведения реестра сведений о проведении независимой оценки квалификации и доступа к ним, а также перечня сведений, содержащихся в указанном реестре»</p>	<p>организация – самостоятельное юридическое лицо (вне места нахождения ЦОК), ресурсы которой, в т. ч. материально-технические, ЦОК привлекает на законном основании (т.е. в договорном порядке).</p> <p>Интеграция информационных ресурсов, содержащих сведения о квалификации и их оценке</p> <p>Действующий порядок не предполагает публикацию в Реестре информации о квалификациях, по которым установлен иной порядок проведения оценки квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности</p> <p>Предлагается создание единого информационного ресурса (реестра) о всех действующих в стране профессиональных квалификациях и возможностях прохождения и (или) проведения их оценки, что должно повысить информированность пользователей (граждан, работодателей, представителей органов государственной власти и др.) по вопросам получения и (или) подтверждения требуемой квалификации.</p> <p>Предложение: внести изменения в Положение, Порядок и перечень сведений, содержащихся в Реестре, предусмотрев возможность внесения квалификаций, по которым установлен иной порядок проведения оценки квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности</p>
11.	<p>Закон РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»</p> <p>Приказ Минтруда России от 17.04.2014 № 262н «Об утверждении федерального государственного стандарта государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности»</p>	<p>Применение независимой оценки квалификации в отношении безработных граждан, в том числе по итогам профессионального обучения и ДПО</p> <p>В соответствии с законодательством о занятости населения предусмотрен оказание государственных услуг по содействию гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников.</p> <p>По направлению органов службы занятости могут осуществляться профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан (ст. 23)</p> <p>Предложение:</p> <p>Предусмотреть направление на независимую оценку квалификации как часть государственной услуги по содействию в трудоустройстве</p> <p>Предусмотреть при определении образовательных программ (в рамках федерального государственного стандарта государственной услуги) критерий наличия подтверждения соответствия образовательной программы профессиональному стандарту (НОК или ПОА)</p>

№ п/п	Наименования НПА	Направления совершенствования
12.	<p>Распоряжение Правительства РФ от 29.09.2016 № 2042-р «О центре профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров»</p>	<p>Уточнение функций Базового центра Одна из функций Базового центра профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров – создание базы данных лучших практик предприятий и организаций, осуществляющих образовательную деятельность, по подготовке, повышению квалификации и переподготовке рабочих кадров с учетом лучших отечественных и международных практик. Предложение: - уточнить формулировку «формирование и ведение»; - заменить «международные» на «зарубежные» как более корректный термин; - расширить функции БЦ в части методической и консультационной поддержки работодателей за счет вопросов правового регулирования СПО, предлагаемая редакция: «Методическая и консультационная поддержка работодателей, их объединений, а также организаций, осуществляющих образовательную деятельность, по вопросам применения профессиональных стандартов, процедур и методик независимой оценки квалификации в подготовке рабочих кадров, совершенствования организационных и правовых механизмов развития среднего профессионального образования и профессионального обучения»; - заменить направление деятельности по повышению престижа рабочих профессий на направление деятельности по развитию системы профориентации и профессионального самоопределения и развития школьников, молодежи и взрослых с учетом потребностей рынков труда; - добавить дополнительное направление деятельности в формулировке: Мониторинг актуальных и перспективных потребностей рынка труда в рабочих кадрах, разработка предложений по формированию (актуализации) перечней востребованных и перспективных профессий и квалификации рабочих и специалистов среднего звена; - расширить целевую аудиторию БЦ, добавив руководителей образовательных организаций и структурных образовательных подразделений предприятий и наставников на производстве</p>

**Проект решения Национального совета по вопросу
«О первоочередных задачах по развитию Национальной системы
квалификаций»**

1.1. В целом согласиться с предложенными направлениями и первоочередными задачами по развитию Национальной системы квалификаций в 2018-2020 гг.

1.2. Членам Национального совета в срок до 16 апреля 2018 года направить в Национальное агентство развития квалификаций предложения по дополнению перечня первоочередных задач по развитию Национальной системы квалификаций (при наличии).

1.3. Национальному агентству развития квалификаций (А.Н. Лейбовичу) с учетом предложений членов Национального совета подготовить проект «дорожной карты» развития Национальной системы квалификаций и представить его Председателю Национального совета и в Минтруд России.

Председатель Национального совета
при Президенте Российской Федерации
по профессиональным квалификациям

А.Н. Шохин

проект

**Бланк Национального совета при Президенте Российской Федерации
по профессиональным квалификациям**

ЗАКЛЮЧЕНИЕ
Национального совета
при Президенте Российской Федерации
по профессиональным квалификациям
по результатам экспертизы

проекта постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в Правила организации безопасного использования и содержания лифтов, подъемных платформ для инвалидов, пассажирских конвейеров (движущихся пешеходных дорожек) и эскалаторов, за исключением эскалаторов в метрополитенах, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 24 июня 2017 г. № 743»

В соответствии с подпунктом «в» пункта 1 Положения о Национальном совете при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 16 апреля 2014 года № 249 (в редакции Указа Президента Российской Федерации от 18 декабря 2016 года № 676), Национальным советом при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (далее – Национальный совет) проведена экспертиза проекта постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в Правила организации безопасного использования и содержания лифтов, подъемных платформ для инвалидов, пассажирских конвейеров (движущихся пешеходных дорожек) и эскалаторов, за исключением эскалаторов в метрополитенах, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 24 июня 2017 г. № 743», на основании обращения Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор), исх. № 09-04-06/845 от 31.01.2018, вх. № 23.01.02.2018

По результатам проведенной экспертизы Национальный совет отмечает следующее:

1. В проекте акта не выявлены положения, которые могут оказать отрицательное воздействие на развитие системы профессиональных квалификаций в Российской Федерации.
2. В проекте акта не выявлены внутренние противоречия, пробелы в правовом регулировании соответствующих отношений, некорректное использование терминов по вопросам развития системы профессиональных квалификаций в Российской Федерации
3. Замечания и предложения по проекту акта:

3.1. В предлагаемых изменениях в Правила организации безопасного использования и содержания лифтов, подъемных платформ для инвалидов, пассажирских конвейеров (движущихся пешеходных дорожек) и эскалаторов, за исключением эскалаторов в метрополитенах, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 24 июня 2017 г. № 743, абзац восьмой пункта 3 использовать действующую редакцию: «квалифицированный персонал» - физические лица, соответствующие квалификационным требованиям для осуществления трудовой функции, необходимой при выполнении соответствующего вида (видов) работ по монтажу, демонтажу, обслуживанию, включая аварийно-техническое обслуживание объекта и обслуживание систем диспетчерского (операторского) контроля, ремонту, техническому освидетельствованию и обследованию объекта, в соответствии с положениями профессиональных стандартов, устанавливающих квалификационные характеристики для выполнения соответствующих видов работ;

Принятие проекта акта для развития системы профессиональных квалификаций в Российской Федерации признается целесообразным.

На основании изложенного по результатам проведенной экспертизы Национальный совет считает возможным одобрить проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в Правила организации безопасного использования и содержания лифтов, подъемных платформ для инвалидов, пассажирских конвейеров (движущихся пешеходных дорожек) и эскалаторов, за исключением эскалаторов в метрополитенах, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 24 июня 2017 г. № 743».

Председатель Национального совета при
Президенте Российской Федерации по
профессиональным квалификациям

подпись

инициалы, фамилия

Приложение
к проекту заключения Национального совета при
Президенте Российской Федерации
по профессиональным квалификациям
по результатам экспертизы

ПРЕДЛОЖЕНИЯ И ЗАМЕЧАНИЯ

к проекту постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в Правила организации безопасного использования и содержания лифтов, подъемных платформ для инвалидов, пассажирских конвейеров (движущихся пешеходных дорожек) и эскалаторов, за исключением эскалаторов в метрополитенах, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 24 июня 2017 г. № 743»

№ п/п	Формулировка в проекте документа (с пункта и абзаца)	Предлагаемая формулировка	Примечание
1	<p>Изменения, которые вносятся в Правила организации безопасного использования и содержания лифтов, подъемных платформ для инвалидов, пассажирских конвейеров (движущихся дорожек) и эскалаторов, за исключением эскалаторов в метрополитенах, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 24 июня 2017 г. № 743</p>	<p>Абзац восьмой пункта 3: «квалифицированный персонал - физические лица, соответствующие профессиональным стандартам, устанавливающим в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации квалификационные требования и характеристики, необходимые для осуществления трудовой функции при выполнении соответствующего вида (видов) работ по монтажу, демонтажу, обслуживанию, включая аварийно-техническое обслуживание объекта и обслуживание систем диспетчерского (операторского)</p>	<p>В предлагаемых изменениях в Правила организации безопасного использования и содержания лифтов, подъемных платформ для инвалидов, пассажирских конвейеров (движущихся пешеходных дорожек) и эскалаторов, за исключением эскалаторов в метрополитенах, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 24 июня 2017 г. № 743, абзац восьмой пункта 3 использовать действующую редакцию:</p>

	<p>работ по монтажу, демонтажу, использованию, содержанию, обслуживанию, включая аварийно-техническое обслуживание объекта и обслуживание систем диспетчерского (операторского) контроля, ремонту, техническому освидетельствованию и обследованию объекта.».</p>	<p>контроля, ремонту, техническому освидетельствованию и обследованию объекта, в соответствии с положениями профессиональных стандартов, устанавливающих квалификационные характеристики для выполнения соответствующих видов работ</p>	
--	---	---	--

Член Национального совета

_____ Ф.И.О.

Приложение 2.1.1 к протоколу
заседания Рабочей группы
от 14 марта 2018 № 27

**Проект решения Национального совета по вопросу
«О результатах рассмотрения Национальным советом проекта
постановления Правительства Российской Федерации «О внесении
изменений в Правила организации безопасного использования и
содержания лифтов, подъемных платформ для инвалидов, пассажирских
конвейеров (движущихся пешеходных дорожек) и эскалаторов,
за исключением эскалаторов в метрополитенах,
утвержденные постановлением Правительства
Российской Федерации от 24.06.2017 № 743»**

Одобрить проект заключения Национального совета по результатам экспертизы проекта постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в Правила организации безопасного использования и содержания лифтов, подъемных платформ для инвалидов, пассажирских конвейеров (движущихся пешеходных дорожек) и эскалаторов, за исключением эскалаторов в метрополитенах, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 24 июня 2017 г. № 743» согласно приложению.

Председатель Национального совета
при Президенте Российской Федерации
по профессиональным квалификациям

А.Н. Шохин

проект

**Бланк Национального совета при Президенте Российской Федерации
по профессиональным квалификациям**

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ
Национального совета
при Президенте Российской Федерации
по профессиональным квалификациям
по результатам экспертизы**

проекта приказа Министерства культуры Российской Федерации
«Об утверждении Порядка проведения аттестации специалистов
в области сохранения объектов культурного наследия (за исключением спасательных
археологических полевых работ), в области реставрации иных культурных ценностей,
включая музейные предметы и музейные коллекции»

В соответствии с подпунктом «в» пункта 1 Положения о Национальном совете при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 16 апреля 2014 года № 249 (в редакции Указа Президента Российской Федерации от 18 декабря 2016 года № 676), Национальным советом при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (далее – Национальный совет) проведена экспертиза проекта приказа Министерства культуры Российской Федерации «Об утверждении Порядка проведения аттестации специалистов в области сохранения объектов культурного наследия (за исключением спасательных археологических полевых работ), в области реставрации иных культурных ценностей, включая музейные предметы и музейные коллекции», на основании обращения Директора Департамента государственной охраны культурного наследия Министерства культуры Российской Федерации, исх. № 1343-12-02 от 20.02.2018 г., вх. № 45. 21.02.2018.

По результатам проведенной экспертизы Национальный совет отмечает следующее:

4. В проекте акта выявлены положения, которые могут оказать отрицательное воздействие на развитие системы профессиональных квалификаций в Российской Федерации.

5. В проекте акта выявлены внутренние противоречия, пробелы в правовом регулировании соответствующих отношений, некорректное использование терминов по вопросам развития системы профессиональных квалификаций в Российской Федерации

6. Замечания и предложения по проекту акта:

6.1. Проектом Порядка не предусмотрен раздел «Общие положения», где определяются цели и задачи проведения аттестации, отсутствует периодичность проведения и сроки действия квалификационных категорий.

6.2. В пункте 5 «в» проекта Порядка - опыт практической работы для получения второй, первой и высшей квалификационных категорий не менее 7, 10, 15 лет, не обоснованно завышен.

6.3. Пунктом 5 проекта Порядка установлены требования для прохождения аттестации и получения квалификационной категории, в том числе к профессиональному образованию и опыту практической работы. Приведен общий перечень знаний, которыми должен обладать специалист, при этом не конкретизированы требования к профессиональным знаниям и умениям, предъявляемым для присвоения различных квалификационных категорий.

Необходимая конкретизация требований к профессиональным знаниям и умениям может быть реализована в профессиональных стандартах или иных квалификационных требованиях, утверждаемых нормативными правовыми актами Российской Федерации.

6.4. Приказом Минтруда от 8 сентября 2014г. №611н утвержден профессиональный стандарт «Специалист по техническим процессам художественной деятельности», (Зарегистрирован в Минюсте России 29 сентября 2014 г. №34157), в трудовые функции профессионального стандарта входит: реставрация произведений искусства из металла, дерева, текстиля, кожи, кости и рога, а также драгоценных металлов и камней, а также изготовление художественных изделий в традициях народных художественных промыслов из различных материалов. Указанный профессиональный стандарт устанавливает квалификационные характеристики к работникам, выполняющим реставрационные работы.

6.5. В проекте Порядка отсутствуют требования к трудовой функции (квалификации) работников и специалистов в соответствии, с которой предлагается аттестовать указанных специалистов, что является недопустимым и противоречит ст. 195.1 Трудового Кодекса Российской Федерации (характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, в том числе выполнения определенной трудовой функции).

6.6. В проекте Порядка в качестве обоснования подтверждения квалификации специалистов претендующих на получение второй, первой и высшей квалификации в целях оценки теоретических и практических знаний предлагается проводить собеседование (п. 12 и 13 Порядка) при этом не указываются не критерии не способы оценки. Вместе с тем в Национальным стандартом Российской Федерации ГОСТР 56891.1 2016 «Сохранение объектов культурного наследия» Термины и определения Часть 1 «Общие понятия, состав и содержание научно-проектной документации», установлены требования к терминам и определениям, применяемым при проведении реставрационных работ, а также методы и способы проведения реставрационных работ.

Механизм независимой оценки квалификации на соответствие профессиональным стандартам может быть применен для оценки квалификации специалистов в области сохранения объектов культурного наследия (за исключением спасательных

археологических полевых работ), в области реставрации иных культурных ценностей, включая музейные предметы и музейные коллекции.

Принятие проекта нормативного правового акта для развития системы профессиональных квалификаций в Российской Федерации признается не целесообразным.

На основании изложенного по результатам проведенной экспертизы Национальный совет не считает возможным одобрить проект приказа Министерства культуры Российской Федерации «Об утверждении Порядка проведения аттестации специалистов в области сохранения объектов культурного наследия (за исключением спасательных археологических полевых работ), в области реставрации иных культурных ценностей, включая музейные предметы и музейные коллекции».

Председатель Национального совета при
Президенте Российской Федерации по
профессиональным квалификациям

подпись

инициалы, фамилия

Приложение 2.2.1 к протоколу
заседания Рабочей группы
от 14 марта 2018 № 27

**Проект решения Национального совета по вопросу
«О результатах рассмотрения Национальным советом проект
приказа Министерства культуры Российской Федерации «Об
утверждении Порядка проведения аттестации специалистов в области
сохранения объектов культурного наследия (за исключением
спасательных археологических полевых работ), в области реставрации
иных культурных ценностей, включая музейные предметы и музейные
коллекции»**

Одобрить проект заключения Национального совета по результатам экспертизы проекта приказа Министерства культуры Российской Федерации «Об утверждении Порядка проведения аттестации специалистов в области сохранения объектов культурного наследия (за исключением спасательных археологических полевых работ), в области реставрации иных культурных ценностей, включая музейные предметы и музейные коллекции» согласно приложению.

Председатель Национального совета
при Президенте Российской Федерации
по профессиональным квалификациям

А.Н. Шохин

**Проект решения Национального совета по вопросу
«О рассмотрении 154 наименований квалификаций и требований к
квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка
квалификации, подготовленных советами по профессиональным
квалификациям в жилищно-коммунальном хозяйстве; в строительстве; в
отрасли судостроения и морской техники; в машиностроении; в
электроэнергетике; в наноиндустрии»
(в электронном виде [http://nspkrf.ru/doc-meetings/2018/rg_2018/14-03-
2018/v4-7.html](http://nspkrf.ru/doc-meetings/2018/rg_2018/14-03-2018/v4-7.html))**

В соответствии с пунктом 16 Положения о разработке наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 декабря 2016 г. № 726н, одобрить подготовленные советами по профессиональным квалификациям в жилищно-коммунальном хозяйстве; в отрасли судостроения и морской техники; в строительстве; в машиностроении; в электроэнергетике; в наноиндустрии 154 (сто пятьдесят четыре) наименования квалификаций и требования к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации, согласно приложению.

Председатель Национального совета
при Президенте Российской Федерации
по профессиональным квалификациям

А.Н. Шохин

О совершенствовании порядка проведения Национальным советом экспертизы и рассмотрения проектов нормативных правовых актов по вопросам развития системы профессиональных квалификаций в Российской Федерации

В соответствии с подпунктом «в» пункта 4 Положения о Национальном совете при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 16 апреля 2014 г. № 249, к числу основных задач Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (далее – Национальный совет) относится **проведение экспертизы проектов законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации по вопросам развития системы профессиональных квалификаций в Российской Федерации.**

В этой связи 5 мая 2017 г. Национальным советом утвержден Порядок проведения экспертизы и рассмотрения проектов законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации по вопросам развития системы профессиональных квалификаций в Российской Федерации.

Поскольку процедуры разработки, согласования и экспертизы проектов нормативных правовых актов регламентируются **Правилами подготовки нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти и их государственной регистрации**, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 13 августа 1997 г. № 1009, и **Регламентом Правительства Российской Федерации**, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 1 июня 2004 г. № 260, в адрес Председателя Правительства Российской Федерации направлено предложение о внесении дополнений в указанные нормативные правовые акты Правительства Российской Федерации.

На основании поручения Правительства Российской Федерации Минтруд России и Минюст России рассмотрели предложения Национального совета и поддержали их.

В этой связи Национальным агентством были подготовлены предложения по внесению соответствующих дополнений в нормативные правовые акты Правительства Российской Федерации.

1) Регламент Правительства Российской Федерации

Главой IV регламента закреплён Порядок внесения в Правительство и рассмотрения проектов актов, информация о том, какие министерства выносят

заключения по проектам подзаконных актов, содержится в пунктах 60. - 60(5). Регламента.

Так, пунктом 60(5). Регламента установлено, что проекты актов в области регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений до внесения в Правительство направляются в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

Предлагается п. 60 (5) Регламента изложить в следующей редакции:

*«Проекты актов в области регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений до внесения в Правительство направляются в **Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям** и в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.»*

Вместе с тем, пунктом 61. Регламента установлено, что проекты актов вносятся в Правительство при наличии согласований, предусмотренных пунктом 57, или при наличии разногласий, оформленных в соответствии с пунктом 59, а в случаях, предусмотренных пунктами 60 – 60 (2) настоящего Регламента, - также соответствующих заключений, пунктом 60 (5) настоящего Регламента - решений Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по итогам рассмотрения соответствующих проектов актов.

С учетом вышеуказанного предлагаем пункт 64. Регламента изложить с следующей редакцией:

*«61. Проекты актов вносятся в Правительство при наличии согласований, предусмотренных пунктом 57, или при наличии разногласий, оформленных в соответствии с пунктом 59, а в случаях, предусмотренных пунктами 60 - 60(2) настоящего Регламента, - также соответствующих заключений, пунктом 60(5) настоящего Регламента - решений Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и экспертного заключения **Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям** по итогам рассмотрения соответствующих проектов актов.»*

2) Правила подготовки нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти и их государственной регистрации

Пунктом 10 Правил установлено, что государственной регистрации подлежат нормативные правовые акты, затрагивающие права, свободы и обязанности человека и гражданина, устанавливающие правовой статус организаций, имеющие межведомственный характер, независимо от срока их действия, в том числе акты, содержащие сведения, составляющие государственную тайну, или сведения конфиденциального характера.

Подлежащие государственной регистрации нормативные правовые акты не позднее 10 дней со дня их подписания (утверждения) представляются в Министерство юстиции Российской Федерации к которым прилагается справка, содержащая сведения, утвержденные пунктом 12 Правил.

Предлагаем пункт 12 Правил дополнить абзацем следующего содержания:

«сведения о результатах проведения Национальным советом при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям экспертизы нормативного правового акта (в случае ее проведения);».

3) Порядок проведения экспертизы и рассмотрения проектов законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации по вопросам развития системы профессиональных квалификаций в Российской Федерации

В целях синхронизации процедур экспертизы и процедур, предусмотренных Правилами подготовки нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти и их государственной регистрации и Регламентом Правительства Российской Федерации, потребуется уточнить утвержденный Национальным советом Порядок проведения экспертизы и рассмотрения проектов законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации по вопросам развития системы профессиональных квалификаций в Российской Федерации, а именно, **исключить пункты 6 и 7:**

«6. Федеральный орган исполнительной власти направляет проект акта в Национальный совет после проведения общественного обсуждения указанного проекта (в случае, если проведение общественного обсуждения предусмотрено законодательством Российской Федерации).

7. Проект акта направляется в Национальный совет после его рассмотрения в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации Российской трехсторонней комиссией по урегулированию социально-трудовых отношений.».

**План работы Рабочей группы Национального совета при Президенте Российской Федерации
по профессиональным квалификациям по вопросам оценки квалификации и качества подготовки кадров
на 2018 г.**

№ п/п	Содержание вопроса повестки заседания	Срок рассмотрения вопроса	Ответственный исполнитель (докладчик)
1.	О совершенствовании порядка проведения Национальным советом экспертизы и рассмотрения проектов нормативных правовых актов по вопросам развития системы профессиональных квалификаций в Российской Федерации	I квартал	А.Н. Лейбович
2.	О первоочередных задачах по развитию Национальной системы квалификаций в 2018 – 2020 гг.	I квартал	А.Н. Лейбович
3.	О работе по направлению «Кадры и образование» программы «Цифровая экономика Российской Федерации»	I квартал	Л.Ю. Ельцова
4.	О результатах мониторинга и контроля деятельности советов по профессиональным квалификациям в сфере независимой оценки квалификаций	II квартал	Л.Ю. Ельцова
5.	Об экономической модели независимой оценки квалификации	III квартал	А.Н. Лейбович
6.	О результатах мониторинга отраслевых нормативных правовых актов, регламентирующих поведение оценки квалификации	III квартал	Л.Ю. Ельцова
7.	О результатах мониторинга и контроля деятельности советов по профессиональным квалификациям в сфере независимой оценки квалификаций	IV квартал	Л.Ю. Ельцова
8.	О ходе реализации пилотных проектов по использованию независимой оценки квалификации при проведении промежуточной и государственной итоговой аттестации обучающихся по программам СПО	IV квартал	А.Н. Лейбович
9.	О результатах мониторинга внедрения Национальной системы квалификаций в субъектах Российской Федерации	IV квартал	А.Н. Лейбович

№ п/п	Содержание вопроса повестки заседания	Срок рассмотрения вопроса	Ответственный исполнитель (докладчик)
10.	Формирование единой цифровой платформы национальной системы квалификаций, обеспечивающей интеграцию ресурсов Национальной системы квалификаций и свободный доступ к ней работодателей, органов по труду и занятости, образовательных и иных заинтересованных организаций, министерств, ведомств и граждан в режиме «одного окна»	IV квартал	А.Н. Лейбович
11.	О результатах деятельности Рабочей группы за 2018 год	IV квартал	А.Г. Свиначенко
12.	О результатах рассмотрения и подготовки проектов экспертных заключений Национального совета на проекты законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, в том числе экспертизы проектов поручений Президента Российской Федерации по вопросам развития системы профессиональных квалификаций и независимой оценки квалификаций в Российской Федерации	по мере необходимости	А.Г. Свиначенко
13.	О рассмотрении наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификаций, подготовленных советами по профессиональным квалификациям	по мере необходимости	А.Н. Лейбович

**Рекомендации по тиражированию лучших практик по развитию
квалификаций в нанотехнологическом и связанных с ним
высокотехнологических секторах**
(в электронном виде http://nspkrf.ru/doc-meetings/2018/rg_2018/14-03-2018/v5-7/1199-52-1.html)

ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Лучшая практика по развитию квалификаций – опыт развития квалификаций, доказавший свою эффективность, и пригодный для адаптации и внедрения в деятельность других организаций.

Институционализация лучших практик - процесс и результат закрепления практики в виде нормативного правового и(или) нормативного акта и(или) методики (технологии, алгоритма) или их совокупности, сопряженный с ее оценкой; институционализация также возможна путем формирования кодекса лучших практик.

Библиотека лучших практик развития квалификаций – совокупность лучших практик развития квалификаций, отобранных на основании критериев результативности, актуальности, новизны и тиражируемости и описанных по формализованным правилам. Библиотека лучших практик помогает документировать успешный опыт и информацию о его носителях, т.е. представляет собой средство управления знаниями.

База данных лучших практик развития квалификаций – информационный ресурс, содержащий организованную по определенным правилам совокупность информации о лучших практиках развития квалификаций, и позволяющий добавлять, редактировать, удалять, копировать данные, осуществлять доступ к ним, в том числе с использованием поисковых запросов.

Кодекс лучших практик развития квалификаций – свод правил, принципов и стандартов деятельности по развитию квалификаций, обеспечивающих ее эффективность.