

УТВЕРЖДЕНА
решением Совета по
профессиональным квалификациям в
области управления персоналом
от «22» ноября 2017г., протокол № 16

МЕТОДИКА
определения стоимости работ по оценке квалификации
Совета по профессиональным квалификациям
в области управления персоналом

г. Москва
2017

СОДЕРЖАНИЕ

1. Термины, сокращения аббревиатуры	3
2. Общие положения	4
3. Цели применения Методики	4
4. Расчет стоимости услуги	4

1. Термины, сокращения аббревиатуры

Совет по профессиональным квалификациям в области управления персоналом (далее – Совет) - орган управления, наделенный в соответствии с настоящим Федеральным законом полномочиями по организации проведения независимой оценки квалификации по определенному виду профессиональной деятельности.

Независимая оценка квалификации (далее – НОК) - процедура подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами или иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, проведенная ЦОК в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации и регламентирующих документов Совета.

Центр оценки квалификаций (далее – ЦОК) - юридическое лицо (структурное подразделение юридического лица), осуществляющее в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и регламентирующими документами Совета, деятельность по проведению НОК.

Профессиональный экзамен - форма оценки квалификации соискателя квалификационной комиссией ЦОК на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Свидетельство о квалификации - документ, удостоверяющий профессиональную квалификацию в области управления персоналом соискателя, подтвержденную в ходе профессионального экзамена.

Соискатель - лицо, претендующее на подтверждение профессиональной квалификации или для присвоения квалификации в порядке, установленном законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и регламентирующими документами Совета.

Эксперты ЦОК - специалисты, аттестованные в соответствии с требованиями Совета, из состава которых формируется квалификационная комиссия.

2. Общие положения

2.1. Настоящая методика определения стоимости работ по оценке квалификации (далее – Методика), устанавливает порядок определения стоимости работ по проведению независимой оценки квалификации соискателя на соответствие положениям профессионального стандарта (далее – услуга по независимой оценке квалификации соискателя).

2.2. Настоящая Методика применяется центрами оценки квалификации (далее - ЦОК) в области управления персоналом.

3. Цели применения Методики

3.1. Методика разработана в целях:

- установления экономически обоснованных механизмов определения стоимости услуги НОК;
- установления единых методов определения стоимости услуги НОК;
- возмещения ЦОК экономически обоснованных затрат, связанных с НОК;
- достижения баланса экономических интересов покупателей и поставщиков услуг НОК;
- учета в структуре стоимости услуги НОК налогов и иных обязательных платежей в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4. Расчет стоимости услуги

4.1. В общем случае услуги НОК соискателя определяется как сумма прямых и косвенных затрат и расходов, понесенных ЦОК в связи с ее оказанием.

В общем случае стоимость работ C по оценке квалификаций формируется в соответствии со следующей формулой:

$$C = C_э \times K_{зпр} + C_m + C_{и} + C_k,$$

где:

$C_э$ - размер платы за работы, выполненные членами квалификационной комиссии (экспертами по оценке квалификаций, техническими экспертами) по проведению и оформлению результатов процедур оценки квалификации;

Кз_{нр} - коэффициент, учитывающий начисления на зарплату, накладные расходы и уровень рентабельности;

С_м - материальные затраты на проведение и оформление результатов профессионального экзамена;

С_и - стоимость испытаний образцов (конструкций и т.п.) (при наличии);

С_к - командировочные расходы (при наличии).

4.2. Размер платы за работы, выполненные членами квалификационной комиссии, определяется по формуле:

$C_э = T \times O_с$, где:

T - трудоемкость оценки квалификации соискателя (группы соискателей), с учетом особенностей оценочных средств, в человеко-днях;

O_с – стоимостная оценка 1 человеко-дня в руб., устанавливаемая ЦОК с учетом среднего уровня заработной платы в субъекте Российской Федерации в соответствующей области профессиональной деятельности.

4.3. Коэффициент, учитывающий начисления на зарплату, накладные расходы и уровень рентабельности, определяется по формуле:

$K_{знр} = (1 + K_{св} + K_{нр}) \times (1 + P)$,

где:

K_{св} - норматив страховых взносов, установленный действующим законодательством (0,3);

K_{нр} - коэффициент накладных расходов, (0,8-1);

P - уровень рентабельности.

4.4. Величина материальных затрат С_м определяется в зависимости от требуемого объема расходных материалов и может включать в себя:

- расходы на обеспечение соискателя информационными материалами;
- расходы на разработку (закупку) оценочных средств, лицензионных прав на использование оценочных средств;
- расходы на изготовление бланков свидетельств о профессиональной квалификации,
- иные расходы, установленные требованиями Совета к необходимому материально-техническому обеспечению.

4.6. Командировочные расходы С_к, если необходимо проведение НОК членами квалификационной комиссии в экзаменационном центре (вне фактического места расположения ЦОК), могут включать:

- расходы по проезду к месту командировки и обратно к месту постоянной работы, подтвержденные проездными документами;
- расходы по найму жилого помещения в размере фактических расходов, подтвержденных соответствующими документами;
- расходы на выплату суточных.

4.7. Порядок аудита ЦОК в части определения стоимости работ по оценке квалификации и соблюдения установленных требований определяется Советом.