ПРОТОКОЛ № 44
заседания СПК в области управления персоналом

30.09.2021 г.
17.00 час.

Формат: смешанный
(очно и on-line/платформа ZOOM)

Председатель: Вучкович Алла Александровна
Участники: члены Совета, представители членов по доверенности, эксперты.

Повестка заседания:

1. Утверждение примеров оценочных средств по квалификациям:
1.1. Руководитель структурного подразделения по оценке и аттестации персонала (7-й уровень квалификации);
1.2. Специалист по социальной политике (6-й уровень квалификации);
1.3. Специалист по построению карьеры персонала (6-й уровень квалификации).
Отв. А.В. Кириллов.
2. Одобрение разработанных проектов наименований квалификаций профессионального стандарта «Специалист по экономике труда» и требований к квалификациям, на соответствие которым планируется проводить независимую оценку квалификации:
2.1. Специалист по организации труда (6 уровень квалификации);
2.2. Специалист по нормированию труда (6 уровень квалификации);
2.3. Специалист по оплате труда (6 уровень квалификации);
2.4. Специалист по нормированию численности персонала и расходов на персонал (6 уровень квалификации);
2.5. Специалист по экономике труда (6 уровень квалификации);
2.6. Руководитель подразделения в области экономики труда (7 уровень квалификации);
2.7. Руководитель специализированной организации в области экономики труда (8 уровень квалификации)
Отв. А.В. Кириллов.
3. О признании результатов квалификационного экзамена:
3.1. ЦОК ООО «Агентство стратегических компетенций» по квалификации «Руководитель структурного подразделения по управлению персоналом (7-й уровень квалификации)»;
3.2. ЦОК ООО «Межотраслевой центр оценки квалификаций» по квалификации «Специалист по кадровому делопроизводству (5-й уровень квалификации)». *Отв. М.В. Данильченко*

РЕШИЛИ:

- ***об утверждении примеров оценочных средств.***

1. В целях организации приема профессиональных экзаменов независимой оценки квалификации в области управления персоналом утвердить примеры оценочных средств по квалификациям:

- Руководитель структурного подразделения по оценке и аттестации персонала (7-й уровень квалификации);
- Специалист по социальной политики (6-й уровень квалификации);
-Специалист по построению карьеры персонала (6-й уровень квалификации).

- об одобрении разработанных проектов наименований квалификаций профессионального стандарта «Специалист по экономике труда» и требований к квалификациям, на соответствие которым планируется проводить независимую оценку квалификации.

2. Одобрить разработанные проекты наименований квалификаций ПС «Специалист по экономике труда» и требований к квалификациям, на соответствие которым планируется проводить независимую оценку квалификации, с указанием сроков действия свидетельств о квалификации и документов, необходимых для прохождения соискателем профессионального экзамена по соответствующей квалификации (Приложение):

- Специалист по организации труда (6 уровень квалификации);
- Специалист по нормированию труда (6 уровень квалификации);
- Специалист по оплате труда (6 уровень квалификации);
-Специалист по нормированию численности персонала и расходов на персонал (6 уровень квалификации);
- Специалист по экономике труда (6 уровень квалификации);
-Руководитель подразделения в области экономики труда (7 уровень квалификации);
- Руководитель специализированной организации в области экономики труда (8 уровень квалификации).

- о признании результатов профессионального экзамена ЦОК ООО «Агентство стратегических компетенций» и ЦОК ООО «Межотраслевой центр оценки квалификаций»:

3. Признать результаты профессионального экзамена ЦОК ООО «Агентство стратегических компетенций» по квалификации Руководитель структурного подразделения в области управления персоналом (7 уровень квалификации) от 09.07.2021 г. в г. Москва (протокол заседания Комиссии по проверке, обработке и признанию результатов независимой оценки квалификации № 8 от 09 июля 2021 г.).

4. Признать результаты профессионального экзамена ЦОК ООО «Межотраслевой центр оценки квалификаций» по квалификации «Специалист по кадровому делопроизводству (5-й уровень квалификации)» от 17.09.2021г. в г.Уфа (протокол заседания экспертной комиссии ЦОК ООО «Межотраслевой центр оценки квалификаций» № 2 от 17.09.2021).

Председатель СПК
в области управления персоналом А.А. Вучкович

ПРИЛОЖЕНИЕ

Проект наименований квалификаций профессионального стандарта «Специалист по экономике труда» и требования к квалификациям, на соответствие которым планируется проводить независимую оценку квалификации, с указанием сроков действия свидетельств о квалификации и документов, необходимых для прохождения соискателем профессионального экзамена по соответствующей квалификации

№ п/п	Наименование квалификации	Наименование и реквизиты профессионального стандарта, на соответствие которому проводится независимая оценка квалификации	Уровень (подуровень) квалификации, в соответствии с профессиональным стандартом	Положения профессионального стандарта			Квалификационное требование, установленное федеральным законом и иным нормативным правовым актом Российской Федерации, и реквизиты этого акта	Перечень документов, необходимых для прохождения профессионального экзамена по соответствующей квалификации	Срок действия свидетельства о квалификации	Дополнительные характеристики (при необходимости): наименование профессии рабочего, должности руководителя, специалиста и служащего в соответствии с ЕТКС, ЕКС с указанием разряда работы, профессии/категории должности/класса профессии
				код трудовой функции	наименование трудовой функции	дополнительные сведения (при необходимости)				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Специалист по организации труда (6 уровень квалификации)	«Специалист по экономике труда» (Приказ Минтруда России от 17.11.2020 № 795н	6	A/01.6	Разработка системы организации труда	–	–	1. Диплом, подтверждающий наличие высшего или среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена 2. Документ, подтверждающий наличие дополнительного профессионального образования в области экономики труда, управления персоналом **ИЛИ** 1. Диплом, подтверждающий наличие высшего образования в области экономики труда, управления персоналом	5 лет	Техник по труду Инженер по организации труда Инженер по организации и нормированию труда Экономист по труду ЕКС
				A/02.6	Разработка режимов труда и отдыха					
				A/03.6	Разработка тарифно-квалификационной системы					
				A/06.6	Разработка организационно-штатной структуры					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2	Специалист по нормированию труда (6 уровень квалификации)	«Специалист по экономике труда» (Приказ Минтруда России от 17.11.2020 № 795н	6	A/04.6 A/05.6 A/07.6	Проведение исследований трудовых процессов Разработка норм труда Обеспечение применения норм труда	–	–	1. Диплом, подтверждающий наличие высшего или среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена 2. Документ, подтверждающий наличие дополнительного профессионального образования в области экономики труда, управления персоналом **ИЛИ** 1. Диплом, подтверждающий наличие высшего образования в области экономики труда, управления персоналом	5 лет	Техник по труду Инженер по нормированию труда Инженер по организации и нормированию труда Экономист по труду ЕКС
3	Специалист по оплате труда (6 уровень квалификации)	«Специалист по экономике труда» (Приказ Минтруда России от 17.11.2020 № 795н	6	B/01.6 B/02.6 B/03.6	Мониторинг рынка труда в части, касающейся оплаты труда и материального стимулирования Разработка системы оплаты и материального стимулирования труда Администрирование и контроль реализации системы оплаты и материального стимулирования труда	–	–	1. Диплом, подтверждающий наличие высшего образования 2. Документ, подтверждающий наличие дополнительного профессионального образования в области экономики труда, управления персоналом **ИЛИ** 1. Диплом, подтверждающий наличие высшего образования в области экономики труда, управления персоналом	5 лет	Экономист по труду ЕКС Служащие по учету рабочего времени и расчету заработной платы ОКЗ, Код 4313 Экономисты ОКЗ, Код 3631
4	Специалист по планированию численности персонала и расходов на персонал (6 уровень квалификации)	«Специалист по экономике труда» (Приказ Минтруда России от 17.11.2020 № 795н	6	C/01.6 C/02.6 C/03.6 C/04.6	Разработка системы планирования численности Разработка системы бюджетирования расходов на персонал Планирование, корректировка и контроль исполнения бюджета расходов на персонал Планирование и контроль выполнения показателей по труду	–	–	1. Диплом, подтверждающий наличие высшего образования 2. Документ, подтверждающий наличие дополнительного профессионального образования в области экономики труда, управления персоналом **ИЛИ** 1. Диплом, подтверждающий наличие высшего образования в области экономики труда, управления персоналом	5 лет	Экономист по труду ЕКС Экономисты ОКЗ, Код 3631
5	Специалист по экономике труда (6 уровень квалификации)	«Специалист по экономике труда» (Приказ Минтруда России от 17.11.2020 №	6	A/01.6 A/05.6 A/06.6	Разработка системы организации труда Разработка норм труда Разработка организационно-штатной структуры	–	–	1. Диплом, подтверждающий наличие высшего образования 2. Документ, подтверждающий наличие дополнительного профессионального образования	5 лет	Экономист по труду ЕКС Экономисты ОКЗ, Код 3631

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		795н		B/02.6	Разработка системы оплаты и материального стимулирования труда			в области экономики труда, управления персоналом **ИЛИ** 1. Диплом, подтверждающий наличие высшего образования в области экономики труда, управления персоналом		
				C/01.6	Разработка системы планирования численности					
				C/02.6	Разработка системы бюджетирования расходов на персонал					
				C/04.6	Планирование и контроль выполнения показателей по труду					
6	Руководитель подразделения в области экономики труда (7 уровень квалификации)	«Специалист по экономике труда» (Приказ Минтруда России от 17.11.2020 № 795н	7	D/01.7	Управление деятельностью по организации и нормированию труда	–	–	1. Диплом, подтверждающий наличие высшего образования не ниже уровня специалитет, магистратура 2. Диплом, подтверждающий наличие профессиональной переподготовки в области экономики труда, управления персоналом, операционного и тактического управления 3 Документ, подтверждающий наличие опыта работы не менее пяти лет на инженерных и экономических должностях в области экономики труда, управления персоналом **ИЛИ** 1. Диплом, подтверждающий наличие высшего образования в области экономики труда, управления персоналом не ниже уровня специалитет, магистратура в области экономики труда, управления персоналом, операционного и тактического управления 2 Документ, подтверждающий наличие опыта работы не менее пяти лет на инженерных и экономических должностях в области экономики труда, управления персоналом	5 лет	Начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управлению производством, ЕКС Управляющие трудовыми ресурсами, ОКЗ, Код 1212 Руководители подразделений (служб) управления кадрами и трудовыми отношениям, ОКЗ, Код 1232
				D/02.7	Управление деятельностью по разработке и реализации системы оплаты и материального стимулирования труда					
				D/03.7	Управление деятельностью по планированию и использованию трудовых ресурсов					
				D/04.7	Управление деятельностью по исследованию состояния рынка труда в части, касающейся организации, нормирования, оплаты и материального стимулирования труда					
7	Руководитель специализированной организации в области экономики труда (8 уровень квалификации)	«Специалист по экономике труда» (Приказ Минтруда России от 17.11.2020 № 795н	8	E/01.8	Разработка и внедрение системы стратегического планирования в сфере труда на отраслевом (холдинговом) уровне	–	–	1. Диплом, подтверждающий наличие высшего образования не ниже уровня специалитет, магистратура 2. Диплом, подтверждающий наличие профессиональной переподготовки в области	5 лет	Директор (генеральный директор, управляющий), предприятия, ЕКС Руководители организаций, учреждений, предприятий, ОКЗ, код 1120
				E/02.8	Управление системой экономики труда и					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
					методологическое сопровождение вопросов экономики труда на отраслевом (холдинговом) уровне			экономики труда, управления персоналом, операционного и тактического управления 3 Документ, подтверждающий наличие опыта работы не менее пяти лет на руководящих должностях в области экономики труда или управления персоналом **ИЛИ** 1. Диплом, подтверждающий наличие высшего образования в области экономики труда, управления персоналом не ниже уровня специалитет, магистратура в области экономики труда, управления персоналом, операционного и тактического управления 2 Документ, подтверждающий наличие опыта работы не менее пяти лет на руководящих должностях в области экономики труда или управления персоналом		
				E/03.8	Разработка и реализация стратегии (мероприятий, дорожных карт) по повышению эффективности использования трудовых ресурсов на отраслевом (холдинговом) уровне					