

УТВЕРЖДЕНО  
решением Совета по  
профессиональным квалификациям в  
области управления персоналом  
от «29» мая 2018г., протокол № 19

**РЕГИОНАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА**  
**Совета по профессиональным квалификациям**  
**в области управления персоналом**

г. Москва  
2018

## СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения .....	3
2. Региональная политика СПК УП на 2018-2019 годы .....	3
3. Региональная политика СПК УП в отношении ЦОК .....	4
4. Региональная политика в отношении региональных представителей .....	7
5. Приложение № 1 Плановые показатели по ЦОК на 2018 год .....	11
6. Приложение № 2 Нормативное количество ЦОК в приоритетных регионах развития СПК УП .....	12

## **1. Общие положения**

1.1. Региональная политика Совета по профессиональным квалификациям в области управления персоналом (далее - СПК УП) строится на основе двух базовых принципов:

1.1.1. необходимостью продвижения системы профессиональных квалификаций в регионах;

1.1.2. отсутствие материальных и физических ресурсов для полноценного выполнения задачи по продвижению системы профессиональных квалификаций в регионах силами самого СПК УП.

1.2. Основной принцип региональной политики СПК УП – продвижение в регионы системы профессиональных квалификаций через аккредитованные при СПК УП Центры оценки квалификации (далее - ЦОК) и региональных представителей.

1.3. Участие ЦОК в реализации региональной политики СПК УП является обязательным. Для этого с каждым кандидатом на получение аккредитации в качестве ЦОК при подписании договора о намерениях с СПК УП подписывается дорожная карта мероприятий на определенный календарный год.

1.4. Региональный представитель – это физическое или юридическое лицо, представляющее интересы СПК УП на вверенной территории, без предоставления ему полномочий СПК УП. Региональный представитель проходит аккредитацию при СПК УП и подписывает соответствующее соглашение и дорожную карту на календарный год.

1.5. СПК УП для достижения целей региональной политики может заключать партнерские соглашения с федеральными, региональными и муниципальными структурами, объединениями работодателей и профсоюзами, с профессиональными объединениями и клубами, другими Советами НСПК.

## **2. Региональная политика СПК УП на 2018-2019 годы**

Основными целями региональной политики СПК УП на 2018-2019 годы являются:

2.1. Централизация взаимодействия заинтересованных региональных организаций путем объединения их работы в рамках развития системы профессиональных квалификаций в области управления персоналом в приоритетных регионах развития СПК УП.

2.2. Выстраивание региональной сети ЦОК в 27 регионах Российской Федерации, который СПК УП определил на 2018-2019 годах как приоритетные. Базовые показатели по открытию ЦОК в приоритетных регионах развития приведены в Приложении 1.

2.3. Создание региональных пулов экспертов в области оценки профессиональных квалификаций.

2.4. Распространение информации о целях и задачах системы национальных квалификаций в целом и квалификаций в области управления персоналом в регионах присутствия СПК УП.

2.5. Консолидация взаимодействия региональных государственных органов и профессиональных сообществ по развитию системы профессиональных квалификаций в области управления персоналом в регионах присутствия СПК УП.

2.6. Организация взаимодействия региональных центров между собой в рамках проведения региональных и межрегиональных мероприятий, направленных на профессиональное развитие в области управления персоналом.

2.7. Проведение общероссийской научно – практической конференции «Развитие теории и практики управления трудовыми ресурсами и рынком труда в России и роль национальной системы профессиональных квалификаций в области управления персоналом».

2.8. Развитие международных контактов СПК УП в области управления персоналом с органами государств СНГ, ЕврАзЭС, БРИКС и других государств, осуществляющих аналогичную деятельность:

4.1.1. изучение опыта других государств по развитию национальных квалификаций в области управления персоналом.

4.1.2. участие в международных мероприятиях по обмену опытом развития национальных квалификаций в области управления персоналом.

### **3. Региональная политика СПК УП в отношении ЦОК**

3.1. Нормативное количество ЦОК (Приложение № 2) определяется возможностями СПК УП реализовать все обязанности СПК, установленными нормативными актами, в том числе по срокам проверки результатов проведенных профессиональных экзаменов.

3.2. ЦОК может создавать экзаменационные центры (далее – ЭЦ) для проведения процедур профессионального экзамена вне фактического местонахождения ЦОК. При этом ЦОК обосновывает в СПК УП необходимость проведения процедур оценки квалификации вне фактического местонахождения ЦОК.

3.3. При принятии СПК УП решения о возможности открытия ЭЦ учитываются следующие критерии:

3.3.1. потребность в ЭЦ в соответствии с региональной политикой СПК УП;

3.3.2. наличие в субъекте Российской Федерации ЦОК и/или ЭЦ с соответствующей областью деятельности;

3.3.3. организационно-технические возможности ЦОК, связанные с обеспечением участия персонала ЦОК в процедурах оценки квалификации в ЭЦ, транспортной и почтовой логистикой, удаленностью ЭЦ от ЦОК;

3.3.4. потребность в оценке квалификации в субъекте Российской Федерации;

3.3.5. предполагаемое количество соискателей оценки квалификации, в т.ч. с применением специализированного оборудования.

3.4. СПК УП обязано в отношении ЦОК:

3.4.1. нести ответственность за качество работы ЦОК;

3.4.2. проводить регулярный (не менее раза в год) мониторинг работы ЦОК;

3.4.3. в течение 30 дней проверить результаты профессиональных экзаменов;

3.4.4. обеспечить соблюдение сроков и процедуры по работе апелляционной комиссии;

3.4.5. обеспечить соблюдение сроков по внесению сведений в реестр об аккредитованных ЦОК, о принятых экзаменах;

3.4.6. оказывать необходимую помощь и участие в реализации дорожной карты, подписанную ЦОК.

3.5. ЦОК с целью участия в реализации региональной политики СПК УП по продвижению системы профессиональных квалификаций обязан:

3.5.1. соблюдать соглашение о продвижении системы профессиональных квалификаций в регионе присутствия, соблюдать дорожную карту;

3.5.2. обеспечить согласованное в дорожной карте количество профессиональных экзаменов;

3.5.3. предоставлять своевременно отчеты по своей деятельности, обратную связь (замечания и предложения) поступающие от соискателей, других участников системы профессиональных квалификаций;

3.5.4. осуществлять консультационную, информационную деятельность по разъяснению положений системы профессиональных квалификаций, о ее участниках, правах и обязанностях, и другим вопросам системы в регионе присутствия;

3.5.5. принимать участие на уровне региона присутствия в ежегодном мониторинге рынка труда, проводимом СПК УП;

3.5.6. принимать участие в разработке КОС для целей обеспечения профессионального уровня экспертов, участвующих в составе комиссии по приему профессиональных экзаменов, а так же актуализации КОС;

3.5.7. оказывать методическую помощь работодателям в регионе присутствия по внедрению профессиональных стандартов (в случае если это являлось условием дорожной карты и при наличии в ЦОК экспертов, которые могут осуществлять данную деятельность на высоком профессиональном уровне);

3.5.8. принимать профессиональные экзамены бесплатно у согласованного в дорожной карте количества соискателей, отнесенных к незащищенным категориям (инвалидам, женщинам с детьми до 3 лет, лицам, впервые трудоустраиваемым). Данные кандидаты должны быть представлены по соглашению с органами занятости соответствующего региона, с учебными заведениями, организациями, защищающими интересы указанных граждан.

3.5.9. формировать сообщество профессиональных экспертов в области профессиональных квалификаций, в области управления персоналом для последующего привлечения к проведению проектов по профессионально - общественной аккредитации образовательных программ в регионе присутствия;

3.5.10. проводить очные мероприятия по разъяснению системы профессиональных квалификаций в учебных заведениях высшего образования, готовящих по направлениям подготовки, требуемым в профессиональных стандартах СПК УП;

3.5.11. проводить очные мероприятия с профессиональными сообществами, с органами занятости, агентствами по подбору персонала или иными потенциальными заказчиками системы профессиональных квалификаций в регионе присутствия;

3.5.12. приглашать государственные органы, органы региональной и муниципальной власти к участию на мероприятиях, проводимые в регионе присутствия конкретным ЦОК;

3.5.13. взаимодействовать с региональным представителем СПК УП в регионе присутствия (с учетом созданных ЭЦ) в части проведения совместных мероприятий;

3.5.14. сотрудничать с ЦОК, аккредитованными при других СПК, по совместному проведению публичных мероприятий;

3.5.15. информировать о деятельности НСПК, НАРК, СПК УП, ЦОК в региональных СМИ, на региональных порталах, на сайте ЦОК, в социальных сетях.

3.6. Конкретные виды работ и количественные показатели по п.3.5. на определенный календарный год, согласовываются между кандидатом в ЦОК и комиссией по аккредитации ЦОК в дорожной карте до аккредитации ЦОК в СПК УП.

3.7. СПК УП оказывает необходимую помощь и участие в реализации дорожной карты ЦОК. Условия участия СПК УП так же определяются в дорожной карты.

#### **4. Региональная политика в отношении региональных представителей**

Основными задачами региональных представителей СПК УП являются:

4.1. Распространение информации о целях и задачах системы национальных квалификаций в целом и квалификаций в области управления персоналом в частности:

4.1.1. участие в разработке рекомендаций по содержанию информационных материалов для распространения в регионах:

– печатные информационные материалы для специалистов управления персоналом;

– материалы для наполнения сайтов госорганов, ЦОК и профильных профессиональных сообществ;

– информация о деятельности СПК УП в области управления персоналом.

4.1.2. участие в реализации оперативного информирования региональных госорганов, профильных учебных заведений, центров оценки квалификации и

профессиональных сообществ о принимаемых решениях и деятельности СПК УП в области управления персоналом;

4.1.3. оказание помощи в проведении и участие региональных мероприятиях профессиональной направленности: конференциях, семинарах, конкурсах и т.д.;

4.1.4. организация публикаций в общих и профессиональных региональных СМИ по вопросам развития системы профессиональных квалификаций в области управления персоналом;

4.1.5. обеспечение взаимодействия с организаторами крупных профессиональных форумов с целью выступления на них представителей СПК УП по вопросам развития системы профессиональных квалификаций в области управления персоналом.

4.2. Консолидация взаимодействия государственных органов и профессиональных сообществ по развитию системы профессиональных квалификаций в области управления персоналом:

4.2.1. определение базовых региональных профессиональных сообществ и установление с ними профессионального взаимодействия в области развития системы профессиональных квалификаций в области управления персоналом:

- в областных центрах наиболее экономически развитых регионов;
- в городах с населением свыше 1 млн. жителей;
- в административных центрах зон опережающего экономического развития;
- в промышленных центрах регионов с динамично развивающейся экономикой;

4.2.2. оказание содействия государственным и муниципальным органам по регулированию труда и занятости населения в установлении тесных контактов с базовыми профессиональными сообществами в регионах;

4.2.3. оказание содействия базовым профессиональным сообществам в регионах в консолидации деятельности профессиональных сообществ в регионе;

4.2.4. содействие и участие в создании и работе всероссийской ассоциации профессиональных сообществ;

4.2.5. использование возможностей региональных сообществ в проведении исследовательской работы:

- по рынку труда в области управления персоналом;



– в интересах и по заявкам других СПК.

4.3. Развитие Центров оценки квалификации специалистов в области управления персоналом:

4.3.1. совместно с государственными и муниципальными органами по регулированию труда и занятости населения в регионах определение потенциальных организаторов и инвесторов по созданию Центров оценки квалификации;

4.3.2. совместно с региональными государственными и муниципальными органами по регулированию труда и занятости населения и подразделениями РСПП организация и проведение мероприятий с работодателями по обеспечению создания и работы ЦОКов;

4.3.3. участие в подготовке, аккредитации и формировании реестра экспертов системы профессиональных квалификаций в области управления персоналом с учетом региональных приоритетов развития;

4.3.4. обеспечение систематического обмена опытом работы ЦОК специалистов в области управления персоналом;

4.3.5. участие в разработке и распространение методических материалов по проблемам организации работы ЦОК на основе действующих нормативных документов:

– порядок и особенности деятельности по созданию ЦОК;

– методики проведения экспертиз заявочных документов, проведения квалификационных экзаменов и экспертизы их результатов и пр.;

4.3.6. участие в разработке и реализации системы повышения квалификации администрации ЦОК.

4.4. Расширение системы профессиональных стандартов в области управления персоналом:

4.4.1. участие в общественном обсуждении профессиональных стандартов;

4.4.2. участие в разработке, обсуждении и апробации профессиональных стандартов. Подготовка предложений по итогам разработки, обсуждения и апробации профессиональных стандартов;

4.4.3. формирование перечня профессиональных стандартов, разработка которых является первоочередной задачей для экономики региона;

4.4.4. экспертная поддержка СПК УП при формировании наименований квалификаций и требований к ним.

4.5. Обеспечение взаимодействия с учебными заведениями высшего и дополнительного профессионального образования:

4.5.1. участие в работе УМО по специальности «Управление персоналом» и других профильных специальностей;

4.5.2. оказание помощи учебным заведениям ДПО в организации обучения в интересах лиц, готовящихся к подтверждению профессиональной квалификации;

4.5.3. участие в аккредитация программ учебных заведений ДПО в области управления персоналом;

4.5.4. участие в мероприятиях учебных заведений по развитию теории и практики управления персоналом;

4.5.5. координация действия и принятие участия в развитии ФГОС по профилю деятельности СПК УП;

4.5.6. формирование и совместное продвижение (реализация) механизмов сокращения и ликвидации квалификационных разрывов.

**Плановые показатели по ЦОК на 2018 год**

<b>№ п/п</b>	<b>Показатели СПК УП</b>	<b>Количественные показатели</b>
1.	Количество организаций, наделенных полномочиями центров оценки квалификаций	5
2.	Количество экспертов ЦОК, обучение которых было проведено Советом	16
3.	Количество профессиональных экзаменов, проведенных ЦОК, в отчетном периоде	250
4.	Количество экзаменационных центров ЦОК	3
5.	Количество КОС, разработанных ЦОК в отчетном периоде	5
6.	Количество КОС, актуализированных ЦОК в отчетном периоде	3

### Нормативное<sup>1</sup> количество ЦОК в приоритетных регионах развития СПК УП

№ п/п	Регион	Количество ЦОК	Примечание
1	Белгородская область	2	
2	Воронежская область	2	
3	Иркутская область	2	
4	Калужская область	2	
5	Краснодарский край	2	
6	Красноярский край	3	
7	Липецкая область	2	
8	Москва	7	без учета Московской области
9	Мурманская область	2	
10	Нижегородская область	2	
11	Новосибирская область	3	
12	Омская область	3	
13	Пензенская область	2	
14	Приморский край	2	
15	Республика Башкортостан	2	
16	Республика Саха (Якутия)	1	
17	Республика Татарстан	3	
18	Ростовская область	3	
19	Самарская область	2	
20	Сахалинская область	1	
21	Свердловская область	3	Включая г.Екатеринбург
22	Северо-Западный регион	5	Включая г.Санкт-Петербург и Ленинградскую область
23	Томская область	2	
24	Тюменская область	2	
25	Хабаровский край	2	
26	Ханты-Мансийск автономный округ	2	
27	Челябинская область	3	
28	Остальные регионы <sup>2</sup>		
<b>ИТОГО</b>		<b>67</b>	

<sup>1</sup>Нормативное количество ЦОК, определено исходя из расчета трудозатрат на выполнение всех установленных законодательством функций СПК УП по отношению к обеспечению соблюдения сроков проверки результатов профессиональных экзаменов.

<sup>2</sup>В остальных регионах открывается один ЦОК либо экзаменационная площадка уже аккредитованного ЦОК.