



Положение об аккредитации экспертов по профессиональным квалификациям Совета по профессиональным квалификациям в области управления персоналом

1. Права и обязанности Совета по аккредитации экспертов Совета

1.1. Совет имеет право проводить аккредитацию экспертов по профессиональным квалификациям в области управления персоналом Совета в целях формирования профессионального экспертного сообщества, обеспечения гарантии качества проведения профессионального экзамена Центрами оценки квалификаций (ЦОК), гарантии выполнения обязательств центров оценки квалификации при невозможности их исполнить, проведения аттестации экспертов ЦОК, участия в работе апелляционной Комиссии

1.2. Совет подтверждает соответствующую квалификацию эксперта Совета по профессиональным квалификациям в целях возможности включения эксперта в Комиссию по проведению профессионального экзамена и/или аккредитации экспертов ЦОК, разработки контрольно-оценочных средств, участия в работе апелляционной Комиссии

1.3. Совет ведет реестр аккредитованных экспертов Совета по профессиональным квалификациям на сайте Совета: www.sovethr.ru

1.4. Совет имеет право включить аккредитованного эксперта в Комиссию по проведению профессионального экзамена Центра

1.5. Совет имеет право включить аккредитованного эксперта в Комиссию по проведению профессионального экзамена Совета

1.6. Совет имеет право включить аккредитованного эксперта в Комиссию по проверке, обработке и признанию результатов НОК

1.7. Совет имеет право включить аккредитованного эксперта в Комиссию по аккредитации экспертов ЦОК

1.7. Совет имеет право включить аккредитованного эксперта в апелляционную Комиссию

1.8. Совет имеет право исключить аккредитованного эксперта из реестра на основании пропуска ежегодной аккредитации или по причине утраты доверия

2. Права и обязанности Комиссии по аккредитации экспертов Совета

2.1. Комиссия по аккредитации экспертов ЦОК проводит аккредитацию экспертов Совета по профессиональным квалификациям на основании рассмотрения заявления, портфолио и результатов собеседования

2.2. Комиссия по аккредитации экспертов ЦОК готовит заключения по результатам аккредитации и данные для реестра аккредитованных экспертов Совета по профессиональным квалификациям

2.3. Комиссия по аккредитации экспертов ЦОК готовит список экспертов, которые не прошли ежегодную аккредитацию для исключения из реестра аккредитованных экспертов

3. Права и обязанности аккредитованных экспертов Совета

3.1. Аккредитованные эксперты Совета должны иметь квалификацию не ниже квалификации, установленной требованиями к экспертам ЦОК (Приложение 1), подтвержденные результаты участия в деятельности Совета, не менее двух рекомендаций от членов Совета

3.2. Аккредитованные эксперты Совета должны не реже одного раза в год предоставлять отчеты о работе в проектах Совета и подтверждать аккредитацию в Совете

3.3. Аккредитованные эксперты Совета по поручению Совета и на иных законных основаниях могут входить в состав экзаменационной Комиссии Центра при проведении профессионального экзамена

3.4. Аккредитованные эксперты могут входить в состав Комиссии по проверке результатов профессионального экзамена: результаты тестов, видео- и фото- материалы, обрабатывать и признавать результаты профессионального экзамена

3.5. Аккредитованные эксперты Совета могут входить в состав экзаменационной Комиссии Совета при проведении профессионального экзамена по поручению Совета, в случае невозможности выполнения обязательств по проведению профессионального экзамена перед соискателем Центром оценки квалификаций

4. Порядок формирования экспертных Комиссий из числа аккредитованных экспертов Совета

4.1. Экзаменационная комиссия формируется с учетом исключения конфликта интересов сторон независимой системы квалификаций

4.2. Эксперт, входящий в экзаменационную Комиссию:

А) не может быть членом Комиссии по проверке результатов профессиональных экзаменов Центра, в котором он работает по основному месту работы или договору гражданско-правового характера

Б) не может входить в апелляционную Комиссию СПК УП рассматривающую результаты профессионального экзамена, проведенного в Центре, в котором он работает по основному месту работы или договору гражданско-правового характера

В) не может быть членом аккредитационной Комиссии при аккредитации экспертов Центра, в котором он работает по основному месту работы или договору гражданско-правового характера

ТРЕБОВАНИЯ К ЭКСПЕРТАМ

Статус эксперта	Обязательные требования			
	Требования к образованию	Требования к дополнительному обучению и порядок подтверждения	Требования к опыту работы и порядок подтверждения	Иные требования и порядок подтверждения
Эксперт по оценке квалификации «Специалист по кадровому делопроизводству (5-й уровень квалификации)»	высшее образование	наличие у экспертов по оценке квалификаций дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации или профессиональной переподготовки в области управления персоналом и/или кадрового делопроизводства (при отсутствии профильного высшего образования) ; дополнительное профессиональное образование в области независимой оценки квалификаций*	наличие опыта работы экспертов по оценке квалификаций не менее 5 лет из последних семи лет в должности и (или) выполнения консультационных услуг/работ в области управления персоналом и/или кадрового делопроизводства по квалификации не ниже оцениваемой	подтверждение экспертами по оценке квалификаций (по требованию Совета по профессиональным квалификациям в области управления персоналом) оцениваемой квалификации путем прохождения оценки, проводимой экспертной комиссией Совета, состоящей не менее, чем из 3-х человек
Эксперт по оценке квалификаций в области УП 6-го уровня квалификации»	высшее образование	наличие у экспертов по оценке квалификаций дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации или профессиональной переподготовки в области управления персоналом (при отсутствии профильного высшего образования) ; дополнительное профессиональное образование в области независимой оценки квалификаций*	наличие опыта работы экспертов по оценке квалификаций не менее 5 лет из последних семи лет в должности и (или) выполнения консультационных услуг/работ в области управления персоналом по квалификации не ниже оцениваемой	подтверждение экспертами по оценке квалификаций (по требованию Совета по профессиональным квалификациям в области управления персоналом) оцениваемой квалификации путем прохождения оценки, проводимой экспертной комиссией Совета, состоящей не менее, чем из 3-х человек
Эксперт по оценке квалификаций в области УП 7-го уровня квалификации»	высшее образование (уровень не ниже специалитета)	наличие у экспертов по оценке квалификаций дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации или профессиональной переподготовки в области управления персоналом (при отсутствии профильного высшего образования) ; дополнительное профессиональное образование в области независимой оценки квалификаций*	наличие опыта работы экспертов по оценке квалификаций не менее 5 лет из последних семи лет в должности и (или) выполнения консультационных услуг/работ в области управления персоналом (из них на руководящих должностях – не менее 2 лет) по квалификации не ниже оцениваемой	подтверждение экспертами по оценке квалификаций (по требованию Совета по профессиональным квалификациям в области управления персоналом) оцениваемой квалификации путем прохождения оценки, проводимой экспертной комиссией Совета, состоящей не менее, чем из 3-х человек